 ISER	JURIDICA	F-JR-22 Código
		01 Versión
	RESOLUCIÓN	03/11/2016 Fecha
		1 de 2 Página

**RESOLUCIÓN N° 243 de 2018
(abril 25)**

“Por la cual se adopta el Plan Institucional de Formación y Capacitación para la vigencia 2018 para los funcionarios del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona”

**LA RECTORA DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACIÓN RURAL ISER DE
PAMPLONA**

En uso de sus facultades legales, en especial las que le confiere el acuerdo No. 010 del 2 de diciembre de 1993,

CONSIDERANDO

Que, el Artículo 36 de la Ley 909 de 2004 establece que las unidades de personal de las Entidades Públicas deben formular los planes y programas de capacitación para lograr el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios, en concordancia con las normas establecidas y teniendo en cuenta los resultados de la evaluación del desempeño.


Que, para la formulación del plan institucional de capacitación de las Entidades la periodicidad mínima es de un (1) año, en la cual participará la Comisión de Personal y adicionalmente, vigilará su ejecución.

Que, mediante Resolución 429 el 02 de noviembre de 2016, proferida por el Instituto Superior de Educación Rural - ISER, se conformó la Comisión de Personal para un periodo de dos (2) años, organismo que, de acuerdo con el literal h) del numeral 2 del Artículo 16 de la Ley 909 de 2004, deberá *"Participar en la elaboración del plan anual de formación y capacitación y en el de estímulos y en su seguimiento"*.

Que, el artículo 2.2.9.1 del Decreto Único Reglamentario 1083 de 2015 el Departamento Administrativo de la Función Pública establece que los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales. De igual forma, el Artículo 2.2.9.2 del mismo Decreto establece que los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia.

Que, en consonancia con todo lo anterior, la Oficina de Talento Humano del ISER, con la participación de la Comisión de Personal diseñó para la vigencia 2018, el Plan Institucional de Formación y Capacitación, para lo cual se realizó una encuesta de Detección de Necesidades de Capacitación mediante el Formato F-TH-20, con el propósito de conocer las expectativas y necesidades de los funcionarios, así como se solicitó a los líderes de procesos la relación de capacitaciones que se requerían impartir para el mejor desempeño de las funciones del personal.

Que, la Comisión de Personal del ISER atendiendo a su competencia en este asunto conforme lo señala el literal h del numeral 2 del Art. 16 de la Ley 909 de 2004, participo de manera activa en la elaboración y revisión del Plan Institucional de Formación y

 ISER	JURIDICA	F-JR-22 Código
	RESOLUCIÓN	01 Versión
03/11/2016 Fecha		
2 de 2 Página		

Capacitación tal como se consigna en el Acta N° 001, el 25 de abril de 2018, en donde igualmente quedo aprobado.

En mérito de lo expuesto,

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO. Adóptese el Plan Institucional de Formación y Capacitación descrito en el Anexo 1 y que hace parte integral de la presente Resolución para los funcionarios del Instituto Superior de Educación Rural ISER, para la vigencia fiscal de 2018.

PARAGRAFO: Las fechas del programa del Plan Institucional de Formación y Capacitación están sujetas a modificación, teniendo en cuenta las diferentes actividades que adelante la Institución; así como también se podrán incluir capacitaciones siempre y cuando sean para beneficio de los empleados.

ARTICULO SEGUNDO: El Plan Institucional de Formación y Capacitación queda supeditado en su ejecución a la disponibilidad presupuestal del rubro correspondiente para la presente vigencia.

ARTICULO TERCERO: De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, la Comisión de Personal participará activamente en la evaluación y seguimiento del Plan de Capacitación.

ARTICULO CUARTO: El Plan Institucional de Formación y Capacitación para la vigencia 2018 que por este acto se adopta, será difundido por la oficina de Talento Humano a través de los medios idóneos de comunicación Institucional.

ARTICULO QUINTO: La presente resolución rige a partir de la fecha de expedición.

COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Pamplona, a los veinticinco (25) días del mes de abril de dos mil dieciocho (2018).

La Rectora,


LUDY ESPERANZA CARRILLO CANDELO

Proyecto: 

Proyecto de Resolución N° 001 del 25 de abril de 2018