



Instituto Superior de Educación Rural - ISER
"Formamos profesionales de calidad para el desarrollo social y humano"



**INFORME DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCION DE
LA VIGENCIA 2014 CON CORTE 30 DE JUNIO DE 2015
CORRESPONDIENTE AL PLAN DE DESARROLLO VIGENCIA 2015-2018
POR PARTE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO GESTIÓN**

OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTION

**PROFESIONAL UNIVERITARIO:
Helber Alexander Ropero Contreras**

PAMPLONA, AGOSTO 25 DE 2015

Calle 8 No 8 – 155 Barrio Chapinero
Teléfono (7) 568 25 97 Fax: (7) 568 17 36
www.iser.edu.co
Pamplona, Norte de Santander



EVALUACION PLAN DE ACCION A 30 DE JUNIO DE 2015
Plan de Desarrollo vigencia 2015-2018

Avance Plan de Acción al 30 de Junio de 2015

EJES ESTRATEGICOS	SUB EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO CENTRAL	METAS
1. PROCESOS MISIONALES	1. Gestión Académica	Fomentar una educación con la calidad, pertinencia e inclusión; basada en estándares del Ministerio de Educación Nacional.	Consolidado de Vocación Tecnológica
			Planes de Estudio Actualizado
			Oferta Académica de Cursos de Nivelación
			Programas académicos con registro renovado y vigente.
			Aumento en Estudiantes matriculados de áreas vulnerables.

	2. Investigación	Fortalecer los procesos de investigación formativa de manera articulada Docente - Estudiante.	Posicionamiento en el Municipio, la Región y el País.
			Obtención de clasificación alta en Colciencias.
			Registro de proyectos por CTI.
			Listado de Semilleros avalados y certificados
	3. Extensión y Proyección Social	Gestionar Vínculos con las instituciones de educación superior, gobiernos y demás sectores productivos para el desarrollo de la región.	Presencia en Eventos de la Región y la ciudad.
			Participación en la totalidad de comités realizados en el entorno de interés.
			Ampliación de la oferta
			Consecución de nuevos convenios con la Gobernación y entidades del estado.
		Sistema Implementado y en	

			funcionamiento.
	4. internacionalización	Fortalecer la institución basada en convenios y cooperación académica, científica y tecnológica.	Certificación de personal administrativo, docente y estudiar en el manejo del Segundo Idioma Ingles.
2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO	1. Direccionamiento Estratégico	Formular el Plan de Desarrollo, como una herramienta metodológica que se convierte en la hoja de ruta de resultados y productos esperados.	Sistema de Autoevaluación en Funcionamiento.
	2. Comunicación Pública	Mejorar el posicionamiento y prestigio institucional a través de formulación y aplicación de estrategias efectivas de comunicación.	Plan de Comunicaciones en vigencia e implementación
3. PROCESOS DE APOYO	1. Gestión Administrativa	Desarrollar una activa gestión de recursos ante los organismos nacionales, locales e internacionales a través de convenios de alianzas.	Cierre la redefinición institucional por ciclos.
	2. Gestión de las TICS	Consolidar el uso efectivo de las TIC, para flexibilizar el proceso educativo.	Estrategia Consolidada a través de Gobierno en Línea.
	3. Bienestar Institucional	Fomentar la mejora continua en los procesos de Bienestar Estudiantil.	Residencias estudiantiles en funcionamiento con alta calidad y condiciones óptimas.
	4. Gestión de Infraestructura y recursos	Mejorar la planta física de la institución basada en normas de seguridad industrial,	Puesta en Marcha de la construcción

	físicos.	urbanismo y ergonomía para toda la comunicad.	del auditorio.
	5. Gestión de Granjas	Ejecutar proyectos productivos agrícolas y pecuarios en la Granja experimental y en la hacienda la caldera como parte del proceso formativo y de generación de ingresos	Completa dotación de elementos.
4. REGIONALIZACION	1. Regionalización	Ampliar la oferta a la región de programas pertinentes del área agropecuaria y minero energético basada en las necesidades.	Oferta vigente y abierta.

ANALISIS POR EJE ESTRATEGICO SOBRE EL AVANCE DEL PLAN DE ACCIÓN AL 30 DE JUNIO DE 2015

A continuación se presenta un avance semestral del Plan de Acción del 50.45%, compuesto por cuatro ejes estratégicos, en donde los procesos misionales han avanzado a la fecha en un 46%, con respecto al objetivo central propuesto, de adelantar acciones para fomentar la educación con calidad, pertinencia e inclusión basada en los estándares del Ministerio de Educación Nacional, se comenzó a fortalecer los procesos de investigación formativa, se ha gestionado la vinculación con Instituciones de Educación Superior, el sector Gobierno, y el sector productivo de la región, se están gestionando procesos con el ámbito internacional. El Direccionamiento Estratégico establecido y formulado con el Plan de Desarrollo de la vigencia 2015-2020 se construyó de acuerdo a las normas vigentes y a las necesidades y prioridades presentadas, la comunicación pública mejoró con el posicionamiento y prestigio Institucional a través de la aplicación de



estrategias óptimas para ello, en donde se presenta un avance del 49% En los procesos de apoyo Institucional como son la Gestión administrativa, gestión TIC, Bienestar Institucional, Gestión infraestructura y recursos físicos, gestión de granjas presentan un avance promedio del 50.70%

Pamplona, 26 de agosto de 2015.

Helber Alexander Roper Contreras
Profesional Universitario de Control Interno.

