



Instituto Superior de Educación Rural - ISER  
*"Formamos profesionales de calidad para el desarrollo social y humano"*



**INFORME DE EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCION DE  
LA VIGENCIA 2013 CON CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2013  
CORESPONDIENTE AL PLAN DE DESARROLLO VIGENCIA 2011-2014  
POR PARTE DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO GESTIÓN**

**OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTION**

**PROFESIONAL UNIVERITARIO:  
Helber Alexander Ropero Contreras**

**PAMPLONA, AGOSTO 25 DE 2015**

Calle 8 No 8 – 155 Barrio Chapinero  
Teléfono (7) 568 25 97 Fax: (7) 568 17 36  
[www.iser.edu.co](http://www.iser.edu.co)  
Pamplona, Norte de Santander



**EVALUACION PLAN DE ACCION AL 31 DE DICIEMBRE DE 2013**  
**Plan de Desarrollo vigencia 2011-2014**

**AVANCE PLAN DE ACCION**

APUESTAS ESTRATEGICAS	METAS	AVANCE AL 31 DICIEMBRE	AVANCE POR APUESTA
<b>01. Una Institución Investigativa y de Extensión Centrada en el Estudiante.</b>	Investigación fuerza motriz.	56%	72%
	Oferta de los programas Técnicos, Tecnológicos y Profesionales.	100%	
	Excelencia Académica.	60%	
<b>02. Educación Superior Hacia la Internacionalización</b>	Internacionalización	45%	45%
<b>03. Una Institución con un Nuevo Modelo Educativo Fundamentado en Competencias Siglo XXI</b>	Innovación, Virtualización, Flexibilización Pedagógica y Curricular.	67%	67%
<b>04. Una Institución para el Desarrollo Social, Humano, Empresarial y Regional.</b>	Hacia el Desarrollo Empresarial.	66%	62%
	Desarrollo Regional.	39%	
	Desarrollo Humano y Social.	82%	
<b>05. Una Institución con Gestión Innovadora.</b>	Nuevo Modelo de Gestión.	80%	80%
<b>0.6 Fortalecimiento de la Gestión</b>	Certificación y Mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad.	85%	68%

<b>Innovadora.</b>	Consolidación de la Estrategia de Gobierno en Línea y Antitrámites.	80%	
	Sistema de Correspondencia y Manejo de Archivo.	40%	
	Capacitación del Talento Humano.	80%	
	Bienestar Social Institucional.	72%	
	Mejoramiento del Clima Organizacional.	90%	
	Afianzamiento de los Mecanismos de Participación Ciudadana.	50%	
	Desarrollo y Modernización Institucional.	50%	
	Implantación de Sistemas de Información	77%	
	Posicionamiento a Nivel Nacional.	56%	
<b>07. Crecimiento y Diversificación de Fuentes de Financiación.</b>	Proyectos Productivos Agropecuarios.	68%	74%
	Venta de Servicios Institucionales.	80%	
<b>TOTAL AVANCE PLAN DE ACCIÓN</b>			<b>67%</b>

## ANÁLISIS POR EJE ESTRATÉGICO SOBRE EL AVANCE DEL PLAN DE ACCIÓN A DICIEMBRE 2013

### 1. Una Institución Investigativa y de Extensión Centrada en el Estudiante.

En el presente eje estratégico, El proceso de investigación nos enseña un avance en el año del 72% con respecto a resultados de otros periodos. Está en proceso de la reactualización de las líneas de investigación, el fortalecimiento del link de investigaciones en la página Web Institucional, nueva convocatoria para la conformación del Banco de proyectos



elegibles, y se realizó la vinculación a la Red Colsi Nodo Santander. (Red Colombiana de Semilleros de Investigación).

Se sugiere diseñar diplomados en investigación, y promover la investigación en publicaciones nacionales e internacionales y elaborar documentos sobre ciencia, tecnología e innovación.

Se continúa con el proceso de ciclos propedéuticos, no se presenta avance en la adquisición de recursos bibliográficos, se renovó el convenio Microsoft para el mejoramiento del acceso de la comunidad a internet, se instalaron dos puntos en la granja, igualmente se incrementó el ancho de banda a 15MG, y se continúa con el proceso de renovación de registros calificados.

## 2. Educación Superior Hacia la Internacionalización.

Con respecto a este eje estratégico de Internacionalización: La dimensión Institucional, académica y curricular, de la investigación, de la colaboración y la dimensión del desarrollo social, presenta un leve avance con respecto a lo pretendido en el Plan de Desarrollo, este 45% de evolución corresponde a la conformación del plan de internacionalización, compuesto por estrategias, acciones, ejes y sub-ejes y adopción de políticas, y a ciertos acercamientos con la Universidad de los Andes de Venezuela para la realización de convenios. Se recomienda progresar en el segundo semestre en esta apuesta, teniendo presente los lineamientos de esta política en los procesos de las Unidades Académicas, operativas y de apoyo de la Institución.

## 3. Una Institución con un Nuevo Modelo Educativo Fundamentado en Competencias Siglo XXI.

El presente eje estratégico presenta avance en el proceso de redefinición por ciclos propedéuticos con el acto administrativo con el MEN. No se presenta avance significativo en el objetivo de hacer competitivos a los egresados en el uso de las TIC e informática, se recomienda diseñar un





programa sobre el tema, para presentarlo y guiar a los egresados sobre el manejo de estas herramientas. También se recomienda avanzar en el diseño de nuevos programas de educación virtual, abierta y a distancia.67%.

#### **4. Una Institución para el Desarrollo Social, Humano, Empresarial y Regional.**

A junio 30 nos enseña un avance muy ligero del 62%, se recomienda crear los centros de servicio de consultoría, continuar con la actividad de fomentar el espíritu Empresarial, presentar proyectos de extensión comunitaria, centrados en la solución de problemas y fomentar las relaciones con los egresados, ofreciéndoles eventos de capacitación, recreación, cultura, otros, utilizando las herramientas que nos proporcionan las TICs, y continuar con las prácticas de proyección social. Se recomienda gestionar con Universidades que tenga la carrera profesional en trabajo Social y Comunitario, para que los estudiantes Tecnólogos de este programa, puedan continuar con el ciclo profesional, y así con otros programas.

#### **5. Una Institución con Gestión Innovadora.**

El presente eje estratégico presenta un avance del 80%, como estrategia se debe buscar la diversificación de fuentes de ingreso, se debe continuar con el desarrollo de proyectos productivos y el establecimiento de convenios con Empresas para presentarles el portafolio de servicios Institucional.

#### **6. Fortalecimiento de la Gestión Innovadora.**

Presenta un avance del 68% en sus actividades programadas, se recomienda continuar con el proceso de la renovación de la certificación en NTCGP100:2009, mejorar y mantener el SIG, continuar con el proceso de ajuste a las fases de Gobierno en Línea y Antitrámites.





Se invita a continuar con el proceso de la organización del archivo central y la Aplicación de las tablas de retención documental.

Se debe continuar con el plan de bienestar social Institucional, mejorar las condiciones de las residencias estudiantiles, continuar con la capacitación del Talento Humano, mejoramiento del clima organizacional y facilitar el control social con el suministro y divulgación de la información.

También se recomienda el mejoramiento y ampliación de la infraestructura como la adecuación de la biblioteca, laboratorios, de las canchas deportivas, adquisición de equipos para el área de Publicaciones y medios, entre otros.

Se invita a fortalecer la imagen Corporativa, a proyectar la Institución a nivel Nacional e Internacional, continuar con los convenios Interadministrativos, realizar campañas de mercadeo Institucional presentando buena calidad en su publicidad y modernizando sus herramientas de marketing, es importante realizar convenios con Organizaciones del Sector Agropecuario y ambiental.

## 7. Crecimiento y Diversificación de Fuentes de Financiación.

Presenta un avance del 74%, se recomienda fortalecer los proyectos productivos en frutales, caducifolios, participar en ferias de exposición, incrementar la producción y transformación de sub productos cárnicos, lácteos y vegetales, ofertar servicios en la página Web Institucional, el mejoramiento genético de ganado para la producción y fomento cunicola, caprino, y porcícola.

Se debe aumentar la rentabilidad de los proyectos productivos agropecuarios, plantear nuevos programas de extensión y venta de servicios.

Se recomienda la remodelación y modernización de las dos granjas experimentales de la Institución.





# Instituto Superior de Educación Rural - ISER

*"Formamos profesionales de calidad para el desarrollo social y humano"*



Como conclusión se puede definir, que para el 2013, se presenta un avance leve del Plan de Acción Institucional del 67%, esto debido a que hay actividades que quedaron pendientes de ejecutar. También el ligero avance se debe a la falta de recursos financieros para poder desarrollar los proyectos Institucionales.

Pamplona, 26 de agosto de 2015.

**Helber Alexander Roper Contreras**  
Profesional Universitario de Control Interno

