



Instituto Superior de
Educación Rural **ISER**
Vigilado MinEducación

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS TALENTO HUMANO



INTRODUCCIÓN

En el artículo 17 la Ley 909 de 2004 se establece que las entidades deben elaborar planes anuales de previsión de recursos humanos teniendo en cuenta las necesidades presentes y futuras, la identificación de formas para cubrirlas y la estimación de los costos presupuestales. De la objetividad de dichos planes, se podrá tener una base técnica y real para que instancias como el Ministerio de Hacienda y Crédito Público y la Comisión Nacional del Servicio Civil atiendan las demandas de las respectivas entidades.

Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:

- a) *Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;*
- b) *Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;*
- c) *Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.*

2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano.”

De conformidad con el Decreto 1083 de 2015, dentro de las políticas de Desarrollo Administrativo se encuentra la Gestión del Talento Humano, que se orienta al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, la vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados, incluyendo entre otros, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.

1. OBJETIVO

El Plan de Provisión de Recursos Humanos tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica para cubrir las necesidades de la planta de personal del Instituto Superior de Educación Rural -ISER.

2. ALCANCE

El Plan de Provisión de Recursos Humanos tiene por objeto diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica para cubrir las necesidades de la planta de personal del Instituto Superior de Educación Rural -ISER.

3. PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

El Plan de Provisión de Recurso Humano del Instituto Superior de Educación Rural -ISER para la vigencia 2021, se acoge a las directrices técnicas proporcionadas por los Lineamientos de Planeación de Recursos Humanos del Departamento Administrativo de la Función Pública. Conforme a ello, las etapas definidas para la formulación del Plan fueron las siguientes: Análisis de necesidades de



personal, programación de medidas de cobertura para atender dichas necesidades e identificación fuentes de financiación de personal.

ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL

Teniendo en cuenta que el Plan de Previsión de Recursos Humanos, es uno de los componentes de la planificación del empleo público contenida dentro del Plan Anual de Vacantes, que en la actualidad es liderado y consolidado por el DAFP, es pertinente indicar que para la elaboración de éste, se efectuó el análisis de la planta actual de personal y el diagnóstico de necesidades de personal, con un énfasis particular hacia el cubrimiento principalmente con Medidas Internas (Capacitación; Reubicación de personal; Reubicación del cargo; Situaciones Administrativas; Transferencia del Conocimiento; etc).

Lo anterior, teniendo en cuenta que las medidas externas estarán supeditadas a las directrices que el gobierno nacional imparta frente a la austeridad del gasto y el posible congelamiento de las plantas de personal de las entidades.

En este sentido, se adelantó el Análisis de la Planta Administrativa Actual, con el cual se pudo constatar que el nivel de provisión de la planta del ISER a la fecha referida, era del 99.2% del total de la Planta.

Por otro lado la Planta Docente es de 24 Docentes de Planta de los cuales están provistos 17, así mismo dos se encuentran en comisión de Libre Nombramiento y Remoción, conforme lo anterior se encuentra provisto un 70.83%

3.1 Análisis de las necesidades de personal:

Es necesario precisar que la primera etapa se realiza a partir de la información que nos ofrece el Plan Anual de Vacantes, el cual establece el nivel de empleos de la planta, número de empleos provistos y la asignación básica. A continuación, se presenta las vacantes temporales, puesto que su titular se encuentra en comisión en un cargo de LNR de la entidad con su respectiva asignación básica:

| NIVEL | EMPLEO | Nº DE VACANTES | ASIGNACION BASICA POR VACANTE |
|-------------|-----------------------------------|----------------|-------------------------------|
| ASISTENCIAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407-06 | 1 | \$ 2.104.737 |

A continuación, se relacionan los empleos provistos en provisionalidad:

| NIVEL | EMPLEO | Nº DE VACANTES | ASIGNACIÓN BASICA POR VACANTE |
|-------------|--------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| PROFESIONAL | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2019-08 | 11 | \$ 3.488.845 |
| TECNICO | TECNICO ADMINISTRATIVO 367-07 | 3 | \$ 2.575.862 |
| TECNICO | TECNICO OPERATIVO 314-07 | 1 | \$ 2.575.862 |
| ASISTENCIAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407-06 | 1 | \$ 2.104.737 |
| ASISTENCIAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407-04 | 2 | \$ 1.926.322 |
| ASISTENCIAL | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407-02 | 1 | \$ 1.421.742 |



ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL

| PLANTA ACTUAL | | | | | | | PROCESO | | | | NATURALEZA DEL CARGO | | | | Novedades | POR PENSION | | | | | Perfil del cargo | REQUISITOS | | COMPETENCIAS | |
|---------------|--------------|-----------|-------------------------|--------|-------|-------------------|-------------|----------|-------|------------|----------------------|-------|---------|-------------|-----------|------------------|-----------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--|-------------|-------------------|------------------|
| Dependencia | N° de Cargos | Nivel | Denominación | Código | Grado | Asignación Básica | Estratégico | Misional | Apoyo | Evaluación | C.A | L.N.R | Periodo | Provisional | | fecha de Pensión | Menos de un año | Menos de dos años | Menos de tres años | Total por pensión | | Estudios | Experiencia | básicas funciones | comportamentales |
| | 1 | Directivo | Rector | 48 | 14 | \$ 8.381.986 | X | | | | | | X | | | | | | | | Pregrado+posgrado | 48 meses en Nivel Directivo 36 meses en Nivel Administrativo | X | X | |
| | 1 | Directivo | Secretaria General | 6 | 13 | \$ 6.808.667 | X | | | | | X | | | | | | | | | Pregrado+posgrado | 12 meses de E.P.R | X | X | |
| | 1 | Directivo | Vicerrectoría Académica | 57 | 12 | \$ 5.854.234 | | X | | | | X | | | | | | | | | Pregrado+posgrado | 24 meses de E.P.R 10 meses de E. docencia en Educación Superior | X | X | |
| | 2 | Directivo | Decano | 3 | 10 | \$ 4.251.289 | | X | | | | X | | | | | | | | | Pregrado+posgrado | 18 meses de E.L 10 meses de E. docencia en Educación | X | X | |

Institución pública sujeta a inspección y vigilancia del Ministerio de Educación Nacional

Calle 8 # 8-155 Barrio Chapinero / Teléfono: (7) 568-2597 Fax: (7) 568 1736

NIT: 890.501.578-4

www.iser.edu.co

Pamplona, Norte de Santander





| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------|---------------------------|-----|---|--------------|---|---|---|---|--|---|---|--|--|--|--|--|--|--|-------------------|-------------------|---|---|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Superior | | | |
| | 4 | Profesional | Profesional Especializado | 222 | 9 | \$ 4.128.629 | X | | X | X | | X | | | | | | | | | Pregrado+posgrado | 24 MESES DE E.P.R | X | X |
| | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | X | | | | | X | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P.R | X | X |
| | 2 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | | X | | | | X | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P | X | X |
| | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | X | | | | | X | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P.R | X | X |
| | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | X | | | | | X | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P.R | X | X |
| | 3 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | | X | | | | X | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P.R | X | X |
| | 2 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | | X | | | X | | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P | X | X |
| | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | | | X | | | X | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P | X | X |
| | 1 | Profesional | Profesional Universitario | 219 | 8 | \$ 3.488.845 | | | X | | | | X | | | | | | | | Pregrado | 12 MESES DE E.P | X | X |

Institución pública sujeta a inspección y vigilancia del Ministerio de Educación Nacional

Calle 8 # 8-155 Barrio Chapinero / Teléfono: (7) 568-2597 Fax: (7) 568 1736

NIT: 890.501.578-4

www.iser.edu.co

Pamplona, Norte de Santander





| Dependencia | N° de Cargos | Categoría en el escalafón | Denominación | Código | Grado | Asignación Básica | Estrategico | Misional | Apoyo | Evaluación | C.A | L.N.R | Periodo | Provisional | fecha de Pensión | Menos de un año | Menos de dos años | Menos de tres años | Total por pensión | Estudios | Experiencia | basicas funciones | comportamentales | |
|-------------------------|--------------|---------------------------|-------------------------|--------|-------|-------------------|-------------|----------|-------|------------|-----|-------|---------|-------------|------------------|-----------------|-------------------|--------------------|-------------------|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------|---|
| | 2 | Asistencial | Auxiliar Administrativo | 407 | 6 | \$ 2.104.737 | | | X | | X | | | | | | | | | | Bachiller | 24 MESES DE E.L | X | X |
| | 4 | Asistencial | Auxiliar Administrativo | 407 | 4 | \$ 1.926.322 | | | X | | X | | | | | | | | | | Bachiller | 12 MESES DE E.L | X | X |
| | 2 | Asistencial | Auxiliar Administrativo | 407 | 4 | \$ 1.926.322 | | | X | | | | X | | | | | | | | Bachiller | 12 MESES DE E.L | X | X |
| | 4 | Asistencial | Auxiliar Administrativo | 407 | 2 | \$ 1.421.742 | | | X | | | | X | | | | | | | | Primaria | 12 MESES DE E.L | X | X |
| Vicerrectoría Académica | 12 | Titular | Docente de Planta | | | \$ 4.526.199 | | X | | | X | | | | | | | | | | Los establecidos en la convocatoria | Los establecidos en la convocatoria | X | X |
| Vicerrectoría Académica | 4 | Asociado | Docente de Planta | | | \$ 4.203.314 | | X | | | X | | | | | | | | | | Los establecidos en la convocatoria | Los establecidos en la convocatoria | X | X |
| Vicerrectoría Académica | 7.5 | Auxiliar | Docente de Planta | | | \$ 3.342.575 | | X | | | X | | | | | | | | | | Los establecidos en la | Los establecidos en la | X | X |

Institución pública sujeta a inspección y vigilancia del Ministerio de Educación Nacional

Calle 8 # 8-155 Barrio Chapinero / Teléfono: (7) 568-2597 Fax: (7) 568 1736

NIT: 890.501.578-4

www.iser.edu.co

Pamplona, Norte de Santander





Instituto Superior de
Educación Rural **ISER**
Talento Humano

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------|------------------|--|--|
| a | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | convocatoria | convocatori a | | |
|---|--|--|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--------------|------------------|--|--|

Institución pública sujeta a inspección y vigilancia del Ministerio de Educación Nacional

Calle 8 # 8-155 Barrio Chapinero / **Teléfono:** (7) 568-2597 **Fax:** (7) 568 1736

NIT: 890.501.578-4

www.iser.edu.co

Pamplona, Norte de Santander





Teniendo en cuenta el análisis de la planta actual de la ISER, es pertinente proceder con el diagnóstico de necesidades de personal, partiendo del hecho, que se cuenta con dos vacantes cuya nominación directa recae en Alta Dirección, previa las consideraciones del la Comisión de Personal.

Una vez realizado el análisis estadístico, cuantitativo y cualitativo de la planta actual de Administrativa del ISER, e identificadas las vacantes, las cuales se pueden traducir en una de las necesidades de las diferentes dependencias de la entidad donde éstas se encuentran, es importante manifestar que la entidad a la fecha no cuenta con un déficit de empleos o que los servidores que los ocupan presenten serías falencias en los conocimientos y/o habilidades para ejercerlos.

A este Plan se anexa la proyección del costo total de la nómina con prestaciones y seguridad sociales para la vigencia fiscal de 2022, así como la certificación del área de presupuesto en la cual se cuenta con los recursos para cubrirlos.

Así mismo, para la provisión transitoria de algunos de los empleos se ha empleado y se continuará empleando las situaciones administrativas, tales como el derecho preferencial a encargo, la asignación de funciones y demás opciones legales.

En cuanto a la Reubicación de empleos y servidores, el ISER adelantará la verificación y conveniencia de las permutas de cargos dentro de la planta global de la entidad, con el fin de atender las necesidades del servicio que se deban llevar a cabo.