



Instituto Superior de
Educación Rural **ISER**
Vigilado MinEducación


"Hacia una sociedad rural y
urbana más justa, sostenible y equitativa"




 @iserpamplona
 @iser.pamplona
 ISER Pamplona
NIT 890.501.578-4

INFORME EJECUCIÓN PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL

VIGENCIA 2022

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO ENERO DE 2023

 Cll 8 # 8-155 Barrio Chapinero
Pamplona  (607) 568-2597 / 316 791 0373
 iserpam@iser.edu.co

 Av. 3 # 13-43 Barrio La Playa
Cúcuta  317 367 2783
 sedecucuta@iser.edu.co





Instituto Superior de
Educación Rural **ISER**
Vigilado MinEducación

"Hacia una sociedad rural y
urbana más justa, sostenible y equitativa"

 @iserpamplona
 @iser.pamplona
 ISER Pamplona
NIT 890.501.578-4

INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo Institucional 2021 – 2030 “Hacia una sociedad rural y urbana, más justa, sostenible y equitativa” del Instituto Superior de Educación Rural – ISER se constituye en la ruta que de manera colectiva ha trazado la institución para alcanzar las metas y objetivos estratégicos propuestos.




Como institución de educación superior, el ISER enfrenta un sinnúmero de retos y desafíos propios de un contexto globalizado y cada vez más competitivo, es así como desde su visión define una apuesta clara por el desarrollo del mundo rural mediante la oferta de programas de pregrado y postgrado a nivel técnico y tecnológico con excelencia y pertinencia, así como la formación para el trabajo y el desarrollo humano a través de la articulación de la educación media, la media técnica y los programas TyT.

La búsqueda constante de la calidad y el mejoramiento continuo han llevado al Instituto a fortalecer sus procesos académicos, investigativos, extensión y bienestar, así como su infraestructura física y tecnológica, con miras a la acreditación de programas y la acreditación institucional durante el próximo decenio.

En este sentido, los ejes estratégicos que conforman este Plan de Desarrollo Institucional han sido pensados desde las directrices del Gobierno Nacional, la normatividad vigente y como una respuesta a los principales retos que plantea la región y el país.

El ISER, a través de sus ejes y líneas estratégicas, apuesta por una institución comprometida con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, es así, como este documento, junto con el Proyecto Educativo Institucional, se constituyen en la carta de navegación para la modernización y el fortalecimiento de los procesos misionales, estratégicos, de apoyo y de evaluación, proyectando la institución hacia una sociedad rural y urbana más justa, sostenible y equitativa. (Plan de Desarrollo Institucional 2021-2030).

 CII 8 # 8-155 Barrio Chapinero
Pamplona  (607) 568-2597 / 316 791 0373
 iserpam@iser.edu.co

 Av. 3 # 13-43 Barrio La Playa
Cúcuta  317 367 2783
 sedecucuta@iser.edu.co





AVANCES PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021 – 2030

El presente informe contiene los resultados obtenidos en la ejecución y medición del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2030 al cierre de la vigencia 2022. Conforme a lo aprobado en el Acuerdo No. 019 del 12 de julio de 2021, desde el proceso de Direccionamiento Estratégico se coordinó la formulación de los planes de acción de los procesos con el fin de llevar a cabo las estrategias en el PDI 2021-2030, asimismo, se realizaron los seguimientos de manera cuatrimestral los cuales han permitido consolidar los resultados que se presentarán a continuación.

De manera general, el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2030 tiene un cumplimiento acumulado parcial del 10,6% sobre un 100% posible de cumplimiento:

RESULTADOS DEL CUMPLIMIENTO DEL PDI FRENTE A LOS PESOS ASIGNADOS PARA CADA VIGENCIA										
AÑO	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
DISTRIBUCIONES % ANUAL PROYECTADO	5%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	11%	7%
CUMPLIMIENTO META % ACUMULADO PROYECTADO	5%	16%	27%	38%	49%	60%	71%	82%	93%	100%
CUMPLIMIENTO REAL ANUAL PDI	83%	70%								
CUMPLIMIENTO REAL FRENTE AL PESO ASIGNADA PARA CADA VIGENCIA	4,17%	7,66%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CUMPLIMIENTO ACUMULADO TOTAL REAL	4,17%	11,8%	11,8%	11,8%	11,8%	11,8%	11,8%	11,8%	11,8%	11,8%

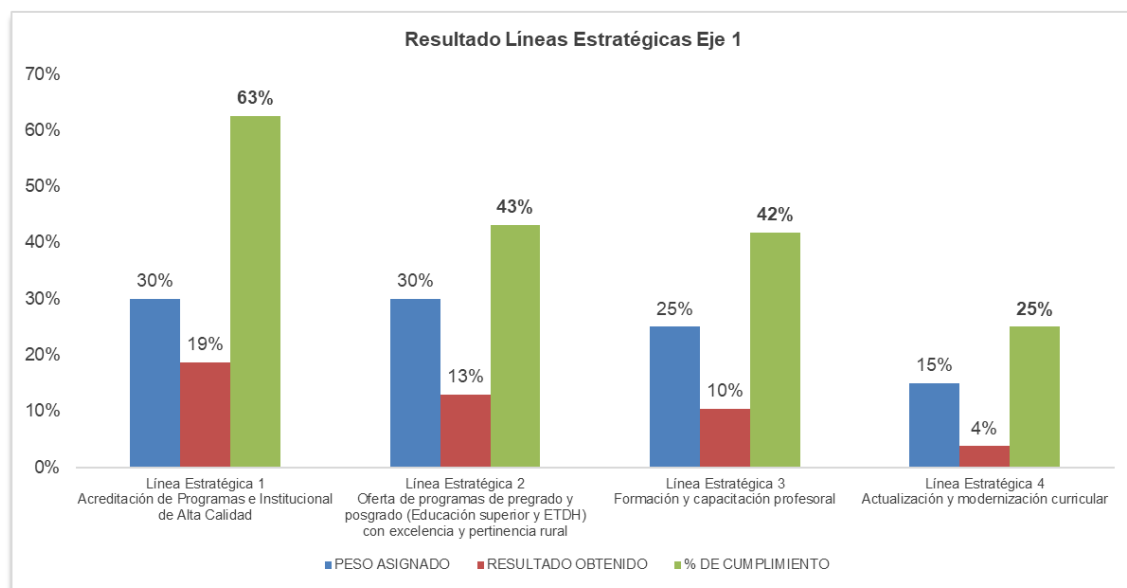
DETALLE EJECUCIÓN PDI VIGENCIA 2022

A corte de 31 de diciembre de 2022 y teniendo en cuenta que los seguimientos a los planes de acción se realizan de manera cuatrimestral, se logró un cumplimiento del 70% de ejecución del PDI, distribuido de la siguiente manera en cada eje estratégico:



a. Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano

En la vigencia 2022 este eje estratégico obtuvo una ejecución del 46%, distribuido en las siguientes líneas estratégicas:





Dentro de los resultados obtenido se logró la obtención de las condiciones institucionales para el lugar de oferta Cúcuta, también, se inició con la ruta para la acreditación institucional en donde se recibió acompañamiento del Ministerio de Educación Nacional y la Universidad del Valle con el propósito de lograr la presentación de condiciones iniciales para el programa de Tecnología en Gestión de Redes y Sistemas Teleinformáticos; por parte del proceso de Formación se logró la capacitación y certificación de profesores en diferentes niveles de inglés con el fin de dar cumplimiento al plan de capacitación y formación profesoral y se capacitaron adicionalmente en Resultados de Aprendizaje mejorando sus competencias. Constantemente, se desarrollaron capacitaciones en cuanto al manejo de las TIC como componente para el desarrollo del currículo en cada uno de los programas académicos. A continuación, se detallan los resultados obtenidos en cada uno de los indicadores propuestos para este eje:

Linea	Programa	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR			Resultado obtenido	% obtenido proyecto o acción	% obtenido programa	% obtenido línea
			Nombre del indicador	Fórmula de indicador	Meta				
Linea Estratégica 1 Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	P1. Cultura de la autoevaluación	Realizar capacitaciones a los estamentos académicos sobre la cultura de la autoevaluación	1.1.1.01 Porcentaje de participación de los estamentos en los procesos de autoevaluación	Número de personas capacitadas / Número de personas que conforman la comunidad académica	40%	50,4%	100%	100%	18,75%
		Actualización de seguimiento a políticas que promuevan los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento	1.1.1.02 Porcentaje de implementación de las políticas que promuevan los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento	Políticas implementadas / Políticas aprobadas *100	70%	100%	100%		
	P2. Implementación de herramientas para el monitoreo y seguimiento de procesos de autoevaluación	Actualización e implementación de las herramientas de monitoreo y seguimiento de los procesos de Autoevaluación	1.1.2.01 Porcentaje de implementación de las herramientas de monitoreo y seguimiento a los procesos de autoevaluación	Número de herramientas implementadas / Número de herramientas planificadas * 100	100%	100%	100%	100%	
		Realizar carga de documentos en la nube de los programas académicos que han realizado procesos de autoevaluación.	1.1.2.02 Porcentaje de procesos de autoevaluación subidos a las plataformas	Número de procesos de autoevaluación realizados en la plataforma / Número de procesos de autoevaluación planificados anualmente *100	40%	100%	100%		
	P3. Fortalecimiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad	Ejecución de los procesos de Autoevaluación en los tiempos establecidos en el cronograma de trabajo anual	1.1.3.01 Porcentaje de cumplimiento de los procesos de autoevaluación planes y de mejoramiento	Número de actividades realizadas en el proceso de autoevaluación / Número de actividades planificadas durante el proceso de Autoevaluación *100	95%	100%	100%	50%	



		Realizar seguimiento a la Ejecución de los planes de inversión para los programas académicos	1.1.3.02 Porcentaje de ejecución de los planes de inversión de los programas académicos	Monto de recursos ejecutados / Monto total solicitado por programas *100	50%	0%	0%		
	P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber TyT	Diagnóstico del índice promedio del desempeño de las Pruebas Saber T&T por parte de los estudiantes.	1.1.5.01 Puntos adicionales frente al promedio nacional obtenido en las pruebas saber TyT	Diferencia entre la media nacional y la media de programas + 2 puntos	93%	0%	0%		
		Ejecutar actividades tendientes a mejorar la preparación de los estudiantes para las Pruebas Saber T&T	1.1.5.02 Eficacia de implementación de mecanismos para el fortalecimiento de las competencias en las pruebas Saber TyT	Número de actividades realizadas semestralmente / Número de actividades planificadas *100	15%	0%	0%	0%	
Línea Estratégica 2 Oferta de programas de pregrado y posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	P6. Aumento del número de estudiantes matriculados por año	Mantener el número de estudiantes matriculados para cada programa académico en oferta	1.2.6.01 Estudiantes matriculados anualmente	Sumatoria anual de los estudiantes matriculados en programas TyT a nivel de pregrado, posgrado y ETDH	3.100	2.549	82%	82%	
	P7. Consolidación de oferta educativa rural	Radicación de solicitudes de renovación de registros calificados y/o registros calificados de programas académicos (Educación superior) y ETDH	1.2.7.01 Programas TyT a nivel de pregrado (Educación superior) y ETDH	Número de programas académicos de pregrado del ISER en el sistema de educación superior y en el sistema de formación para el trabajo y el desarrollo humano	16	16	100%	50%	
		Radicación de solicitudes de registros calificados nuevos en el nivel de postgrados	1.2.7.02 Programas TyT a nivel de posgrado	Número de programas académicos de posgrado del ISER en el sistema de educación superior	1	0	0%		12,92%
	P8. Regionalización de la oferta educativa rural	Radicación de solicitudes de pre registro de condiciones institucionales para municipios de Norte de Santander	1.2.8.01 Tasa de regionalización en el departamento desarrollando los programas (Educación superior y ETDH)	Número de municipios de Norte de Santander con oferta de programas académicos del ISER / Número de municipios del departamento de Santander *100	13%	5%	40%	40%	
	P9. Diseño de ambientes virtuales de aprendizaje/medios educativos a distancia	Diseñar los cursos de apoyo al proceso de aprendizaje dirigido a los programas de distancia	1.2.9.01 Cursos diseñados por año	Número de cursos diseñados virtualmente en la Institución	41	0	0%	0%	
Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesoral	P10. Profesor Disciplinar	Desarrollar estrategias promocionales y de acompañamiento para la culminación de los postgrados a nivel de maestría de los profesores comisionados	1.3.10.01 Proporción de profesores tiempo completo de planta con maestría	Número de profesores de planta con formación de maestría / Total de profesores de planta *100	88%	93%	100%	75%	10,44%

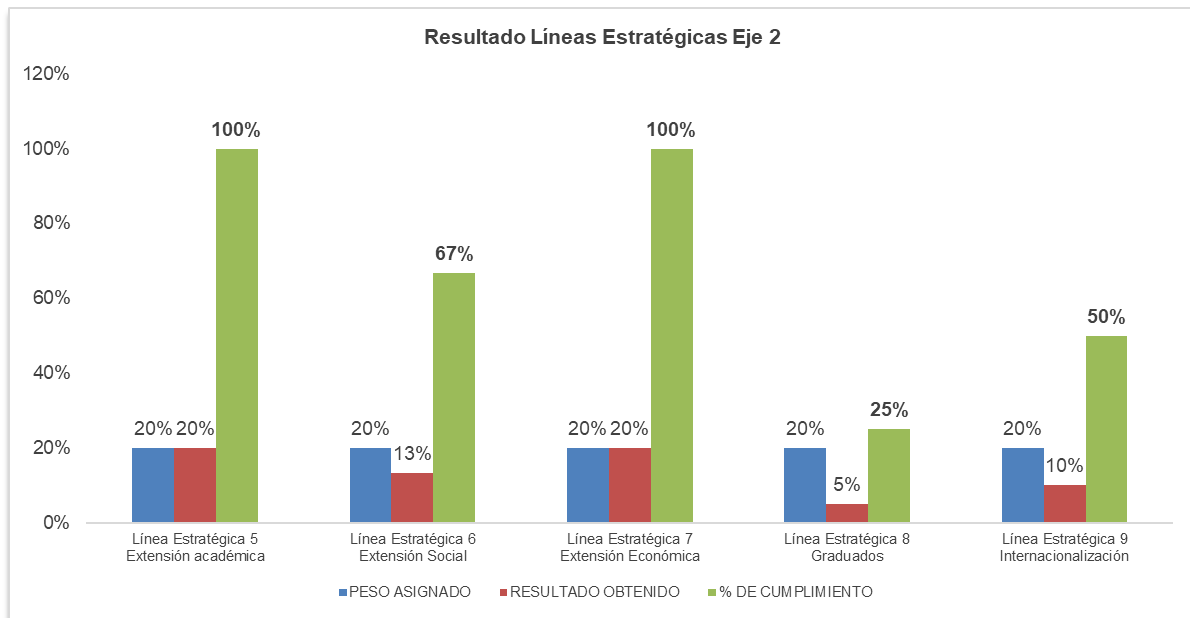


P10. Profesor Disciplinar	Fomentar la participación de cursos de actualización en la normatividad disciplinar	1.3.10.03 Cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	Número de cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	4	2	50%	
P11. Profesor Innovador	Fomentar la participación de cursos de actualización en temáticas de I+D+i	1.3.11.02 Cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados de I+D+i con participación de profesores de los diferentes programas académicos	Número de cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados de I+D+i con participación de profesores de la institución	4	0	0%	0%
P12. Profesor Pedagógico	Formación de profesores a través del diplomado en TyT	1.3.12.01 Profesores formados pedagógicamente a través del diplomado de formación TyT	Número de profesores formados pedagógicamente a través del diplomado de formación TyT	150	0	0%	
P12. Profesor Pedagógico	Capacitar a los profesores en temáticas de pedagogía alineados al PEI y los lineamientos curriculares	1.3.12.02 Actualización pedagógica a los profesores de la institución	Número de profesores actualizados pedagógicamente a través de diferentes procesos de formación profesional	75	0	0%	
P12. Profesor Pedagógico	Aplicar la evaluación pedagógica y didáctica a los profesores para el mejoramiento de la práctica docente	1.3.12.03 Evaluación pedagógica y didáctica a los profesores	Número de profesores de la institución evaluados pedagógica y didácticamente/ número de profesores de la institución.	75	0	0%	6%
P12. Profesor Pedagógico	Conformar la escuela de formación profesional	1.3.12.04 Escuela de formación profesional institucional creada	Escuela de formación profesional institucional creada	1	0	0%	
P12. Profesor Pedagógico	Formación/capacitación de profesores en competencias y resultados de aprendizajes	1.3.12.05 Profesores formados/capacitados en competencias y resultados de aprendizaje	Número de profesores formados/capacitados en competencias laborales e integrales. Número de profesores formados/capacitados en resultados de aprendizaje	100	37	37%	
P12. Profesor Pedagógico	Realizar un evento para capacitar a los profesores en el diseño de instrumentos de evaluación	1.3.12.06 Profesores capacitados en el diseño de instrumentos de evaluación	Número de profesores capacitados en el diseño de instrumentos de evaluación	50	0	0%	
P13. Profesor Mundial Global	Formación de profesores en el nivel B2 de inglés	1.3.13.01 Profesores de tiempo completo y medio tiempo con nivel de inglés B2	Número de profesores de tiempo completo y medios tiempo formados en niveles B2 o superior	45	2	4%	61%



b. Eje 2 Apostando por la Extensión

En la vigencia 2022 este eje estratégico obtuvo una ejecución del 68%, distribuido en las siguientes líneas estratégicas:



En cuanto a este eje su avance está dado por el mayor número de estudiantes en escenarios de prácticas teniendo en cuenta que las actividades del instituto se empezaron a realizar de manera presencial en esta vigencia así como por la reactivación económica; de igual manera se evidencia que se han venido ejecutando las metas en cuanto a la formación en educación continuada y se han tenido avances en cuanto a la internacionalización mediante la suscripción de convenios con IES internacionales para facilitar la movilidad en doble vía. A continuación, el detalle de cumplimiento de indicadores:

Línea	Programa	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR			Resultado obtenido	% obtenido del proyecto o acción	% obtenido del programa	% obtenido de la línea
			Nombre del indicador	Fórmula de indicador	Meta				
Línea Estratégica 5 Extensión académica	P18. Prácticas académicas y profesionales	Gestión logística de las prácticas académicas y profesionales a desarrollar por los estudiantes de los diferentes programas académicos	2.5.18.01 Proporción de estudiantes con prácticas profesionales realizadas	Número de prácticas profesionales realizadas/Total inscripciones para prácticas*100	80%	80%	100%	100%	19,98%
			2.5.18.02 Proporción de prácticas académicas externas realizadas/Total de prácticas académicas	Número de prácticas académicas externas realizadas/Total de prácticas académicas	90%	99%	100%		



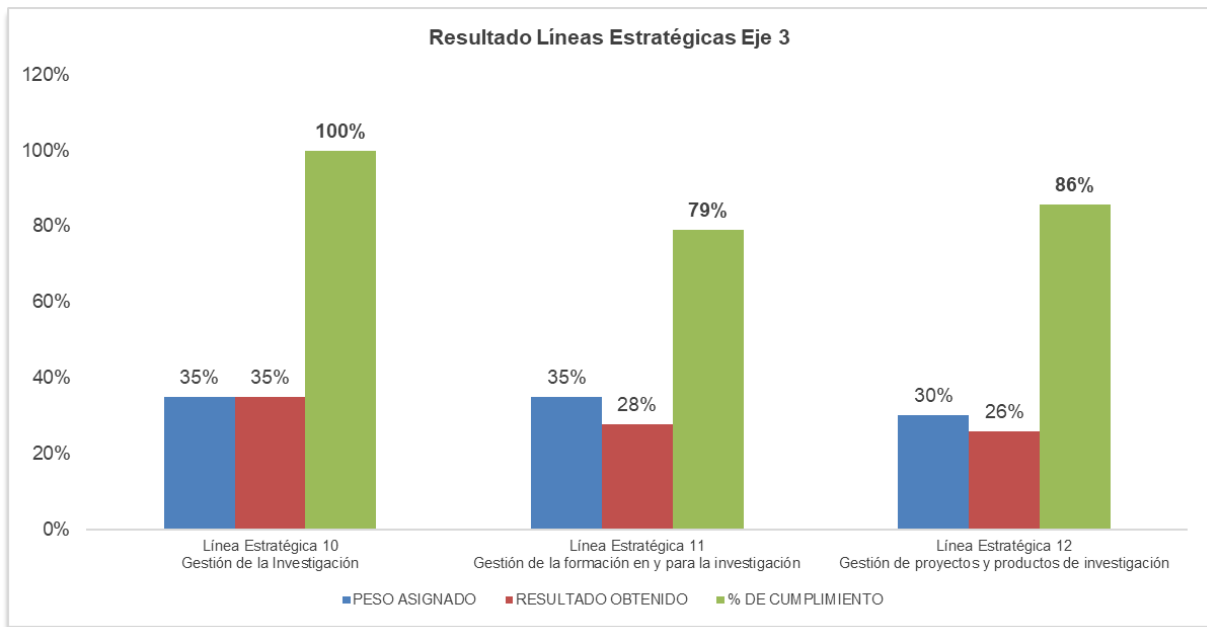
			realizadas	externas planeadas*100					
			2.5.18.03 Cantidad de estudiantes y profesores por cada salida académica	Estadísticas de estudiantes y profesores que participan de las prácticas realizadas	500	496	99%		
			2.5.18.04 Porcentaje de ejecución de convenios para prácticas	Número de convenios de prácticas ejecutados/total de convenios suscritos para prácticas * 100	70%	100%	100%		
	P19. Educación Continuada	Oferta y ejecución de productos de Educación Continuada	2.5.19.01 Portafolio de productos de educación continuada aprobado	Número de productos de educación continuada ejecutados por los programas académicos	10	12	100%	100%	
			2.5.19.02 Estamentos participantes en la educación continuada diseñada por la institución	Estadísticas de graduados, estudiantes, empresarios y administrativos que cursan los productos de educación continuada ejecutados	410	617	100%		
Línea Estratégica 6 Extensión Social	P20. Proyectos solidarios	Diseño, coordinación y ejecución de proyectos solidarios	2.6.20.01 Proyectos ejecutados con participación del sector social y productivo	Número de proyectos ejecutados por los programas con participación del sector social y productivo	16	16	100%		
			2.6.20.02 Impacto de los proyectos en el sector social y productivo	Resultados del instrumento de medición aplicado antes y después de ejecutado el proyecto	50%	0%	0%	67%	13.33%
			2.6.20.03 Estudiantes vinculados a servicio social	Estadística de estudiantes que realizan servicio social por programa en el periodo académico	300	525	100%		
Línea Estratégica 7 Extensión Económica	P21. Prestación de servicios de consultoría, asistencia técnica y asesorías por parte de los programas	Consolidar la institución como Entidad prestadora de servicios de asistencia técnica Agropecuaria	2.7.21.01 Proporción de servicios prestados por parte de los programas	Número de servicios prestados/Número de servicios ofertados*100	20%	100%	100%	100%	20,00%
Línea Estratégica 8 Graduados	P22. Política institucional de Graduados	Revisión de la política existente, actualización según la normatividad nacional y el PEI, proyección de acuerdo de aprobación y sustentación ante el consejo Directivo	2.7.22.01 Política aprobada por el Consejo Directivo	Acuerdo de aprobación de la política	1	0	0%	0%	
	P23. Programa Institucional de Graduados	Diseño del programa de egresados institucional acorde a los propósitos planteados en la política.	2.8.23.01 Programa aprobado por el Consejo Directivo	Acuerdo de aprobación del programa	1	0	0%	50%	5,00%
		Elaborar y ejecutar el Cronograma y Seguimiento de las Actividades de los Programas de Egresados e Internacionalización	2.8.23.02 Porcentaje cumplimiento del programa Institucional de Egresados	Número de actividades ejecutadas del programa/Número de actividades propuestas*100	30%	83%	100%		
Línea Estratégica 9 Internacionalización	P24. Actualización de la política de Internacionalización	Revisión de la política existente, actualización según la normatividad nacional y el PEI, proyección de acuerdo de aprobación y sustentación ante el consejo Directivo	2.9.24.01 Política actualizada por el Consejo Directivo	Acuerdo de actualización de la política	1	0	0%	0%	10,00%



P25. Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	Diseño del Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	2.9.25.01 Porcentaje de cumplimiento del plan estratégico institucional de internacionalización	Número de actividades ejecutadas del plan estratégico de internacionalización/Total de actividades propuestas en el plan estratégico de internacionalización*100	30%	273%	100%	100%
---	---	---	--	-----	------	------	------

c. Eje 3 Investigar en el Instituto

Al cierre de la vigencia 2022 este eje obtuvo una ejecución del 88% frente a las metas propuestas en cada una de las líneas estratégicas:



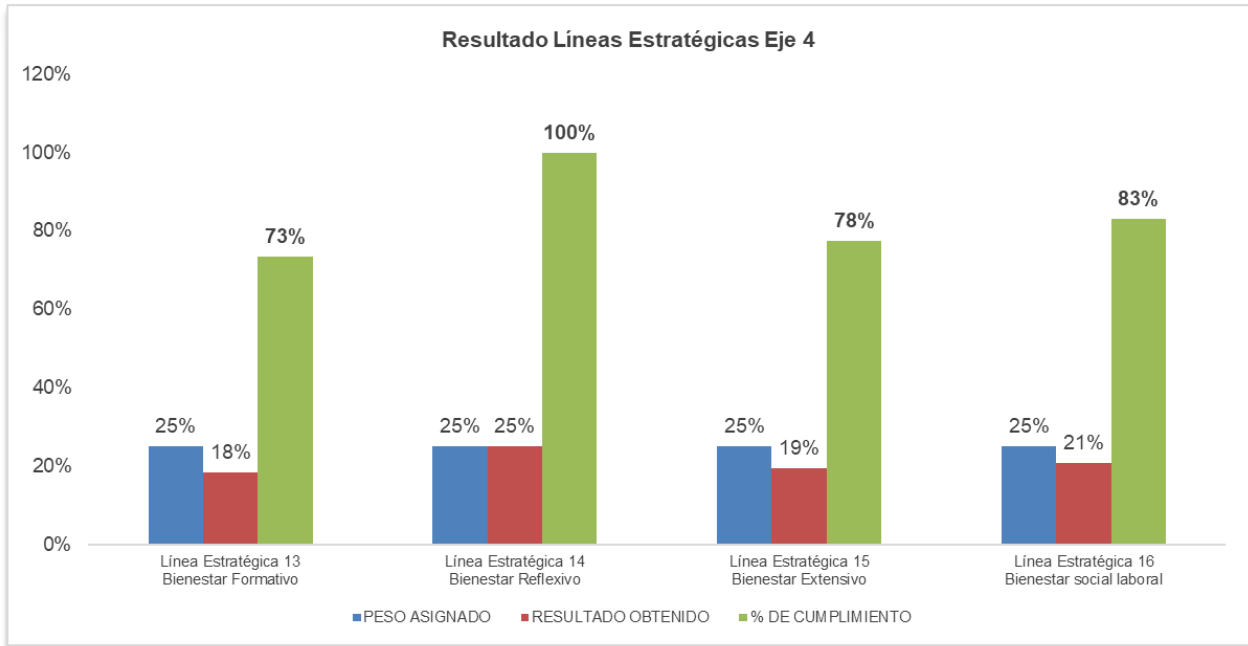
Respecto a las actividades ejecutadas para la investigación en el Instituto se destaca la categorización por Min Ciencias de dos grupos de investigación en categoría B y C, así como un investigador. Se logró la participación de estudiantes en charlas sobre investigación formativa y se avanzó en la ejecución de proyectos aprobados en la convocatoria anual de banco de proyectos. A continuación, la relación de indicadores:



Línea	Programa	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR			Resultado obtenido	% obtenido del proyecto o acción	% obtenido del programa	% obtenido de la línea
			Nombre del indicador	Fórmula de indicador	Meta				
Línea Estratégica 10 Gestión de la Investigación	P26. Fortalecimiento y consolidación grupos de investigación	Fortalecimiento y consolidación grupos de investigación	3.10.26.01 Grupos de investigación categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	Número de los grupos de investigación categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	1	2	100%	100%	35,00%
		Fortalecimiento y consolidación grupos de investigación	3.10.26.02 Investigadores categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	Número de investigadores categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	1	1	100%		
Línea Estratégica 11 Gestión de la formación en y para la investigación	P27. Fortalecimiento de la investigación formativa	Fortalecimiento de la investigación formativa	3.11.27.01 Estudiantes cualificados en de temáticas investigación	Número de estudiantes cualificados en de temáticas investigación	210	208	99%	79%	27,63%
		Fortalecer la producción científica en la institución	3.11.27.02 Porcentaje de avance de las actividades en la condición de investigación en el plan de trabajo anual de cada programa académico	Número de actividades ejecutadas referentes a la condición de investigación/Número de actividades propuestas	17%	10%	59%		
Línea Estratégica 12 Gestión de proyectos y productos de investigación	P28. Fortalecimiento de la producción científica de la institución	Fortalecimiento de la producción de grupos de investigación	3.12.28.01 Incremento de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	(Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición actual- Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición anterior) /Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición anterior*100	10%	10%	100%	86%	25,71%
		Ejecutar proyectos de investigación que generen solución a problemáticas de la región	3.12.28.02 Proyectos generados que den solución al sector social y productivo del país	Número de proyectos generados que den solución al sector social y productivo del país	7	5	71%		

d. Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa

Al finalizar la vigencia 2022 este eje estratégico obtuvo un cumplimiento del 83% conforme al siguiente resultado:



En cuanto a las actividades desarrolladas en este eje, se destaca la participación activa de los miembros de la comunidad en las actividades PyP, habilidades para la vida, recreación, deporte y cultura. De igual manera, para la vigencia 2022 se ofreció el servicio de residencia estudiantil beneficiando a 186 estudiantes en condiciones de vulnerabilidad; se logró la creación del semillero en investigación y se ejecutaron actividades correspondientes al plan de bienestar social laboral, estímulos e incentivos:

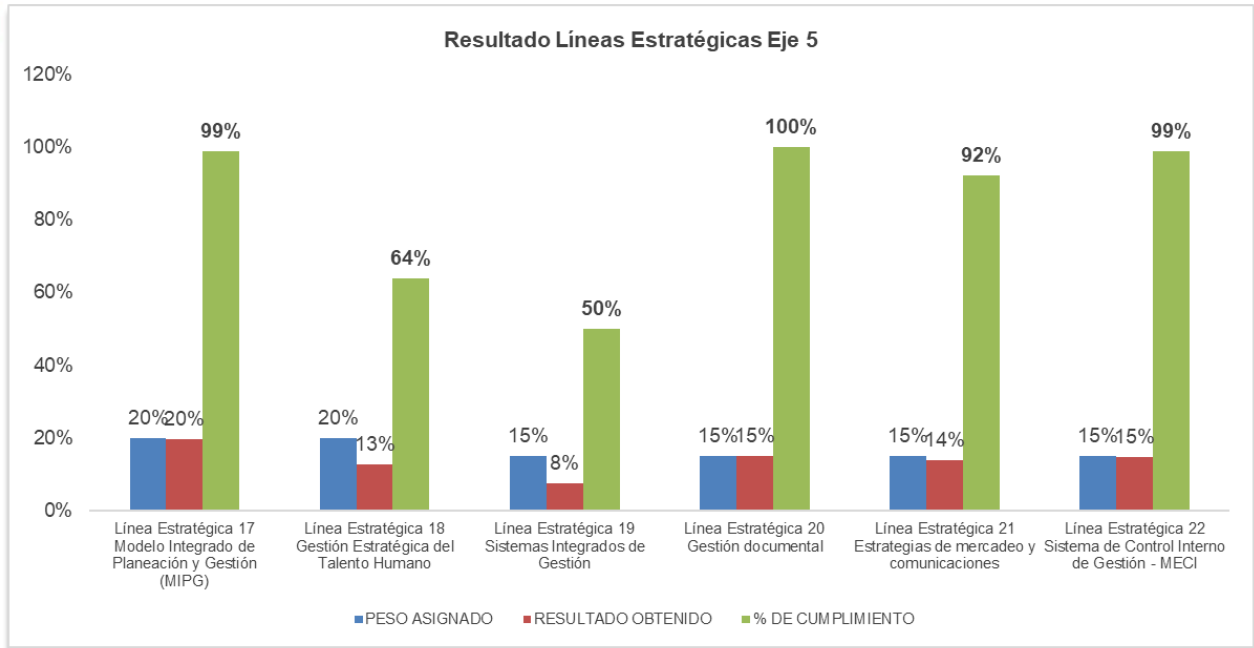
Línea	Programa	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR			Resultado obtenido	% obtenido del proyecto o acción	% obtenido del programa	% obtenido de la línea
			Nombre del indicador	Fórmula de indicador	Meta				
Línea Estratégica 13 Bienestar Formativo	P29. Programa de fortalecimiento de habilidades para la vida y sentido de pertenencia institucional	Ejecutar actividades tendientes a fortalecer habilidades para la vida y fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional en administrativos, docentes y estudiantes	4.13.29.01 Porcentaje de participación de estudiantes, graduados, administrativos y profesores en el programa	Número de estudiantes, graduados, administrativos y profesores participantes en el programa / número total de la población académica * 100	30%	70%	100%	100%	18,33%
	P30. Fortalecimiento de programas de promoción y prevención	Realizar jornadas de promoción y prevención en salud física y mental para administrativos, estudiantes, graduados y profesores de la institución	4.13.30.01 Porcentaje de estudiantes, administrativos y profesores beneficiados por los programas de PyP	Número de estudiantes, administrativos y profesores beneficiados del programa/total de la población académica * 100	40%	37%	93%	93%	
	P31. Promoción socioeconómica	Prestar el servicio de residencias estudiantiles a estudiantes en condición de vulnerabilidad	4.13.31.01 Estudiantes beneficiarios del servicio residencias estudiantiles	Número de estudiantes beneficiados por el servicio de residencias anualmente	196	186	95%	47%	



		económica	4.13.31.02 Estudiantes beneficiarios del subsidio de alimentación	Número de estudiantes beneficiados por el subsidio de alimentación	375	0	0%		
	P32. Recreación, deportes y cultura	Ejecutar actividades relacionadas con el deporte, la recreación y la cultura que involucren a toda la población académica	4.13.32.01 Beneficiados de los programas de recreación, deporte y cultura	Número de estudiantes, administrativos, profesores graduados y beneficiados de los programas de recreación, deporte y cultura	800	807	100%	100%	
	P33. Política de permanencia y graduación	Ejecutar las actividades proyectadas en el programa de permanencia y graduación anual	4.13.33.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de permanencia	Número de actividades ejecutadas / número de actividades proyectadas * 100	90%	90%	100%		
		Hacer acompañamiento y seguimiento a estudiantes identificados en riesgo de deserción	4.13.33.02 Tasa de deserción institucional anual	Tasas de deserción anual de acuerdo con datos institucionales	12,00%	13,40%	100%	100%	
		Hacer seguimiento a estudiantes de últimos semestres en el cumplimiento de sus requisitos de grado	4.13.33.03 Índice de la variación de la graduación estudiantil	Disminución del índice de variación de la graduación estudiantil	7,70	8,00	100%		
Línea Estratégica Bienestar Reflexivo 14	P34. Investigación en bienestar	Propuesta y ejecución de un proyecto de investigación a desarrollar durante la vigencia	4.14.34.01 Proyectos de investigación ejecutados desde bienestar	Número de proyectos de investigación ejecutados desde bienestar	1	1	100%	100%	25,00%
Línea Estratégica Bienestar Extensivo 15	P35. Programa de Bienestar Extensivo	Diseñar y ejecutar el programa de Bienestar extensivo	4.15.35.01 Porcentaje de ejecución del programa de bienestar extensivo	Número de actividades ejecutadas / número de actividades proyectadas en el programa de bienestar extensivo * 100	80%	62%	78%	78%	19,38%
Línea Estratégica Bienestar social 16	P36. Calidad de vida laboral, protección y servicios sociales	Realizar la medición del clima laboral al personal de la institución	4.16.36.01 Porcentaje de la medición del clima laboral	Promedio en la medición de los componentes de la encuesta de clima organizacional	67%	57%	86%		
		Ejecutar el plan de Bienestar Social, estímulos e incentivos	4.16.36.02 Porcentaje de ejecución del Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	Número de actividades ejecutadas / número de actividades proyectadas en el plan de bienestar social laboral, estímulos e incentivos * 100	90%	72%	80%	83%	20,74%

e. Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera

Durante la vigencia 2022 este eje obtuvo un cumplimiento del 84% producto del avance en las siguientes líneas estratégicas:



Conforme a los resultados obtenidos en la medición del FURAG para el MIPG y el MECI se puede evidenciar un mejoramiento en estos dos modelos por parte del instituto respecto a la vigencia anterior. De igual manera, se ejecutó la política de Gestión Estratégica del Talento Humano aprobada por el Consejo Directivo en la vigencia 2021 la cual tuvo un avance del 71%. En cuanto al plan de vinculación docente se evidencia un cumplimiento del 99% teniendo en cuenta que se garantizó la contratación de profesores conforme a las necesidades de los programas y atendiendo lo indicadores de relación estudiante/docente. A continuación, el detalle de la ejecución de indicadores:

Línea	Programa	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR			Resultado obtenido	% obtenido del proyecto o acción	% obtenido del programa	% obtenido de la línea
			Nombre del indicador	Fórmula de indicador	Meta				
Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Mejorar el índice de desempeño institucional a través de la implementación de las diferentes políticas de MIPG	5.17.37.01 Índice de Desempeño Institucional	Resultados del FURAG	66,9%	66,2%	99%	99%	19,79%
Línea Estratégica 18 Gestión Estratégica del Talento Humano	P38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Ejecutar las acciones de mejora conforme el formato de Diseño de Acciones de la Matriz de GETH	5.18.38.01 Porcentaje de ejecución de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Porcentaje de avance en la madurez de la política conforme la Matriz de Gestión Estratégica de Talento Humano definida por el DAFP	75,0%	71,0%	95%	95%	12,80%

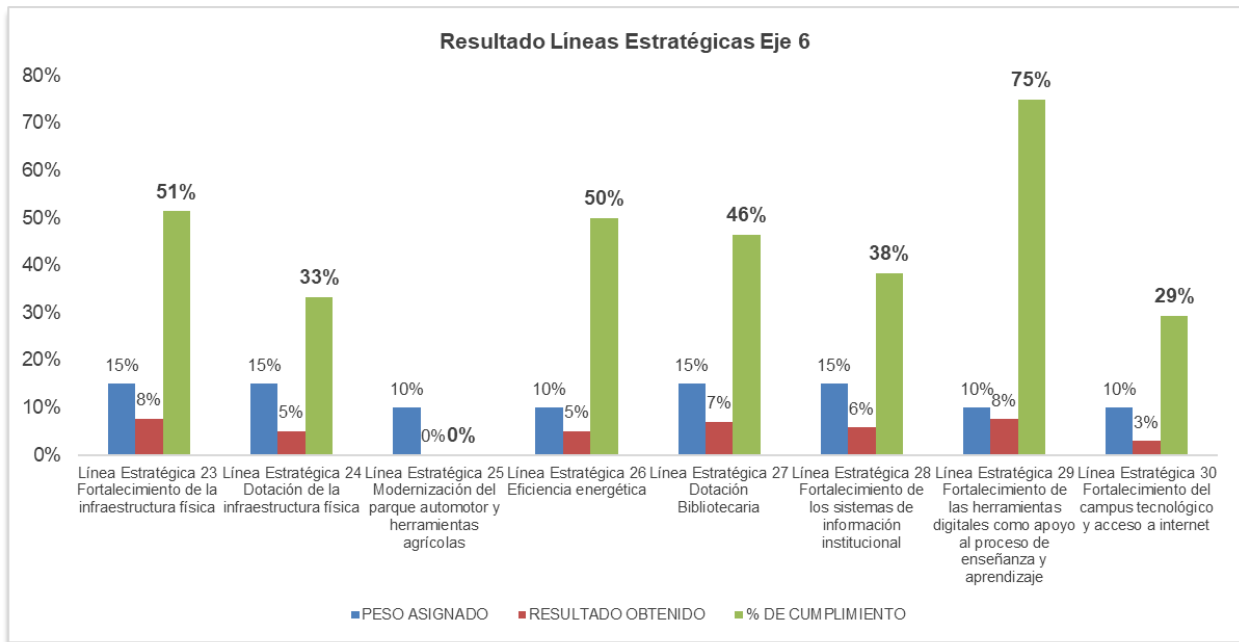


		Elaborar y ejecutar el plan de trabajo para el rediseño institucional	5.18.39.01 Porcentaje de avance en el rediseño de la estructura organizacional	Número actividades ejecutadas en el plan de rediseño / número de actividades programadas de rediseño institucional * 100	30%	0%	0%		
	P39. Rediseño de la estructura organizacional de la institución	Realizar estudio de cargas laborales en la institución	5.18.39.02 Estudios de cargas laborales realizados	Número de estudios de cargas laborales realizados conforme a la matriz del DAFP	1	0	0%	33%	
		Ejecutar el Plan de Vinculación Docente aprobado, conforme a las directrices dadas por Vicerrectoría Académica	5.18.39.03 Porcentaje de cumplimiento del Plan de Vinculación Docente	Número de docentes vinculados a la institución / Número de docentes proyectados para vincular conforme al plan * 100	65%	99%	100%		
Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Mantener certificación del SGC basado en NTC ISO 9001:2015	5.19.40.01 Mantenimiento de la certificación del SGC basado en NTC ISO 9001	Certificación de renovación obtenida	1	1	100%	50%	7,50%
	P42. Implementación de la NTC ISO 26000	Identificar e implementar los requisitos de la GTC ISO 26000 en la institución	5.19.42.01 Porcentaje de implementación de la NTC ISO 26000	Número de requisitos de la norma implementados/total de requisitos de la norma	30%	0%	0%		
Línea Estratégica 20 Gestión documental	P43. Actualización e implementación del Plan Institucional de Archivo - PINAR	Actualización e implementación del Plan Institucional de Archivo - PINAR	5.20.43.01 Porcentaje de actualización del Plan Institucional de Archivos - PINAR	Número de actividades ejecutadas para actualizar el PINAR / Número de actividades planificadas para actualizar el PINAR * 100	100%	100%	100%	100%	15,00%
			5.20.43.02 Porcentaje de implementación del Plan Institucional de Archivo - PINAR	Número de proyectos implementados del PINAR / Número de proyectos planificados del PINAR * 100	30%	30%	100%		
Línea Estratégica 21 Estrategias de mercadeo y comunicaciones	P44. Consolidación del Plan de Mercadeo Institucional	Ejecutar el plan de mercadeo para la vigencia 2022	5.21.44.01 Porcentaje del cumplimiento del Plan de Mercadeo Institucional	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades del plan de mercadeo	90%	80%	89%	89%	
			5.21.45.01 Porcentaje de cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Ley 1712 de 2014	Resultados arrojados por la aplicación de la matriz ITA anual	90%	79%	88%		
	P45. Posicionamiento de la imagen institucional	Gestionar los contenidos publicados a través de redes sociales para incrementar el alcance de las publicaciones y mejorar el posicionamiento de imagen	5.21.45.02 Seguidores en redes sociales	Sumatoria de los seguidores en redes sociales como Facebook, Twitter, Instagram y YouTube	10.658	10.588	99%	95%	13,83%
		Ejecutar las actividades del Plan Estratégico de Comunicación	5.21.45.03 Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicación	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades del plan estratégico de comunicación * 100	90%	89%	98%		
Línea Estratégica 22 Sistema de Control Interno de Gestión - MECI	P46. Fortalecimiento del Sistema de Control Interno	Mejorar el índice de desempeño MECI a través FURAG	5.22.46.01 Resultado de la evaluación del MECI conforme al FURAG	Resultados de la evaluación del FURAG	68%	67%	99%	99%	14,85%



f. Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos

Al finalizar el año 2022 este eje obtuvo un cumplimiento del 41% producto del resultado para las siguientes líneas estratégicas:



Al cierre del año, se logró avanzar en el mejoramiento de la infraestructura física existente con proyectos como la Construcción del Edificio de Archivo, el mejoramiento de espacios como sala de profesores, planta agroindustrial, taller de herramientas y carpintería, se viene ejecutando el proyecto para la implementación del laboratorio de calidad fisicoquímica y la puesta en marcha de quiscos con energía solar. En cuanto a los medios educativos se logró la adquisición de 6 simuladores para los diferentes programas, así como la disponibilidad de libros digitales y físicos y la renovación de sistemas de información para soportar las actividades administrativas y académicas. A continuación, el detalle por cada indicador:

Línea	Programa	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR			Resultado obtenido	% obtenido del proyecto o acción	% obtenido del programa	% obtenido de la línea
			Nombre del indicador	Fórmula de indicador	Meta				
Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de la infraestructura	P47. Elaboración de estudios y diseños de la infraestructura física	Actualización de la planimetría hidráulica institucional	6.23.47.03 Levantamiento de planos hidráulicos realizados	Planos de las instalaciones del instituto elaborados	1	0	0%	0%	7,70%



física		Actualización de la planimetría de suelos institucional	6.23.47.05 Estudio de suelos elaborado	Estudio de suelos elaborados	1	0	0%		
		Actualización de la planimetría de sismo resistencia institucional	6.23.47.06 Estudio de sismo resistencia elaborado	Estudio de sismo resistencia elaborado	1	0	0%		
	P48. Modernización de la infraestructura física	Modernizar los espacios físicos de la institución para el mejoramiento de las condiciones de programas e	6.23.48.01 Porcentaje de ejecución del plan de renovación de infraestructura física	Número de proyectos ejecutados/Total de proyectos definidos * 10	90%	90%	100%	100%	
	P49. Modernización de infraestructura física como soporte a la acreditación de programas	Soportar la acreditación de programas a través de la ejecución de proyectos de modernización de la infraestructura física	6.23.49.01 Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos de infraestructura física como soporte a los programas académicos	4	3	63%	63%	
P51. Modernización de los espacios físicos de las granjas	Modernizar los espacios físicos de las granjas de la institución como soporte de las prácticas académicas	6.23.51.01 Porcentaje de ejecución de los proyectos	Número de proyectos ejecutados / número de proyectos formulados * 100	70%	30%	43%	43%		
Línea Estratégica 24 Dotación de la infraestructura física	P53. Dotación de espacios como soporte a la acreditación de programas	Generar proyectos que permitan la dotación de áreas asociadas a los programas académicos conforme a las condiciones de calidad	6.24.53.01 Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos ejecutados por año	6	4	67%	33%	5,00%
	P54. Dotación de espacios para el desarrollo de actividades administrativas	Generar proyectos que permitan la dotación de las áreas administrativas como soporte a la prestación del servicio	6.24.54.01 Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos ejecutados por año	2	0	0%		
Línea Estratégica 25 Modernización del parque automotor y herramientas agrícolas	P55. Modernización del parque automotor	Adquirir vehículos para la modernización del parque automotor de la institución	6.25.55.01 Vehículos adquiridos	Número de vehículos adquiridos	1	0	0%	0%	0,00%
Línea Estratégica 26 Eficiencia energética	P57. Modernización del sistema de redes eléctricas	Modernizar el sistema de redes eléctricas del instituto	6.26.57.01 Porcentaje del sistema modernizado	Número de actividades ejecutadas conforme al plan de modernización del sistema de redes eléctricas / Total de actividades proyectadas para la modernización de las redes eléctricas * 100	20%	10%	50%	50%	5,00%
	P58. Uso de energías alternativas	Realizar la instalación y puesta en marcha de un sistema de energía solar híbrido para el bloque IA UNESCO y la instalación de 4 quioscos con energía solar	6.26.58.01 Proyectos relacionados con el uso de energías alternativas	Número de proyectos ejecutados	2	1	50%		
Línea Estratégica 27 Dotación Bibliotecaria	P59. Dotación bibliotecaria como soporte a los programas académicos	Mejorar los recursos didácticos de consulta para los programas académicos mediante la adquisición de material bibliográfico físico	6.27.59.01 Recursos bibliográficos disponibles	Número de recursos bibliográficos disponibles	7.711	7.150	93%	46%	6,95%



		Mejorar los recursos didácticos de consulta para los programas académicos para la compra de revistas especializadas	6.27.59.02 Revistas especializadas	Número de revistas especializadas	16	0	0%		
Línea Estratégica 28 Fortalecimiento de los sistemas de información institucional	P60. Implementación y fortalecimiento de los sistemas de información como apoyo a los diferentes procesos institucionales	Realizar la implementación y puesta en marcha de sistemas de información para los procesos que lo requieran	6.28.60.01 Sistemas de información en uso por cada proceso institucional	Número de procesos que utilizan mínimo un sistema de información / número total de procesos * 100	47%	18%	38%	38%	5,74%
Línea Estratégica 29 Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	P61. Renovación y adquisición de libros digitales para los programas académicos de la institución	Mejorar los recursos didácticos de consulta para los programas académicos mediante la adquisición de libros digitales	6.29.61.01 Libros digitales adquiridos	Número total de libros digitales adquiridos	305	383	100%		100%
		Realizar seguimiento frente a las consultas de libros digitales	6.29.61.02 Porcentaje de libros en uso	Total de libros electrónicos con al menos un consulta/ total de libros electrónicos * 100	70%	70%	100%		
	P62. Renovación y adquisición de simuladores especializados para los programas académicos institucionales	Realizar la renovación y nueva suscripción a simuladores que apoyen el proceso de enseñanza y aprendizaje de los diferentes programas académicos.	6.29.62.01 Programas académicos con mínimo un simulador	Número total de programas académicos con mínimo un simulador	4	6	100%	100%	
	P63. Fortalecimiento y consolidación de la plataforma MINERVA-ISER	Implementar la plataforma MINERVA ISER para la vigencia 2022 y alimentarla con los diferentes programas y cursos solicitados.	6.29.63.01 Utilización de la plataforma MINERVA-ISER	Número personas que inician sesión / Número total de personas habilitadas para el uso de la plataforma *100	85%	100%	100%	100%	
	P64. Fortalecimiento de las aulas con herramientas para video conferencias	Dotación de mínimo dos aulas con herramientas para video conferencias.	6.29.64.01 Porcentaje de aulas de clase con sistema para video conferencia	Número de aulas con sistema de videoconferencia / Número total de aulas planteadas para la incorporación del sistema de videoconferencia * 100	4%	2%	50%	50%	8%
	P65. Renovación y adquisición de las bases de datos para los programas académicos de la institución	Realizar la renovación y nueva suscripción a bases de datos digitales.	6.29.65.01 Bases de datos adquiridas	Número de bases de datos adquiridas	3	4	100%		100%
		Realizar el seguimiento al uso de bases de datos	6.29.65.02 Porcentaje de uso de las bases de datos	Número total de bases de datos con al menos una consulta / Número total de bases de datos * 100	70%	70%	100%		
P66. ISER hacia la virtualidad	Conformar el equipo interdisciplinario para el desarrollo de contenidos digitales	6.29.66.01 Equipo interdisciplinario conformado	Equipo interdisciplinario conformado para el desarrollo de contenidos digitales	1	0	0%		0%	
	Desarrollar objetos virtuales de aprendizaje	6.29.66.02 Objetos virtuales desarrollados	Número de objetos virtuales desarrollados	56	0	0%			
Línea Estratégica 30 Fortalecimiento del campus tecnológico y acceso a internet	P67. Fortalecimiento de los sistemas de interconectividad	Interconexión del bloque Humberto jaimas palacios con los demás bloques institucionales mediante fibra óptica.	6.30.67.01 Campus Institucional con cobertura en un 100% de conexión a internet estable y con un manejo del ancho de banda óptimo	Número total de equipos conectados / Número de equipos que requieren acceso a internet * 100	57%	50%	88%	88%	3%



P68. Implementación de herramientas tecnológicas para el control del préstamo de equipos tecnológicos, libros, equipos especializados y demás recursos educativos	Implementar herramientas tecnológicas para el control del préstamo de equipos tecnológicos, libros, equipos especializados y demás recursos educativos	6.30.68.01 Herramientas TIC implementadas	Número total de herramientas implementadas	1	0	0%	0%
		6.30.68.02 Porcentaje de uso de las herramientas	Número total de registros de préstamo en el sistema / Número total de registros planteados	100%	0%	0%	
P69. Fortalecimiento de las herramientas TIC como apoyo a los procesos institucionales y programas académicos	Compra de equipos y herramientas TIC para el área académica administrativa.	6.30.69.01 Porcentaje de renovación y dotación de las herramientas TIC como apoyo al área administrativa y académica	Número total de equipos TIC renovados / Número total de equipos TIC institucionales	7%	0%	0%	0%

RECURSOS INVERTIDOS A 31/12/2022

Para la vigencia 2022 con corte al mes de diciembre se comprometieron \$3.826.823.349 destinados a la adquisición de bienes y servicios como soporte para el cumplimiento de las metas propuestas:

CODIGO	OBJETO	VALOR
CPS-043	PRESTAR LOS SERVICIOS DE ASISTENCIA PARA APOYAR LA ENSEÑANZA DEL IDIOMA INGLES E IMPARTIR CHARLAS RELACIONADAS CON TEMAS DE SU CULTURA EN EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA, CONFORME A LA PROGRAMACION QUE ESTABLEZCA EL TUTOR ASIGNADO POR LA INSTITUCION, CON LA INTENSIDAD DE 18 HORAS SEMANALES	\$11.550.000
CP-003	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DE APOYO EN LA REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN, ARTICULACIÓN, MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA.	\$17.000.000
CP-005	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DE APOYO EN LA FORMULACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS INSTITUCIONALES Y DEMÁS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL MIPG.	\$34.650.000
CP-013	Apoyo administrativo para la preparación y puesta en marcha del funcionamiento de los programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano - ETDH	\$12.720.000



CP-014	realizar labores de educación física recreación y deportes a través de la oficina de bienestar institucional con los estudiantes, administrativos, docentes, egresados del instituto superior de educación rural ISER de pamplona y público en general y demás programas del sistema de acompañamiento integral sai, de acuerdo a los parámetros institucionales y los demás que implemente el instituto para cumplir con los objetivos y ser eficiente en el desarrollo de las tareas asignadas	\$12.800.000
CP-015	Apoyo administrativo para para gestionar y coordinar diferentes labores de relacionamiento con el sector externos y oferta de servicios por programa contemplados en las labores de extensión económica con base en las estrategias de desarrollo institucional y el proyecto educativo institucional	\$14.840.000
CP-016	Apoyo administrativo para la gestión e implementación de políticas, planes y programas que promuevan el seguimiento y fortalecimiento a la actividad profesional de los egresados.	\$12.455.000
CP-017	Prestación de los servicios odontológicos para el manejo de atención farmacológica y no farmacológica a la comunidad estudiantil y actividades de promoción y prevención con docentes administrativos y egresados del Instituto Superior de Educación Rural ISE	\$11.448.000
CP-018	Prestación de los servicios médicos para el manejo de atención farmacológica y no farmacológica a la comunidad estudiantil y actividades de promoción y prevención con personal administrativo, docente y egresados del Instituto Superior de Educación Rural I	\$11.448.000
CP-019	Prestación de los servicios odontológicos para el manejo de atención farmacológica y no farmacológica a la comunidad estudiantil, docente y administrativa del Instituto Superior de Educación Rural ISER centro Cúcuta	\$11.448.000
CP-020	Prestación de los servicios médicos para el manejo de atención farmacológica y no farmacológica a la comunidad estudiantil y actividades de promoción y prevención con personal administrativo, docente y egresados del Instituto Superior de Educación Rural I	\$11.448.000
CP-021	Contratación de un (1) experto en Resultados de Aprendizaje con el propósito de desarrollar un curso de profundización con una intensidad horaria de 40 horas.	\$4.000.000
CP-023	Contratar un (1) Profesional con experiencia que preste los servicios profesionales de apoyo administrativo y académico para el diseño curricular de un programa de tecnología con enfoque ambiental, con base en las	\$26.000.000



	estrategias de desarrollo institucional.	
CP-025	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DE APOYO EN LA REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN, ARTICULACIÓN, MANTENIMIENTO Y MEJORA CONTINUA DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA.	\$20.513.333
CP-030	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DE APOYO AL PROCESO DE EXTENSION PARA LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES PREVISTAS EN LA MODALIDAD DE INTERNACIONALIZACION DEL PROCESO MISIONAL DE EXTENSION DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLON	\$11.200.000
CP-031	PRESTAR LOS SERVICIOS DEL APOYO ADMINISTRATIVO PARA LA REALIZACION DE LAS ACTIVIDADES PREVISTAS EN EL PROGRAMA DE GRADUADOS Y GESTION DE PROGRAMAS DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO ETDH, EN EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER D	\$10.400.000
CP-033	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DE APOYO AL PROCESO DE DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL MERCADEO PARA LOS SERVICIOS OFRECIDOS POR EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA.	\$10.176.000
CP-034	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DE APOYO AL PROCESO DE EXTENSION PARA LA GESTION EN LA ASISTENCIA TECNICA, ADMINISTRATIVA Y DE PROYECTOS PRODUCTIVOS, ADELANTADOS DESDE LA EXTENSION ECONOMICA DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL DE PAMPLONA	\$12.000.000
CP-035	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN PROFESIONAL DE APOYO AL PROCESO DE EXTENSION PARA GESTIONAR Y COORDINAR DIFERENTES LABORES DE RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNOS Y OFERTA DE SERVICIOS POR PROGRAMA CONTEMPLADOS EN LAS LABORES DE EXTENSION ECONOMICA CON BA	\$11.872.000



CP-032	PRESTAR SUS SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS COMO ASESOR ACADEMICO, EN LOS ASPECTOS INHERENTES TANTO A LA OFERTA DE PROGRAMAS NUEVOS COMO EN LA RENOVACION DE REGISTRO CALIFICADO DE PROGRAMAS EN NIVEL DE PREGRADO, ASI COMO, LOS LINEAMIENTOS Y PROCEDI	\$16.000.000
CP-036	CONTRATAR UN 1 PROFESIONAL CON EXPERIENCIA QUE PRESTE LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO ADMINISTRATIVO Y ACADEMICO PARA EL DISEÑO CURRICULAR DE UN PROGRAMA DE TECNOLOGIA CON ENFOQUE TURISTICO, CON BASE EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL Y E	\$16.950.000
CP-037	CONTRATAR LOS SERVICIOS DE UN INGENIERO ELECTRICISTA O A FINES PARA REALIZAR EL ESTUDIO TECNICO DEL ESTADO ACTUAL DE LA RED ELECTRICA DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER.	\$16.500.000
CP-039	CONTRATAR UN 1 PROFESIONAL CON EXPERIENCIA QUE PRESTE LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO ADMINISTRATIVO Y ACADEMICO PARA EL DISEÑO CURRICULAR DE UN PROGRAMA DE TECNICO PROFESIONAL CON ENFOQUE EN SISTEMAS DE GESTION DE CALIDAD	\$16.200.000
PS-001	CONTRATAR LA PRESTACION DEL SERVICIO DE PREPARACION EN EL IDIOMA INGLES Y CURSOS DE PREPARACION DE PRUEBAS DE IDONEIDAD Y LAS RESPECTIVAS PRUEBAS SEGUN EL NIVEL A1, A2, B1, B2, C1 Y C2 PARA FUNCIONARIOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS	\$80.000.000
PS-010	RENOVACION DEL LICENCIAMIENTO DE LABORATORIOS VIRTUALES PARA EL PROGRAMA DE TECNOLOGIA EN PROCESOS AGROINDUSTRIALES Y TECNOLOGIA EN GESTION INDUSTRIAL CON VIGENCIA DURANTE UN 1 AÑO PARA EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA, NORTE DE SANTANDER	\$44.376.938
CV-006	ADQUISICION DE LABORATORIO VIRTUAL MATERIALES DE CONSTRUCCION LICENCIA VITALICIA DESTINADO AL PROGRAMA DE TECNOLOGIA EN GESTION Y CONSTRUCCION DE OBRAS CIVILES DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA, DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER	\$17.136.000



CV-007	ADQUISICION DE LABORATORIO VIRTUAL MECANICA DE FLUIDOS LICENCIA VITALICIA DESTINADO AL PROGRAMA DE TECNOLOGIA EN GESTION Y CONSTRUCCION DE OBRAS CIVILES DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA, DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER	\$21.420.000
CV-009	ADQUISICION DE CAMARA TERMICA PARA TOMA DE TEMPERATURA Y CONTROL DE ASISTENCIA DIGITAL PARA EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA	\$23.940.000
CS-002	EL SUMINISTRO DE ALIMENTOS, DECORACION, PREMIOS, RECONOCIMIENTOS, LOGISTICA Y DEMAS ELEMENTOS NECESARIOS EL DESARROLLO DE EVENTOS INSTITUCIONALES O INTERINSTITUCIONALES EN EL AREA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL TALLERES, INTEGRACIONES, CAMPEONATOS, JORNADAS REC	\$26.760.200
CS-003	SUMINISTRO DE ALIMENTOS, DECORACION, PREMIOS, RECONOCIMIENTOS, LOGISTICA Y DEMAS ELEMENTOS NECESARIOS EL DESARROLLO DE EVENTOS INSTITUCIONALES O INTERINSTITUCIONALES EN EL AREA DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL TALLERES, INTEGRACIONES, CAMPEONATOS, JORNADAS REC	\$20.409.199
CONSULTORIA-001	ELABORACION DE LOS ESTUDIOS, DISEÑOS Y FORMULACION DEL PROYECTO PARA LA CONSTRUCCION DEL PARQUE TEMATICO AGROPECUARIO GRANJA DE CONSTRUCCIONES SOSTENIBLES LA RINCONADA DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER COMPRENDIDO DENTRO DE UN AREA DE 110.000	\$300.082.300
CONSULTORIA-002	INTERVENTORIA TECNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURIDICA AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO DEL CONTRATO DE OBRA PUBLICA DERIVADO DEL PROCESO DE LICITACION PUBLICA N 0001 DE 2021, CUYO OBJETO ES LA CONSTRUCCION DEL EDIFICIO DE ARCHIVO PARA EL INSTITUTO	\$65.616.600
CONSULTORIA-003	INTERVENTORIA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETO DEL CONTRATO DE OBRA PÚBLICA DERIVADO DEL PROCESO DE LICITACIÓN PÚBLICA N° 0002 DE 2021, CUYO OBJETO ES LA ADECUACIÓN, MODERNIZACIÓN Y REMODELACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA	\$83.800.002



OP-001-2021	CONSTRUCCION DEL EDIFICIO DE ARCHIVO PARA EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL DE PAMPLONA, NORTE DE SANTANDER	\$937.819.033
OP-001	SUMINISTRO E INSTALACION DE KIOSCOS TECNOLOGICOS AL AIRE LIBRE CON SISTEMA HIBRIDO NO INTERCONECTADOS PARA EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA	\$118.643.231
OP-002-2022	ADECUACIÓN, MODERNIZACIÓN Y REMODELACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACIÓN RURAL DE PAMPLONA -ISER	\$1.198.350.226
OP-003	IMPLEMENTACIÓN DE LABORATORIO DE CALIDAD FISICOQUÍMICA DE ALIMENTOS PARA EL FORTALECIMIENTO COMPETITIVO Y SOSTENIBLE DE LAS CADENAS AGROALIMENTARIAS DEL DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER	\$325.280.547
PS-012	RENOVACION DEL SERVICIO DE LA PLATAFORMA Q10 ACADEMICO EN INTERNET, A TRAVES DE HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS DE VANGUARDIA Y CON UN SERVICIO POSTVENTA DE CALIDAD, MEDIANTE VIGENCIAS ANUALES, PARA FACILITAR LA OPTIMIZACION DE LA GESTION DE LA INFORMACION ACADÉMICA	\$35.037.740
PS-009	ADQUISICION DE LA SUSCRIPCION AL SERVICIO DE CONSULTA A BASES DE DATOS DE LAS COLECCIONES ACADEMIC SEARCH COMPLETE, COMPUTER APPLIED SCIENCIES COMPLETE, EBOOK ACADEMIC COLLECTION Y BUSINESS SOURCE COMPLETE, PROPIEDAD DE EBSCO HOST INFORMATION SERVICES	\$45.000.000
CV-013	ADQUISICION DE IMPRESORAS MULTIFUNCIONALES Y TONNER PARA EL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER	\$23.256.000
CV-015	SUMINISTRO DE PANTALLAS DIGITALES DESTINADAS A LOS LABORATORIOS Y AULAS DE SOFTWARE DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA	\$65.040.000
CV-016	CONTRATAR LA ADQUISICION DE EQUIPOS Y MOBILIARIO PARA LA IMPLEMENTACION DEL LABORATORIO DE MERCADEO DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURALISER DEPARTAMENTO DE NORTE DE SANTANDER.	\$26.444.000



PS-013	REALIZACION DE EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES Y PRUEBAS O VALORACIONES COMPLEMENTARIAS QUE SE REQUIERAN, DIRIGIDOS AL PERSONAL DE PLANTA, ADMINISTRATIVOS, DOCENTES PLANTA, DOCENTES OCASIONALES Y DOCENTES HORA CATEDRA DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL ISER DE PAMPLONA, DEPARTAMENTO NORTE DE SANTANDER	\$12.240.000
PS-015	REALIZAR LA SUSCRIPCION DE 100 LICENCIAS DE LOS SIMULACIONES DE NEGOCIOS Y ESTRATEGIA CESIM GLOBAL CHALLENGE, DESTINADOS AL PROGRAMA TECNOLOGIA EN GESTION DE MERCADO.	\$22.553.000
TOTAL RECURSOS EJECUTADOS		\$3.826.823.349

Fuente: Gestión de Contratación, 2022

MÓNICA ENITH SALANUEVA ABRIL

Profesional Especializada Direccionamiento Estratégico