

# PLAN DE ACCIÓN

- 2016 -

7956 - 2016  
78 de Septiembre



INSTITUTO SUPERIOR DE  
EDUCACION RURAL - ISER



- DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN -





INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL - ISER -

REPRESENTANTE LEGAL: LUDY ESPERANZA CARRILLO CANDELO

PLAN DE ACCION

EJE ESTRATEGICO (Plan de Desarrollo)	LINEA ESTRATEGICA (Plan de Desarrollo)	OBJETIVO CENTRAL (Gestión Anual)	ACTIVIDAD	META	LINEA BASE	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	RESPONSABLES	INDICADOR
EJE 1. Gerencia Estratégica Eficiente	LINEA 1. <b>Direccionamiento Estratégico</b>	Incentivar la cultura de la Planeación Estratégica fundamentando los procesos en el desarrollo y seguimiento de las actividades, programas y proyectos que mejoren la calidad académica - administrativa del ISER	Implementar Capacitaciones periódicas para el conocimiento de las herramientas de planeación institucional	Al finalizar cada semestre académico del año 2016 se habrán ejecutado 2 capacitaciones trimestrales.	Consejo de Gobierno Vigencia 2015	01/02/2016 01/07/2016	30/06/2016 30/12/2016	Profesional Universitario de Apoyo a Planeación	Cumplimiento de actividades del Plan de Acción <b>INDICADOR DE EFICIENCIA</b>
	LINEA 2. <b>Estandarización Institucional y Sistema Integrado de Gestión</b>	Mejorar el proceso documental institucional apoyando en herramientas de mejora continua	Implementar un sistema de estandarización institucional apoyado en el PINAR y procesos administración del archivo institucional	al finalizar el Año 2016 se habrá establecido el sistema PINAR	Estudios previos sobre gestión documental y estandarización institucional.	01/02/2016	10/12/2016	Secretaria General Archivo Comité del SIG	Estandarización Del sistema documental <b>INDICADOR DE EFECTIVIDAD</b>
	LINEA 3. <b>Comunicación Institucional y Mercadeo</b>	Establecer medidas de posicionamiento institucional estableciendo mecanismos de mercadeo y comunicación.	Diseño y puesta en marcha de Marca Propia ISER	al finalizar cada semestre académico del año 2016 se habrán establecido eventos donde se posiciona la marca propia iser.	Eventos realizados en el año 2015	01/02/2016	10/12/2016	Prensa, Comunicaciones y Mercadeo	Posicionamiento institucional en la región <b>INDICADOR DE EFECTIVIDAD</b>



INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL - ISER -

REPRESENTANTE LEGAL: LUDY ESPERANZA CARRILLO CANDELO

PLAN DE ACCION

EJE ESTRATEGICO (Plan de Desarrollo)	LINEA ESTRATEGICA (Plan de Desarrollo)	OBJETIVO CENTRAL (Gestión Anual)	ACTIVIDAD	META	LINEA BASE	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	RESPONSABLES	INDICADOR
	<b>LINEA 4. Administración de Presupuesto y Recursos Financieros</b>	Diversificación de fuentes de ingreso institucional.	Mantener estable los informes sobre la rentabilidad de la institución como mecanismos de toma de decisiones.	al finalizar cada trimestre del año 2016 se reportaran todos los informes necesarios para garantizar la rentabilidad de la institución.	informes vigencia 2015	28/01/2016	30/12/2016	Vicerrectoría Administrativa y Financiera.	Rentas Propias <b>INDICADOR DE EFICIENCIA</b>
<b>EJE 2. Educación de Calidad</b>	<b>LINEA 5, Gestión Académica e Investigación</b>	Incentivar la académica basando los procesos investigativos y de búsqueda del conocimiento en la mejora continua de la educación con Calidad.	Acreditación de programas académicos, creación de nueva oferta y obtención de acreditaciones en investigaciones.	al finalizar el año 2016 se habrá obtenido al menos dos registros calificados para especialización y se habrá avanzado en el proceso de acreditación de alta calidad registros calificados	estudios del sector	01/02/2016	20/12/2016	Vicerrectoría Académica Dirección de Investigaciones	Número de programas que obtuvieron registro calificado en el periodo académico <b>INDICADOR DE FECTIVIDAD</b>
	<b>LINEA 6, Extensión, Proyección Social y Educación Continua</b>	Basados en tendencias nacionales e internacionales, la Institución, tiene como fin proyectar sus procesos académicos a las Zonas del sector rural y urbano que hagan parte de las grandes brechas de analfabetismo nacional,	Establecer estrategias de extensión con eventos, campañas y jornadas de apoyo a la comunidad.	al finalizar cada semestre académicos del año 2016 se habrán desarrollado al menos 3 eventos que aporten al proceso de extensión y proyección social.	eventos desarrollados en la vigencia 2015	10/02/2016	10/12/2016	dirección de Extensión y proyección social	Proyectos y actividades de emprendimiento de extensión y proyección social <b>INDICADOR DE EFECTIVIDAD</b>



INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL - ISER -

REPRESENTANTE LEGAL: LUDY ESPERANZA CARRILLO CANDELO

PLAN DE ACCION

EJE ESTRATEGICO (Plan de Desarrollo)	LINEA ESTRATEGICA (Plan de Desarrollo)	OBJETIVO CENTRAL (Gestión Anual)	ACTIVIDAD	META	LINEA BASE	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	RESPONSABLES	INDICADOR
	<b>LINEA 7, Internacionalización para el saber</b>	Para el ISER, los procesos de Internacionalización serán un objetivo primordial de intercambio de ciencia, tecnología y saber, para cada uno de los Estudiantes, que permita ser a la institución competente en un mundo globalizado,	Desarrollar convenios para intercambio docente y estudiantes articulando con la política de internacionalización y el bilingüismo	Al finalizar el año 2016 al menos se habrán desarrollado dos convenios internacionales.	intercambio cultural asistentes de una segunda lengua icetex	01/02/2016	10/12/2016	Vicerrectoría Académica	Evaluación de los servicios de internacionalización <b>INDICADOR DE EFICIENCIA</b>
	<b>LINEA 8, Bienestar Académico para una formación Integral</b>	Tiene como fin, suplir las necesidades que enfrentan los estudiantes, y la comunidad educativa, dando así un apoyo, y refuerzo en áreas Psicológicas, recreativas, culturales y de formación para la vida profesional.	Implementar el Sistema de Acompañamiento Integral, como herramienta que asegura el proceso de ingreso, permanencia y graduación con una formación completamente integral.	al finalizar cada semestre académico se habrá disminuido el porcentaje de deserción estudiantil de forma significativa.	caracterización vigencia 2015	01/02/2016	20/12/2016	dirección de Bienestar Universitario	Evaluación del impacto de los servicios, programas y actividades de bienestar. <b>INDICADOR DE EFECTIVIDAD</b>
<b>EJE 3. Desarrollo y Sostenibilidad</b>	<b>LINEA 9 Gestión Administrativa, Gobernabilidad y Control Interno</b>	tiene como fin fundamental la gobernabilidad con transparencia, equidad y democracia, manejo de talento humano, procesos organizados y ejecutados con revisión continua de procesos de auditoría.	Desarrollar capacitaciones encaminadas a mejorar la atención al cliente, la mejora continua en los procesos administrativos y la transparencia	al finalizar cada trimestre del año 2016 se habrán desarrollado al menos una capacitación enfocada a la transparencia y la gobernabilidad	plan anticorrupción 2016	01/02/2016	10/12/2016	dirección de Talento Humano Departamento de Control Interno Secretaría General Departamento Jurídico	Medición de la Calidad de las Conferencias <b>INDICADOR DE EFICIENCIA</b>



INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL - ISER -

REPRESENTANTE LEGAL: LUDY ESPERANZA CARRILLO CANDELO

PLAN DE ACCION

EJE ESTRATEGICO (Plan de Desarrollo)	LINEA ESTRATEGICA (Plan de Desarrollo)	OBJETIVO CENTRAL (Gestión Anual)	ACTIVIDAD	META	LINEA BASE	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	RESPONSABLES	INDICADOR
	<b>LINEA 10, Infraestructura Física, Tecnologías de Información y comunicación</b>	brindar un apoyo en la infraestructura física de la institución, con aulas modernas, laboratorios adecuados para el quehacer académico, a su vez en concordancia con las TIC, que permiten a interacción con nuevas tecnologías de comunicación,	Mejorar la infraestructura del instituto, modernizando laboratorios, mejorando accesos y aulas académicas.	Al finalizar cada semestre académico del año 2016 se habrán remodelado el 30% de las aulas del instituto.	NA	15/01/2016	15/12/2016	Almacén Nuevas Tecnologías	Gestión de proyectos para la mejora de la infraestructura tecnológica <b>INDICADOR DE EFICIENCIA</b>
	<b>LINEA 11, Gestión de Granjas como fuente de formación académica y productiva.</b>	aumentar el proceso de investigación, y desarrollar las Granjas como fuente de experimentación académica y productiva	Optimizar los escenarios de las granjas para desarrollar prácticas académicas de calidad que apunten a la acreditación.	Al finalizar el año 2016 las granjas del instituto serán espacios dotados con tecnología adecuada para ser escenarios experimentales.	plan fomento 2015	03/02/2016	10/12/2016	coordinador de Granjas	Proyectos Agropecuarios <b>INDICADOR DE EFICIENCIA</b>
<b>EJE 4. Regionalización e Inclusión</b>	<b>LINEA 12, La Comunidad e Impacto Social</b>	generar un ambiente propicio para el desarrollo social, económico y cultural, teniendo en cuenta el manejo integral del postconflicto en Colombia	Implementar políticas que apunten a mejorar la interacción de nuestros estudiantes con la comunidad y el impacto social que ellos generan.	Al finalizar cada semestre académico se desarrollaran al menos un evento de comunidad e impacto.	caracterización vigencia 2015	10/02/2016	10/12/2016	Vicerrectoría Académica	evaluación de la gestión en las comunidades impactadas <b>INDICADOR DE EFECTIVIDAD</b>



INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACION RURAL - ISER -

REPRESENTANTE LEGAL: LUDY ESPERANZA CARRILLO CANDELO

PLAN DE ACCION

EJE ESTRATEGICO (Plan de Desarrollo)	LINEA ESTRATEGICA (Plan de Desarrollo)	OBJETIVO CENTRAL (Gestión Anual)	ACTIVIDAD	META	LINEA BASE	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACION	RESPONSABLES	INDICADOR
	<b>LINEA 13. Inclusión y Diversidad</b>	una institución Incluyente, abierta a la diversidad y ejemplo de equidad participativa para estudiantes, docentes y administrativos	Implementación de la Política de Inclusión	al finalizar el año 2016 se habrá implementado por completo la política de inclusión y diversidad	Estudios previos año 2015	10/02/2016	10/12/2016	Vicerrectoría Académica	evaluación de la Política de Inclusión <b>INDICADOR DE EFECTIVIDAD</b>
	<b>LINEA 14, Gestión para el medio ambiente, seguridad y salud ocupacional.</b>	Fundamentar la gestión académico administrativa en el cuidado del medio ambiente, estando a tono con las tendencias mundiales de la conservación del entorno y del manejo preventivo de la gestión ambiental; de igual forma implementar el sistema de seguridad en el trabajo y salud ocupacional que hace parte del bienestar de toda la comunidad salvaguardando la integridad física y mental.	Implementar el Sistema de Seguridad y salud en el trabajo y gestión para el medio ambiente	al finalizar el año 2016 se habrá implementado el sistema	NA	10/02/2016	10/12/2016	dirección de Talento Humano	evaluación de la implementación del SS STS <b>INDICADOR DE EFECTIVIDAD</b>