ISER	BIENESTAR INSTITUCIONAL	F-BI-21 Código
		00 Versión
	PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	11/11/2016 Fecha
		1 de 1 Página

ITEM	AREA DE BIENESTAR SOCIAL O INCENTIVO	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	OBJETIVO	POBLACION OBJETO DE LA ACTIVIDAD	NOMBRE DEL CORDINADOR DE LA ACTIVIDAD	RECURSO			MES PROYECTADO A EJECUTAR												Tiempo o duración
						Económico	Humanos	Tecnologicos	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
AREA CALIDAD DE VIDA LABORAL																					
1	CLIMA ORGANIZACIONAL	ENCUESTA DIAGNOSTICA DE NECESIDADES	Identificar necesidades y percepciones de los servidores acerca al clima laboral institucional	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, profesional de apoyo bienestar institucional	x	x	x													4 semanas
2		SEGUIMIENTO PERSONALIZADO BIENESTAR LABORAL A LOS SERVIDORES REALIZACIÓN DE TALLERES - CONVERSATORIO SEMESTRALES EN TEMAS RELACIONADOS CON: SENTIDO DE PERTENENCIA, FORTALECIMIENTO DE RELACIONES INTERPERSONALES, TRABAJO EN EQUIPO, SALUD MENTAL, LIDERAZGO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA	Fomentar condiciones en el ambiente de trabajo que favorezcan el desarrollo de la creatividad, la identidad y la participación de los funcionarios, como también la eficiencia, eficacia y efectividad en su desempeño.	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, profesional de apoyo bienestar institucional	x	x	x													2 horas cada actividad
3		CELEBRACION DE FECHAS ESPECIALES	originar en los servidores un nivel de motivacion y satisfaccion a través de la celebración de fechas especiales	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, profesional de apoyo bienestar institucional		x	x													2 horas cada actividad

4	**INCENTIVOS BIENESTAR SALARIO EMOCIONAL**	SELECCIÓN Y RECONOCIMIENTO AL MEJOR COMPAÑERO DE TRABAJO	incentivar el buen manejo de las relaciones interpersonales en el area laboral mediante reconocimientos	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, profesional de apoyo bienestar institucional	x	x	x													2 horas
5		GENERAR COMISIONES	Impulsar a traves de comisiones el desempeño laboral de los funcionarios.	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Talento humano Rectoria	x	x														
6				Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Talento humano Rectoria	x	x														
7		RECONOCIMIENTO A TRAVÉS DE INCENTIVOS REDIMIBLES EN BONOS DE COMPRA O CONSUMO A LAS MEJORES EVALUACIONES DE DESEMPEÑO Y LAS MEJORES EVALUACIONES DOCENTES, DE MANERA ANUAL	incentivar el desempeño de los funcionarios durante la vigencia	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, profesional de apoyo bienestar institucional , RECTORIA	x	x	x													1 dia
		RECONOCIMIENTO PUBLICO A AQUELLOS FUNCIONARIOS QUE SEAN ELEGIDOS POR LA COMUNIDAD Y QUE SE DESTAQUEN POR LA ATENCIÒN Y EL SERVICIO PRESTADO AL CIUDADANO (ESTE RECONOCIMIENTO SERA SEMESTRAL)	Destacar el desempeño de los servidores en relacion al servicio prestado al ciudadano (estudiantes, docentes, administrativos, egresados, sector externo)	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, profesional de apoyo bienestar institucional , RECTORIA	X	X	X													1 dia cada vez
8		OTORGAR UN DIA DE PERMISO REMUNERADO QUE PODRA SER DISFRUTADO EN LA FECHA ESPECIFICA DE CUMPLEAÑOS O EN LOS 30 DIAS CALENDARIOS POSTERIORES A LA FECHA, ADEMAS ENVIO DE TARJETA VIRTUAL DE FELICITACIÓN	motivar al funcionario en el día de su cumpleaños	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, talento Humano, Rectoría	x	x	x													1 dia cada vez

		OTORGAR UN DIA DE PERMISO REMUNERADO PARA FUNCIONARIOS CON HIJOS EN PERIODO ESCOLAR (PRESCOLAR, BASICA Y MEDIA) EN LA SEMANA DE RECESO ESCOLAR DE OCTUBRE DECRETADA POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL (DECRETO 1373 DE 2007)	promover el tiempo en familia	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, talento Humano, Rectoría	x	x	x												1 día
		ESTABLECER JORNADA DE TRABAJO EL ULTIMO VIERNES DE CADA MES DE 7:00 A.M. A 4:00 P.M. CON UNA HORA DE ALMUERZO DE 12:00 P.M. A 1:00 P.M., ESTO SERA POSIBLE SIEMPRE Y CUANDO NO EXISTAN COMPROMISOS LABORALES INAPLAZABLES		Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, talento Humano, Rectoría	x	x	x												1 dia cada mes
		ENTREGAR UNA TARJETA VIRTUAL O FISICA SEGÚN EL DIA DE CELEBRACIÓN DE SU PROFESION U OFICIO	Reconocer el trabajo de cada uno de los funcionarios según su profesión u oficio	Personal Administrativo y Docente de Planta, cátedra, contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, talento Humano, Rectoría	x	x	x												
		FINANCIAR LA PARTICIPACIÓN DE DOCENTES EN EVENTOS NACIONALES E INTERNACIONALES ESPECIALIZADOS SOBRE TEMAS DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN SIEMPRE Y CUANDO ESTE SEA UN EVENTO DE PRESTIGIO ACADÉMICO Y VISIBILIDAD INSTITUCIONAL	incentivar la participación de docentes en eventos especializados en temas de extensión e investigación	Personal docente	Profesional Universitario de Investigación	x	x	x												

		DISTINCIONES Y RECONOCIMIENTOS ACADÉMICOS POR PARTICIPACIÓN EN LOS PROYECTOS Y PRODUCTOS DE EDUCACIÓN CONTINUA Y SERVICIOS	reconocer la participación de docentes en proyectos de educación continua	Personal docente	Profesional Universitario de Investigación	x	x	x													
	INCENTIVOS INVESTIGACIÓN	LOS INVESTIGADORES VINCULADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CONTARÁN CON EL APOYO INSTITUCIONAL PARA: LA PUBLICACION DE SUS RESULTADOS DE INVESTIGACIÓN EN REVISTAS INDEXADAS, LA PUBLICACIÓN DE LIBROS, REGISTRO DE PATENTES, VARIEDADES VEGETALES O ANIMALES, OBRAS DE ARTE, ARQUITECTURA O DISEÑO, PRODUCTOS TECNOLÓGICOS, PROCESOS TECNOLÓGICOS, ENTRE OTROS.	incentivar la participación en grupos de investigación	Personal docente	Profesional Universitario de Investigación	x	x	x													

		LOS DOCENTES VINCULADOS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN Y ACTIVIDADES DE EXTENSION, TENDRAN PRIORIDAD EN LA PARTICIPACIÓN DE CONVOCATORIAS PARA BECAS Y PASANTIAS Y DEMAS EVENTOS CIENTIFICOSY DE CAPACITACIÓN RELACIONADOS CON LAS LINEAS DE INVESTIGACIÓN EN LAS CUALES ESTEN TRABAJANDO EN EL MARCO DE LOS REQUISITOS CONCURSABLES PARA CADA CONVOCATORIA	incentivar la participación en grupos de investigación	Personal docente	Profesional Universitario de Investigación	x	x	x													
		DOS HORAS SEMANALES DE DESCARGA ACADÉMICA POR DISEÑO DE PRODUCTOS DE EDUCACIÓN CONTINUADA	motivar el diseño de productos de educación continuada en los docentes	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													
		DESCARGA ACADÉMICA POR EJECUCIÓN DE PRODUCTOS DE EDUCACIÓN CONTINUADA DE ACUERDO A LAS CARACTERISTICAS DEL PRODUCTO (DIPLOMADO, SEMINARIO, CONGRESO, CURSO TALLER) RECONOCIMIENTO DE HONORARIOS GENERADOS POR EL DESARROLLO DEL PRODUCTO	incentivar la ejecución de productos de educación continuada	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													

	INCENTIVOS EXTENSIÓN	DOS HORAS SEMANALES DE DESCARGA ACADÉMICA POR FORMULACION DE PROYECTOS DE EXTENSION SOLIDARIA O SERVICIOS DE EXTENSION	reconocimiento por formulación de proyectos	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													
		CUATRO HORAS SEMANALES DE DESCARGA ACADÉMICA POR PARTICIPACIÓN EN LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE EXTENSION SOLIDARIA	reconocimiento por participaión en ejecución de prouyectos	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													
		RECONOCIMIENTO DE HONORARIOS GENERADOS DE ACUERDO A LOS TERMINOS DE REFERENCIA POR LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE EXTENSIÓN DE SERVICIOS	reconocimiento por participaión en ejecución de prouyectos	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													
		DOS HORAS DE DESCARGA ACADEMICA SEMANAL POR EL DESARROLLO DE CADA EVENTO CULTURALES ACADEMICOS EMPRESARIALES E INSTITUCIONALES	reconocimiento por desarrollo de eventos institucionales	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													
		DOS HORAS DE DESCARGA ACADÉMICA SEMANAL POR CONSULTORIAS	incentivar el desarrollo de consultorias institucionales	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													
		DOS HORAS DE DESCARGA ACADÉMICA SEMANAL POR SUPERVISIÓN DE ESCENARIOS DE SERVICIO SOCIAL	reconocer la dedicación a la supervisión de servicio social	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x													

		DOS HORAS DE DESCARGA ACAD{EMICA SEMANAL POR DIRECCIÓN DE TRABAJOS DE GRADO MODALIDA PRÁCTICA PROFESIONAL	reconocer la dedicación a la dirección de prácticas profesionales	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x												
		DOS HORAS DE DESCARGA ACAD{EMICA SEMANAL POR DIRECCIÓN DE TRABAJOS DE GRADO MODALIDA SEMINARIO OPCION TRABAJO DE GRADO	reconocer la dedicación a la dirección trabajos de grado modalidad seminario	Personal docente	profesional universitaria de extensión y proyección social	x	x	x												
8	**DESVINCULACIÓN LABORAL ASISTIDA**	CONVERSATORIO O TALLER EN TEMAS COMO : OCUPACIÓN DEL TIEMPO LIBRE, ALTERNATIVAS OCUPACIONALES Y HABITOS DE VIDA SALUDABLE - EVENTO DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON JUBILADOS DEL ISER - APOYO SOCIO LABORAL Y EMOCIONAL	facilitar la adaptacion de los servidores proximos a jubilarse, respecto a los cambios propios de esta etapa de la vida	Personal Administrativo y Docente de Planta	Profesional Universitario de Bienestar Institucional profesional de apoyo	x	x	x												2 horas cada taller
AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES																				
9	**PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN SALUD**	CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN A TRAVÉS DE CONVERSATORIOS EN DIFERENTES TEMAS	Ofertar y atender el servicio de medicina general Y salud oral a traves de la promocion y prevencion a los servidores	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	médico contratista	x	x	x												cada Jornada de 4 horas
10		CAMPAÑAS DE SALUD ORAL	prevenir enfermedades dentales a través de jornadas de higiene oral	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	odontologo contratista	x	x	x												Cada jornada de 3 horas
11		CAMPAÑA DE SALUD MENTAL - CAMPAÑA CONECTADOS CON LO POSITIVO	Fortalecer la salud mental y afectiva de los funcionarios a través de diferentes campañas de sensibilización	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional profesional de apoyo	x	x	x												2 horas cada taller

12	**RECREACIÓN DEPORTES Y CULTURA**	PROGRAMA ISER EN FORMA - PROGRAMA DE HABITOS DE VIDA SALUDABLE - PROGRAMA DE ACONDICIONAMIENTO FISICO (GIMNASIO) - CONFORMACION DE EQUIPOS DEPORTIVOS - CAMINATAS ECOLOGICAS Y CICLOPASEOS	fomentaren el servidor publico la actividad fisica- deportiva que estimulen a buenos habitos de vida	Administrativos Docentes de Planta, docentes cátedra y contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional Personal Encargado del Gimnasio		x														1 dia al mes 2 horas
13				Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional Docente de Deportes	x	x	x													1 hora cada vez
14		TARDES DE INTEGRACIÓN - TARDES RECREATIVAS - TORNEO INTERNO DE JUEGOS TRADICIONALES - JUEGOS DE MESA	Desarrollar actividades de recreacion donde se generen espacios de comunicación, interacción y trabajo en equipo que posibiliten el aprendizaje social	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional Docente de Deportes y profesional de apoyo	x	x	x													2 horas cada actividad
16		TALLERES DE ACTIVIDADES ARTISTICAS, CULTURALES GASTRONOMICAS - JORNADAS RECREATIVAS CON HIJOS DE ADMINISTRATIVOS Y DOCENTES - CONCURSOS DE HABILIDADES	desarrollar talleres de culinaria, artisticos o culturales, con el fin de hacer buen uso del tiempo libre y potenciar habilidades en los funcionarios	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, Docente de artistica y de procesos agroindustriales y profesional de apoyo	x	x	x													2 horas cada taller
17		CONFORMACION DE EQUIPOS DEPORTIVOS Y GRUPOS CULTURALES	Generar sentido de pertenencia en los funcionarios del ISER a través de la conformación de grupos o equipos representativos	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, Docente de deportes y profesional de apoyo	x	x	x													2 horas cada ensayo/presentación
18			Promover los estilos de vida saludable en los funcionarios del ISER y estrechar vinculos que fortalezcan el sentido de pertenencia institucional	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, Docente de artistica y deportes y profesional de apoyo	x	x	x													2 horas cada evento

19		ACTIVIDADES RECREATIVAS Y DEPORTIVAS CON EL GRUPO FAMILIAR DEL SERVIDOR	integrar a la familia de los funcionarios a través de actividades recreativas y culturales	hijos de administrativos y docentes	Profesional Universitario de Bienestar Institucional, Docente de artistica y deportes y profesional de apoyo	x	x	x													2 horas cada encuentro
20	**SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**	PAUSAS ACTIVAS (ESTRATEGIA DIGITAL) ESTRATEGIA DE ENTORNO LABORAL ADECUADO EN CASA	Generar espacios de descanso en la jornada con el fin de evitar el estrés laboral y mejorar los resultados por procesos	Administrativos Docentes de Planta y Catedra Contratistas	lider del proceso y personal de apoyo	**x**	**x**	**x**													30 minutos cada vez