Instituto Superior de Educación Rural ISER	**PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL** **FORMATO**	Código: F-DE-09 Versión: 02 Fecha: 06/12/2023 Página: 1 de 1	

VIGENCIA DEL PLAN	2024	VERSIÓN	1	FECHA DE APROBACIÓN	29/01/2024

PROCESO	ALINEACIÓN INSTITUCIONAL								PROYECTOS O ACCIONES PARA LA VIGENCIA													
	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL			CONDICIONES INSTITUCIONALES DE CALIDAD		OTROS PLANES Y POLÍTICAS			SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADORES				FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE (S)	RECURSOS REQUERIDOS		SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN			
	EJE	LÍNEA	PROGRAMA	CONDICIÓN DE CALIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN	DIMENSIONES MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	OTROS PLANES Y POLÍTICAS	OBJETIVOS DE CALIDAD		NOMBRE	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META				TIPO DE RECURSO	PRESUPUESTO	RESULTADO DEL INDICADOR	% CUMPLIMIENTO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% PRESUPUESTO EJECUTADO
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Políticas Institucionales	Evaluación para el Resultado	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Mejorar el Indice de desempeño institucional a través de la implementación de las diferentes políticas de MIPG	N. 17.37.01 Indice de Desempeño Institucional	Resultados del FURAG	61%	73%	1/02/2024	31/12/2024	Líderes de Proceso - Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - CIGD	Humano, financieras	$ 20.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Políticas Institucionales	Evaluación para el Resultado	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Establecer las acciones de mejora conforme a los resultados obtenidos en la medición del FURAG para el IDI	Eficacia del plan de mejoramiento del MIPG	Número de acciones ejecutadas/Número de acciones planeadas* 100	30%	70%	1/02/2024	31/12/2024	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - Líderes de proceso - CIGD	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Realizar el monitoreo al Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano y a la matriz de riesgos y oportunidades conforme a la normatividad vigente	Monitoreos realizados	Número de monitoreos realizados	3	3	1/02/2024	31/12/2024	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - Líderes de Proceso	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha Contra la Corrupción	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar la estrategia de rendición de cuentas contenida en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Eficacia de la estrategia de rendición de cuentas	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades planeadas * 100	100%	100%	1/02/2024	31/12/2024	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - Líderes de procesos - Equipo coordinador de la rendición de cuentas	Humano	$ 5.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	39. Rediseño de la Estructura Organizacional de la Institución	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Realizar la institución por ciclos propedéuticos conforme a los requisitos del Ministerio de Educación Nacional	Resolución de redefinición	Resolución de redefinición	0	1	1/02/2024	31/12/2024	Alta Dirección - Secretaria General - Vicerrectoría Académica	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar lineamientos y requisitos del SGA basado en NTC ISO 14001:2018	Porcentaje de requisitos implementados	(Número de requisitos SGA ISO 14001:2018 implementados / Número total de requisitos SGA ISO 14001:2018) * 100	0	0,5	18/01/2024	31/12/2024	Rectoría - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 40.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Resaltar a los funcionarios y contratistas que obtengan desempeño satisfactorio en la atención a los ciudadanos con base en la medición que se realiza frente al servicio prestado	Desempeño frente a los ciudadanos	Número de funcionarios evaluados	0	10	1/02/2024	31/12/2024	Bienestar Institucional y Secretaria General	Humano, financieras	$ 5.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Socializar y divulgar el manual de atención al ciudadano así como la carta del trato digno al ciudadano a todos los grupos de valor del Instituto	Manual de protocolos del servicio apropiado	Manual socializado	0	1	1/02/2024	31/12/2024	Secretaria General	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Incluir en el Plan de formación y capacitación institucional las capacitaciones de servicio al ciudadano, habilidades blandas, lenguaje claro y atención al cliente	Funcionarios capacitados	Número de funcionarios capacitados	0	50	1/02/2024	31/12/2024	Talento Humano y Secretaria General	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar y tramitar las Peticiones, quejas, reclamos, sugerencias, felicitaciones y solicitudes de información	Informes trimestrales de PQRSF	Número de informes realizados	4	4	1/02/2024	31/12/2024	Secretaria General	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Socializar al servidor público o contratista que se encuentra en el primer nivel del servicio o quien haga sus veces, es decir, contacto directo con los ciudadanos desde la oficina de atención al ciudadano, la Política de Atención del Ciudadano, el manual de los protocolos del servicio al ciudadano y sobre el conocimiento general de la Institución (funciones, estructura, portafolio de servicios, requisitos, normas, etc)	Política de atención al ciudadano y sus anexos apropiado	Política de atención al ciudadano y sus anexos socializados	0	1	1/02/2024	31/12/2024	Secretaria General	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Incluir en el Programa de Inducción y reinducción módulo y/o contenidos de la política de atención al ciudadano	Programa de Inducción y reinducción formulado	Número de funcionarios con inducción	0	40	1/02/2024	31/12/2024	Secretaria General	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Identificar los lineamientos de la norma Tecnica de accesibilidad a medio fisico NTC-6047 de 2013 con sus modificaciones y/o actualizaciones para realizar diagnóstico a nivel institucional	Lineamientos identificados	Diagnóstico realizado	0	1	1/02/2024	31/12/2024	Secretaria General	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	39. Rediseño de la Estructura Organizacional de la Institución	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Acompañar mediante mesas de trabajo la actualización de la parte normativa de la institución con base en la reforma del Estatuto General como institución redefinida por ciclos propedéuticos	Estatutos y/o reglamentos actualizados	Número de estatutos y/o reglamentos actualizados	1	3	1/02/2024	31/12/2024	Secretaria General	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Academica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar y hacer seguimiento al banco de proyectos institucional	Banco de proyectos actualizado	Banco de proyectos actualizado	0	1	1/02/2024	31/12/2024	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - Líderes de Proceso	Humano	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	46. Modernización de la Infraestructura Física	Estructura Administrativa y Academica	Políticas de actualización y renovación de la infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Renovar la Infraestructura física	6.23.46.01 Porcentaje de ejecución del Plan de Renovación de infraestructura Física	(Número de proyectos ejecutados / Total de proyectos definidos) * 100	0,83	0,9	13/01/2024	22/12/2024	Rectoría - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humano, tecnológicos y financiero	$ 10.000.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	46. Modernización de la Infraestructura Física	Estructura Administrativa y Academica	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Mantener la infraestructura física de la Institución	Porcentaje de ejecución del plan de mantenimiento	(Número de acciones de mantenimiento ejecutadas / Número total de acciones de mantenimiento planeadas) * 100	0,93	1	13/01/2024	22/12/2024	Rectoría - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humano, tecnológicos y financiero	$ 100.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	46. Modernización de Infraestructura Física como soporte a la Acreditación de Programas	Estructura Administrativa y Academica	Políticas de actualización y renovación de la infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Soportar la acreditación de programas a través de la ejecución de proyectos de modernización de la infraestructura Física	6.23.46.01 Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos de Infraestructura Física como soporte a los Programas Académicos	1	0,8	13/01/2024	22/12/2024	Rectoría - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humano, tecnológicos y financiero	$ 90.000.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	51. Modernización de las especias físicas de las Granjas	Estructura Administrativa y Academica	Políticas de actualización y renovación de la infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Modernizar los espacios físicos de las granjas	6.23.51.01 Porcentaje de ejecución de los proyectos	(Número de proyectos ejecutados / Número de proyectos formulados) * 100	0,5	0,95	13/01/2024	22/12/2024	Rectoría - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humano, tecnológicos y financiero	$ 10.000.000.000		0,00%		0%
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	52. Certificación de los Laboratorios y las Granjas institucionales	Estructura Administrativa y Academica	Políticas de actualización y renovación de la infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Realizar el diagnóstico de los laboratorios y granjas con el fin de determinar las necesidad para su certificación	Diagnóstico realizado	Diagnóstico	0%	100%	13/01/2024	22/12/2024	Rectoría - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humano, tecnológicos y financiero	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	57. Modernización del Sistema de Redes Eléctricas	Estructura Administrativa y Academica	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Modernizar el sistema de redes eléctricas	6.26.57.01 Porcentaje del sistema modernizado	(Número de actividades ejecutadas conforme al Plan de Modernización del Sistema de Redes Eléctricas / Total de actividades proyectadas para la Modernización de las Redes Eléctricas) * 100	0	0,8	13/01/2024	22/12/2024	Rectoría - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humano, tecnológicos y financiero	$ 660.000.000		0,00%		0%
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar Plan de Trabajo SGC	Porcentaje de ejecución Plan de Trabajo SGC	(Número total de actividades ejecutadas / Número total de actividades planeadas) * 100	93,59%	100%	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Planear y ejecutar Auditorías Internas al Sistema de Gestión de la Calidad del Instituto	Porcentaje de procesos institucionales auditados	(Número de procesos institucionales auditados / Número total de procesos institucionales) * 100	100%	100%	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer los conceptos estructurales del SGC a Colaboradores de la Institución	Capacitaciones SGC ejecutadas	Número de capacitaciones realizadas	6	8	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer la Cultura SGC institucional	Acciones de sensibilización institucional	Número de sensibilizaciones realizadas	2	10	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Planear y ejecutar ejercicio de Revisión por la Dirección	Revisión por la Dirección	(Número de Revisiones por la Dirección ejecutadas / Número de Revisiones por la Dirección planeadas) * 100	100%	100%	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Sistematizar procedimiento de Planes de Mejoramiento	Porcentaje de sistematización de Planes de Mejoramiento	(Número de actividades de sistematización ejecutadas / Número total de actividades de sistematización planeadas) * 100	50%	100%	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	41. Implementación de la NTC ISO 21001	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Diseñar e Implementar métodos que den cumplimiento a requisitos ISO 21001	Requisitos ISO 21001 implementados	(Número de requisitos de la norma implementados / Total de requisitos de la norma) * 100	45%	60%	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	42. Implementación de la NTC ISO 26000	Estructura Administrativa y Academica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Diseñar e Implementar métodos que den cumplimiento a requisitos ISO 26000	Requisitos ISO 26000 implementados	(Número de requisitos de la norma implementados / Total de requisitos de la norma) * 100	77%	90%	18/01/2024	31/12/2024	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico	Humanos - Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar las acciones de mejora conforme el formato de Diseño de Acciones de la Matriz de GETH	Porcentaje de avance en la mediana de la política conforme la Matriz de Gestión Estratégica de Talento Humano definida por el DAFP	Porcentaje de avance en la mediana de la política conforme la Matriz de Gestión Estratégica de Talento Humano definida por el DAFP	72%	79,80%	1/02/2024	31/12/2024	Profesional Universitario de Gestión de Talento Humano	Funcionamiento	$70.000.000		0,00%		0%
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Integridad	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Adoptar la política de integridad al interior de la institución	Política adoptada	Política adoptada	0	1	1/02/2024	31/12/2024	Profesional Universitario de Gestión de Talento Humano Comité Institucional de Gestión y Desempeño		$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar el Plan de Vinculación Docente aprobado, conforme a las directrices dadas por Vicerrectoría Académica	5.18.38.03 Porcentaje de cumplimiento del Plan de Vinculación Docente	Número de docentes vinculados a la institución / Número de docentes proyectados para vincular conforme al plan * 100	98%	98%	1/02/2024	31/12/2024	Profesional Universitario de Gestión de Talento Humano, Vicerrectoría Académica; Decanos de Facultades		$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	1. Cultura de la Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de autoevaluación y mejoramiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Generalizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fortalecer a los estamentos académicos la cultura de la Autoevaluación	1.1.1.01 Porcentaje de participación de los estamentos en los procesos de Autoevaluación	(Número de personas capacitadas / Número de personas que conforman la comunidad académica) * 100	42%	50%	23/01/2024	31/12/2024	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ 40.000.000		0,00%		0%
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	1. Cultura de la Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de Autoevaluación y Autorregulación	Evaluación para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Generalizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Definir e implementar métodos que fomenten los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento	1.1.1.02 Porcentaje de implementación de las Políticas que promueven los procesos de Autoevaluación, Autorregulación y Mejoramiento	(Políticas implementadas / Políticas aprobadas) * 100	100%	100%	23/01/2024	31/12/2024	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	2. Implementación de herramientas para el monitoreo y seguimiento de procesos de Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de Autoevaluación y Autorregulación de las Condiciones de Calidad	Evaluación para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Diseñar e implementar herramientas de monitoreo y seguimiento de los procesos de Autoevaluación	1.1.2.01 Porcentaje de implementación de las herramientas de monitoreo y seguimiento a los procesos de Autoevaluación	Número de herramientas implementadas / Número de herramientas planificadas * 100	100%	100%	23/01/2024	31/12/2024	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ 0		0,00%		0%
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	2. Implementación de herramientas para el monitoreo y seguimiento de procesos de Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de Autoevaluación y Autorregulación	Evaluación para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Administrar los registros y evidencias de los procesos de autoevaluación adelantados	1.1

Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber T&T	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Académicas y Resultados de Aprendizaje	Evaluación para el Resultado	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Ejecutar actividades tendientes a mejorar la preparación de los estudiantes para las Pruebas Saber T&T	1.1.5.02 Eficacia de implementación de mecanismos para el fortalecimiento de las competencias en las pruebas Saber T&T	(Número de actividades realizadas semestralmente / Número de actividades planificadas) * 100	15%	40%	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades - Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación		Línea Estratégica 2. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	P6. Aumento del número de estudiantes matriculados por año	Mecanismos de Selección y Evaluación de Estudiantes y Profesores	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Comunicación	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar estrategias de promoción para la vinculación de nuevos estudiantes a los programas académicos ofertados por el Instituto	1.2.6.01 Estudiantes matriculados anualmente	Sumatoria anual de los estudiantes matriculados en programas T&T a nivel de pregrado, posgrado y ETDH	2.215	4.000	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			P7. Consolidación de Oferta Educativa Rural	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Gestionar la creación de Registros Calificados de programas académicos de pregrado	1.2.7.01 Programas T&T a nivel de pregrado (Educación Superior) y ETDH	Número de programas académicos de pregrado del ISER en el sistema de educación superior y en el sistema de formación para el trabajo y el desarrollo humano	19	18	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades - Extensión	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica		Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Gestionar la creación de Registros Calificados de programas académicos de posgrado	1.2.7.02 Posgramas T&T a nivel de Posgrado	Número de programas académicos de posgrado del ISER en el sistema de educación superior	0	3	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			P8. Regionalización de la Oferta Educativa Rural	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Desarrollar estrategias de promoción de oferta académica en los municipios del departamento	1.2.8.01 Tasa de regionalización en municipios del departamento desarrollando los programas (Educación Superior y ETDH)	(Número de municipios de Norte de Santander con oferta de programas académicos del ISER) / Número de municipios del departamento Norte de Santander) * 100	5%	20%	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades - Extensión	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			P9. Diseño de ambientes virtuales de aprendizaje / medios educativos a distancia	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Diseñar medios educativos de aprendizaje virtual	1.2.9.01 Cursos diseñados por año	Número de cursos diseñados virtualmente en la Institución	101	123	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades-GTIC	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 650.000.000		0,00%		0%
Formación		Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	10. Profesor Disciplinar	Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar estrategias promocionales y de acompañamiento para la culminación de los postgrados a nivel de maestría de los profesores comisionados	1.3.10.01 Proporción de profesores Tiempo completo de planta con Maestría	(Número de profesores de planta con formación de Maestría / Total de profesores de planta) * 100	93%	94%	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar la participación de profesores en programas especializados mundialmente	1.3.10.02 Profesores certificados por programas especializados mundialmente	Número de profesores certificados por programas especializados mundialmente	2	9	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fomentar la participación de profesores en cursos - simposios - seminarios - talleres - diplomados del área del conocimiento	1.3.10.03 Cursos – simposios – seminarios – talleres - diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	Número de cursos – simposios – seminarios – talleres - diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	10	10	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Definir métodos eficaces para la creación de productos o servicios de extensión y/o investigación producto del plan de formación y capacitación financiado con recursos institucionales	1.3.10.04 Productos de extensión y/o investigación producto del plan de formación y capacitación financiado con recursos institucionales	Número de productos o servicios de extensión y/o investigación producto del plan de formación y capacitación profesoral 2021 - 2030	75	18	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			11. Profesor Innovador	Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fomentar el desarrollo de la formación doctoral a profesores ISER	Profesores en formación doctoral	Número de profesores en formación doctoral	0	1	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fomentar la participación de profesores en cursos - simposios - seminarios - talleres - diplomados de I+D+i	1.3.11.03 Cursos – simposios – seminarios – talleres - diplomados de I+D+i con participación de profesores de los diferentes programas académicos	Número de cursos – simposios – seminarios – talleres - diplomados de I+D+i con participación de profesores de la institución	40	10	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			12. Profesor Pedagógico	Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar la formación pedagógica de profesores	1.3.12.01 Profesores formados pedagógicamente a través del diplomado de formación T&T	Número de profesores formados pedagógicamente a través del diplomado de formación T&T	66	120	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar la formación de actualización pedagógica de profesores	1.3.12.02 Actualización pedagógica a los profesores de la institución	Número de profesores actualizados pedagógicamente a través de diferentes procesos de formación profesoral	66	150	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Diseñar e implementar metodología de evaluación pedagógica de profesores	1.3.12.03 Evaluación pedagógica y didáctica a los profesores	Número de profesores de la institución evaluados pedagógicamente y didácticamente/ número de profesores de la institución.	176	150	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Crear la Escuela de formación profesoral	1.3.12.04 Escuela de formación profesoral institucional creada	Escuela de formación profesoral institucional creada	0	1	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar la formación de profesores en Resultados de Aprendizaje	1.3.12.05 Profesores formados / capacitados en competencias y resultados de aprendizaje	Número de profesores formados / capacitados en competencias laborales e integrales Número de profesores formados / capacitados en resultados de aprendizaje	95	150	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar la formación de profesores en diseño de instrumentos de evaluación	1.3.12.06 Profesores capacitados en el diseño de instrumentos de evaluación	Número de profesores capacitados en el diseño de instrumentos de evaluación	66	150	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			13. Profesor Mundial Global	Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Definir herramientas y estrategias necesarias para el desarrollo, de forma óptima, del aprendizaje de una segunda lengua	1.3.13.01 Profesores de tiempo completo y medio tiempo con nivel de inglés B2	Número de profesores de tiempo completo y medios tiempo formados en niveles B2 o superior	0	43	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.		1.3.13.02 Profesores de tiempo completo y medio tiempo con pruebas de inglés reconocidas internacionalmente	Número de Profesores de tiempo completo y medio tiempo con pruebas de inglés reconocidas internacionalmente	0	9	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Generar espacios para el fomento del aprendizaje de una segunda lengua	1.3.13.03 Cursos de competencias en inglés a los diferentes programas	Número de cursos de competencias en inglés desarrolladas en cada programa académico	34	200	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			14. Profesor Tecnológico	Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer las competencias profesorales de uso de las TIC en los procesos formativos	1.3.14.01 Profesores formados en el uso de las TIC institucionales	Número de Profesores formados en el uso de las TIC institucionales	44	120	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades - GTIC	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.		1.3.14.02 Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TIC para la enseñanza - aprendizaje	Número de Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TIC para la enseñanza - aprendizaje	0	48	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades - GTIC	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.		1.3.14.03 Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TAP TED para la enseñanza – aprendizaje	Número de Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TAP TED para la enseñanza – aprendizaje	0	100	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades - GTIC	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación			15. Profesor Ciudadano	Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer las competencias ciudadanas de los profesores ISER	1.3.15.01 Profesores del Instituto formados como consejeros integrales para la ciudadanía	Número de Profesores del Instituto formados como consejeros integrales para la ciudadanía	52	48	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.		1.3.15.02 Profesores del Instituto capacitados en diferentes cursos para la ciudadanía	Número de Profesores del Instituto capacitados en diferentes cursos para la ciudadanía	52	200	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar el desarrollo de proyectos de extensión y acompañamiento a la ciudadanía	1.3.15.03 Actividad de extensión solidaria rural por programa académico en compañía de los profesores del Instituto	Número de actividades de extensión solidaria rural por programa académico en compañía de los profesores del Instituto	16	18	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.		1.3.15.04 Profesores del Instituto investigadores / extensionistas en multiculturalidad	Número Profesores del Instituto investigadores / extensionistas con acciones y actividades multiculturales	16	3	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.		1.3.15.05 Productos de extensión que fortalezcan la identidad institucional en acompañamiento con los profesores del Instituto	Número de Productos de extensión que fortalezcan la identidad institucional en acompañamiento con los profesores del Instituto	0	1	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fomentar el desarrollo motivacional de los profesores del Instituto	1.3.15.06 Aplicación de herramientas mentoring que mejoren el ambiente de trabajo, la eficiencia, la eficacia y el liderazgo de los profesores del Instituto	Número de herramientas mentoring aplicadas a profesores	0	1	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación				Estructura Administrativa y Académica	Desarrollo de las actividades académicas de los Profesores	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.		1.3.15.07 Seguimiento motivacional a los procesos de desarrollo profesoral en el Instituto	Número de seguimientos motivacionales a los procesos de desarrollo profesoral	1	1	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Formación		Línea Estratégica 4. Actualización y Modernización Curricular	17. Implementación del Sistema de Información de Monitoreo y Seguimiento para el Desarrollo Curricular	Estructura Administrativa y Académica	Sistematización, Gestión y Uso de la Información	Gestión con Valores para el Resultado	Gestión Documental	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Definir requerimientos del sistema de información de monitoreo y seguimiento curricular	1.4.17.01 Porcentaje de implementación del sistema de información para el monitoreo y seguimiento curricular	(Número de actividades ejecutadas para la implementación / Número de actividades programas para la implementación) * 100	0%	80%	18/01/2024	31/12/2024	Vicerrectoría Académica - Facultades - GTIC	Humanos, Tecnológicos y Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión	Eje 2. Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 5. Extensión Académica	18. Prácticas Académicas y Profesionales	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Gestión de convenios con las empresas o entidades relevantes para cada uno de los programas. Gestión de las prácticas y salidas académicas desde el periodo intersemestral hasta la tercera semana académica. Revisión de expedición de seguro estudiantil y vinculación a la ARL según el tipo de práctica.	2.5.18.01 Proporción de estudiantes con prácticas profesionales realizadas	(Número de prácticas profesionales realizadas / Total inscripciones para prácticas) * 100	96,10%	80%	1/02/2024	20/12/2024	Extensión - Programas académicos	TALENTO HUMANO FINANCIERO	$ 20.000.000		0,00%		0%
Extensión											2.5.18.02 Proporción de prácticas académicas realizadas	(Número de prácticas académicas externas realizadas / Total de prácticas académicas externas planeadas) * 100	66,25%	100%	1/02/2024	20/12/2024	Extensión - Programas académicos	TALENTO HUMANO FINANCIERO	$ 38.400.000		0,00%		0%
Extensión											2.5.18.03 Cantidad de estudiantes y profesores por cada salida académica	Estadísticas de estudiantes y profesores que participan de las prácticas realizadas	724	1.000	1/02/2024	20/12/2024	Extensión - Programas académicos	TALENTO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión											2.5.18.04 Porcentaje de ejecución de convenios para prácticas	Número de convenios de prácticas ejecutados/total de convenios suscritos para prácticas * 100	96,1%	100%	1/02/2024	20/12/2024	Extensión	TALENTO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión	Eje 2. Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 5. Extensión Académica	19. Educación Continuada	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Construcción del portafolio de los productos de educación continuada ofertados por los programas académicos con base a las necesidades y expectativas de los actores internos del Instituto y los externos del entorno. Divulgar y ejecutar los productos de Educación Continuada ofertados por los programas en concordancia al marco nacional de cualificaciones	2.5.19.01 Portafolio de productos de educación continuada aprobado	Número de productos de educación continuada ejecutados por los programas académicos	15	20	1/02/2024	20/12/2024	Extensión - Programas académicos	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y/O FÍSICA FINANCIERO	$ 30.000.000		0,00%		0%
Extensión											2.5.19.02 Estamentos participantes en la educación continuada diseñada por la institución	Estadísticas de graduados, estudiantes, empresarios y administrativos que cursan los productos de educación continuada ejecutados	642	610	1/02/2024	20/12/2024	Extensión- GTIC	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y/O FÍSICA	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión	Eje 2. Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 6. Extensión Social	20. Proyectos Solidarios	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Gestión y coordinación de la ejecución de proyectos extensionistas con la participación de los profesores de cada uno de los programas en el sector productivo. Velar por el respectivo cumplimiento de las responsabilidades de seguimiento y evaluación del comité de Extensión.	2.6.20.01 Proyectos ejecutados con participación del sector social y productivo	Número de proyectos ejecutados por los programas con participación del sector social y productivo	18	18	1/02/2024	20/12/2024	Extensión - Programas académicos	TALENTO HUMANO FINANCIERO	$ 48.000.000		0,00%		0%
Extensión										Diseñar, estructurar e implementar un método de evaluación institucional que permita medir el impacto de los proyectos solidarios	2.6.20.02 Impacto de los proyectos en el Sector Social y Productivo	Resultados del instrumento de medición aplicado antes y después de ejecutado el proyecto	0%	100%	1/02/2024	20/12/2024	Extensión	TALENTO HUMANO FINANCIERO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión										Planear y coordinar la inscripción del servicio social de los estudiantes al proyecto Seguimiento a la ejecución de servicios sociales según su procedimiento. Velar por el cumplimiento de los servicios sociales como requisito de grado, según el procedimiento y herramientas utilizadas por Admisiones, Registro y Control Académico para la verificación de requisitos de grado	2.6.20.03 Estudiantes vinculados a Servicio Social	Estadística de estudiantes que realizan servicio social por programa en el periodo académico	697	600	1/02/2024	20/12/2024	Extensión	TALENTO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión	Eje 2. Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 7. Extensión Económica	21. Prestación de Servicios de Consultoría, asistencia Técnica y Asesorías por parte de los Programas	Estructura Administrativa y Académica	Misión, Propósitos y Objetivos Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Planeación Institucional	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Prestar servicios a los territorios mediante la oferta de consultorías académicas	2.7.21.01 Proporción de servicios prestados por parte de los programas	(Número de servicios prestados / Número de servicios ofertados) * 100	100%	40%	1/02/2024	20/12/2024	Extensión - Programas académicos	TALENTO HUMANO FINANCIERO	$ 6.400.000		0,00%		0%
Extensión	Eje 2. Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 8. Graduados	22. Política Institucional de Graduados	Programa de Egresados	Seguimiento a la actividad profesional de los Egresados	Gestión con Valores para el Resultado	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Actualizar la política de graduados, según la normatividad legal vigente	2.7.22.01 Política aprobada por el Consejo Directivo	Acuerdo de aprobación de la Política	0	1	1/02/2024	20/12/2024	Extensión- Alta dirección institucional	TALENTO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión			23. Programa Institucional de Graduados		Aprendizaje del Egresado a lo largo de la vida					Diseñar el programa de egresados institucional acorde a los propósitos planteados en la política.	2.8.23.01 Programa aprobado por el Consejo Directivo	Acuerdo de aprobación del Programa	0	1	1/02/2024	20/12/2024	Extensión- Alta dirección institucional	TALENTO HUMANO FINANCIERO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión					Experiencia del Egresado en la Dinámica Institucional						2.8.23.02 Porcentaje de cumplimiento del Programa Institucional de Egresados	(Número de actividades ejecutadas del programa / Número de actividades propuestas) * 100	100%	80%	1/02/2024	20/12/2024	Extensión- Alta dirección institucional	TALENTO HUMANO FINANCIERO	$ 45.000.000		0,00%		0%
Extensión	Eje 2. Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 9. Internacionalización	24. Actualización de la Política de Internacionalización	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Política de Internacionalización	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Actualizar la política de internacionalización, según la normatividad legal vigente	2.9.24.01 Política actualizada por el Consejo Directivo	Acuerdo de actualización de la Política	0	1	1/02/2024	20/12/2024	Extensión- Alta dirección institucional - GTIC	TALENTO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Extensión			25. Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Política de Internacionalización	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Diseñar el Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	2.9.25.01 Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	(Número de actividades ejecutadas del Plan Estratégico de Internacionalización / Total de actividades propuestas en el Plan Estratégico de Internacionalización) * 100	100%	80%	1/02/2024	20/12/2024	Extensión- Alta dirección institucional - GTIC	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA Y/O FÍSICA FINANCIERO	$ 80.000.000		0,00%		0%
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 10. Gestión de la Investigación	26. Fortalecimiento y consolidación Grupos de Investigación	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fomentar la categorización de Grupos de Investigación	3.10.26.01 Grupos de Investigación categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	Número de los Grupos de Investigación categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	2	2	18/01/2024	20/12/2024	PU Investigación	Talento Humano TIC	$ 0		0,00%		#DIV/0!

Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	31. Promoción Socioeconómica	Modelo de Bienestar	Mejoramiento del Bienestar, Permanencia y Graduación de los Estudiantes	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Favorecer a estudiantes con vulnerabilidad socio económica con la asignación de cupos en las residencias estudiantiles	4.13.31.01 Estudiantes beneficiarios del servicio Residencias Estudiantiles	Número de estudiantes beneficiados por el servicio de Residencias estudiantiles	200	360	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"Personal	$ 16.000.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	31. Promoción Socioeconómica	Modelo de Bienestar	Mejoramiento del Bienestar, Permanencia y Graduación de los Estudiantes	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Prestar el servicio de comedor estudiantil a estudiantes en condición de vulnerabilidad económica	4.13.31.02 Estudiantes beneficiarios del subsidio de alimentación	Número de estudiantes beneficiados por el subsidio de alimentación	130	395	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"Personal	$ 16.000.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	32. Recreación, Deportes y Cultura	Modelo de Bienestar	Mejoramiento del Bienestar, Permanencia y Graduación de los Estudiantes	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fomentar estilos y hábitos de vida saludable a través de la ejecución de actividades recreativas y deportivas que involucren a toda la membrecía de la comunidad académica.	4.13.32.01 Beneficiadas de las programas de recreación, deporte y cultura	Número de estudiantes, administrativos, profesores y graduados beneficiados de los programas de recreación, deporte y cultura	636	700	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"Personal "Materiales deportivos y culturales	$ 240.000.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	33. Política de Permanencia y Graduación	Modelo de Bienestar	Programas orientados a la prevención de la Deserción y la promoción de la Graduación Estudiantil	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Disminuir las condiciones socioeconómicas y académicas de los estudiantes con el fin de favorecer su permanencia	4.13.33.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de permanencia	(Número de actividades ejecutadas / número de actividades proyectadas) * 100	100%	90%	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"personal "Económico	$ 103.100.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	33. Política de Permanencia y Graduación	Modelo de Bienestar	Programas orientados a la prevención de la Deserción y la promoción de la Graduación Estudiantil	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil mediante el seguimiento y acompañamiento a estudiantes identificados en riesgo de deserción	4.13.33.02 Tasa de deserción institucional anual	Tasa de deserción anual obtenida conforme a los datos del SPADIES	6,40%	6,30%	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"personal "Económico	$ 103.100.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 14. Bienestar Reflexivo	34. Investigación en Bienestar	Modelo de Bienestar	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fortalecer el área de desarrollo humano y deportivo, con la formulación de dos proyectos de investigación	4.14.34.01 Proyectos de Investigación ejecutados desde Bienestar	Número de Proyectos de Investigación ejecutados desde Bienestar	1	2	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"personal "Económico	$ 45.000.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 15. Bienestar Extensivo	35. Programa de Bienestar Extensivo	Modelo de Bienestar	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Talento Humano	Talento Humano	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Aportar a los graduados de la institución, estudiantes de último semestre y sector externo en el desarrollo integral mediante la ejecución de actividades lúdicas y percreativas	4.15.35.01 Porcentaje de ejecución del Programa de Bienestar Extensivo.	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades proyectadas en el Programa de Bienestar Extensivo) * 100	83%	87%	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"personal "Económico	$ 45.000.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 16. Bienestar Social Laboral	36. Calidad de Vida Laboral, Protección y Servicios Sociales	Modelo de Bienestar	Políticas de Gestión Institucional y Bienestar	Talento Humano	Talento Humano	Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fomentar un clima organizacional favorable con el desarrollo de actividades producto de la medición de clima en la vigencia 2024	4.16.36.01 Porcentaje de la medición del Clima Laboral	Promedio en la medición de los componentes de la encuesta de Clima Organacional	65%	75%	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"personal "Económico	$ 60.000.000		0,00%		0%
Bienestar Institucional	Ejé 4. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 16. Bienestar Social Laboral	36. Calidad de Vida Laboral, Protección y Servicios Sociales	Modelo de Bienestar	Políticas de Gestión Institucional y Bienestar	Talento Humano	Talento Humano	Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Favorecer la calidad de vida de los administrativos y profesores del ISER, a través de la ejecución del plan de bienestar social laboral, estímulos e incentivos	4.16.36.02 Porcentaje de ejecución del Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades proyectadas en el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos) * 100	85%	90%	1/03/2024	30/11/2024	Líder del proceso de Bienestar Institucional	"personal "Económico	$ 60.000.000		0,00%		0%
Admisiones, Registro y Control Académico	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	6. Aumento del número de Estudiantes matriculados por año	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Gestionar oportunamente los reportes requeridos por los entes de seguimiento y control	Oportunidad de cargue al SNIES	(Datos cargados SNIES / Total de datos institucionales) * 100	100%	100%	31/01/2024	31/12/2024	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico	FINANCIERO TALENTO HUMANO TECNOLOGICO	$ 1.000.000		0,00%		0%
Admisiones, Registro y Control Académico	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de los Sistemas de Información Institucional	60. Implementación y Fortalecimiento de los Sistemas de Información como apoyo a los diferentes Procesos Institucionales	Cultura de la Autoevaluación	Sistematización, Gestión y Uso de la Información	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Implementar cambios realizados al sistema de información institucional	Cambios del Sistema de Información	(No. de cambios implementados / No. de cambios solicitados) * 100	100%	100%	31/01/2024	31/12/2024	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Tecnologías de la Información y la	TALENTO HUMANO TECNOLOGICO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Admisiones, Registro y Control Académico	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de los Sistemas de Información Institucional	60. Implementación y Fortalecimiento de los Sistemas de Información como apoyo a los diferentes Procesos Institucionales	Mecanismos de Selección y Evaluación de Estudiantes y Profesores	Información y Comunicación	Información y Comunicación	Servicio al Ciudadano	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Alimentar Sistemas de Información con las herramientas de apoyo para estudiantes y profesores	Herramientas de apoyo implementadas	(No. de actividades realizadas / No. de actividades proyectadas) * 100	100%	100%	31/01/2024	31/12/2024	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Tecnologías de la Información y la	TALENTO HUMANO TECNOLOGICO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Admisiones, Registro y Control Académico	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 21. Estrategias de Mercadeo y Comunicaciones	44. Consolidación del Plan de Mercadeo Institucional	Mecanismos de Selección y Evaluación de Estudiantes y Profesores	Información y Comunicación	Información y Comunicación	Servicio al Ciudadano	Plan de Mercadeo	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Apoyar el proceso de Gestión de Mercadeo con 4 actividades de socialización de la oferta académica	Actividades de mercadeo realizadas	Actividades realizadas/actividades programadas	0%	100%	31/01/2024	31/12/2024	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Tecnologías de la Información y la	TALENTO HUMANO TECNOLOGICO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 27. Dotación Bibliotecaria	59. Dotación Bibliotecaria como soporte a los Programas Académicos	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dotar / Mantener la Biblioteca de Recursos Bibliográficos de apoyo para el desarrollo formativo	6.27.59.01 Recursos bibliográficos disponibles	Número de recursos bibliográficos disponibles	3.270	7.711	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Financieros	$ 124.000.000		0,00%		0%
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 27. Dotación Bibliotecaria	59. Dotación Bibliotecaria como soporte a los Programas Académicos	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dotar / Mantener la Biblioteca con Revistas especializadas de apoyo para el desarrollo formativo	6.27.59.02 Revistas especializadas	Número de revistas especializadas	0	18	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 50.000.000		0,00%		0%
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 27. Dotación Bibliotecaria	59. Dotación Bibliotecaria como soporte a los Programas Académicos	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Adopción del comité asesor de Biblioteca	Comité asesor de biblioteca creado	Acto administración de adopción	0	1	1/02/2024	30/11/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 27. Dotación Bibliotecaria	59. Dotación Bibliotecaria como soporte a los Programas Académicos	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Formulación del plan de formación de usuarios recursos físicos y digitales de la biblioteca	Porcentaje de implementación del plan de formación de usuarios	(Número de capacitaciones ejecutadas / Número de capacitaciones planificadas *100	0%	100%	1/02/2024	30/11/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	61. Renovación y adquisición de libros digitales para los Programas Académicos de la Institución	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dotar / Mantener libros digitales de apoyo para el desarrollo formativo	6.29.61.01 Libros digitales adquiridos	Número total de libros digitales adquiridos	383	405	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 60.000.000		0,00%		0%
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	61. Renovación y adquisición de libros digitales para los Programas Académicos de la Institución	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fomentar el uso de libros electrónicos disponibles por parte de la comunidad académica	6.29.61.02 Porcentaje de libros en uso	(Total de libros electrónicos con el menos una consulta / Total de libros electrónicos) * 100	0%	80%	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	62. Renovación y adquisición de simuladores especializados para los Programas Académicos Institucionales	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dotar / Mantener simuladores de apoyo para el desarrollo formativo de los programas académicos	6.29.62.01 Programas académicos con mínimo un simulador	Número total de programas académicos con mínimo un simulador	6	8	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 50.000.000		0,00%		0%
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	63. Fortalecimiento y consolidación de la plataforma MINERVA - ISER	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fomentar el uso de la plataforma MINERVA por parte de la comunidad académica	6.29.63.01 Utilización de la plataforma MINERVA - ISER	(Número personas que inician sesión / Número total de personas habilitadas para el uso de la plataforma) *100	80%	95%	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	64. Fortalecimiento de las aulas con herramientas para video conferencias	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dotar / Mantener aulas de clase con sistema para video conferencia	6.29.64.01 Porcentaje de aulas de clase con sistema para video conferencia	(Número de aulas con sistema de videoconferencia / Número total de aulas habilitadas para la incorporación del sistema de videoconferencia) * 100	0%	13%	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 60.000.000		0,00%		0%
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	65. Renovación y adquisición de las bases de datos para las Programas Académicos de la institución	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dotar / Mantener Bases de Datos para el apoyo del proceso formativo	6.29.65.01 Bases de datos adquiridas	Número de bases de datos adquiridas	4	5	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 30.000.000		0,00%		0%
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	65. Renovación y adquisición de las bases de datos para las Programas Académicos de la institución	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fomentar el uso de las Bases de Datos adquiridas por parte de la comunidad académica	6.29.65.02 Porcentaje de uso de las bases de datos	(Número total de bases de datos con al menos una consulta / Número total de bases de datos) * 100	60%	80%	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	66. ISER hacia la virtualidad	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Conformar equipo interdisciplinario para el desarrollo de contenidos digitales	6.29.66.01 Equipo interdisciplinario conformado	Equipo interdisciplinario conformado para el desarrollo de contenidos digitales	0	1	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Medios Educativos	Ejé 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	66. ISER hacia la virtualidad	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Desarrollar OVA´s requeridos para el desarrollo de las Programas Académicos	6.29.66.02 Objetos virtuales desarrollados	Número de objetos virtuales desarrollados	75	100	26/01/2024	31/12/2024	Vicerrector Académico - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano Tecnológicos	$ 600.000.000		0,00%		0%
Gestión de Mercadeo	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 21. Estrategias de Mercadeo y Comunicaciones	44. Consolidación del Plan de Mercadeo Institucional	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan de Mercadeo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Diseñar y ejecutar el Plan de Mercadeo Institucional para la vigencia 2024	5.21.44.01 Porcentaje del cumplimiento del Plan de Mercadeo Institucional	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades del Plan de Mercadeo) * 100	90%	95%	2/01/2024	31-12-2024	Profesional Universitario de mercadeo	Humanos, Tecnológicos	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Mercadeo	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 21. Estrategias de Mercadeo y Comunicaciones	44. Consolidación del Plan de Mercadeo Institucional	Estructura Administrativa y Academica	Arquitectura Institucional	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan de Mercadeo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar estrategias que permitan incrementar el número de estudiantes nuevos	Porcentaje de estudiantes nuevos matriculados, con respecto a lo planeado.	Número de estudiantes nuevos matriculados / número de estudiantes nuevos proyectados x 100.	77%	80%	2/01/2024	31-12-2024	Profesional universitario de mercadeo	Humanos, Tecnológicos,	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Contratación	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Mkdón, Propiedad y Objetivos Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y Contratación Pública		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Brindar a la entidad los lineamientos para los diferentes trámites en etapas del proceso de contratación	Elaboración de la Política de Compras y Contratación Pública	Política aprobada	0	1	1/02/2024	30/11/2024	Profesional Especializado de gestión de contratación, asesor de contratación y profesional de apoyo	RECURSO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Contratación	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Arquitectura Institucional	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y Contratación Pública		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Rendición de los contratos en el APLICATIVO SIA OBSERVA	Rendición de contratos SIA OBSERVA	Número de contratos rendidos/número de contratos suscritos x 100	100%	100%	1/02/2024	15/12/2024	Profesional Especializado de gestión de contratación	RECURSO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Contratación	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y Contratación Pública	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Capacitar a los funcionarios que ejercen actividades de supervisión en temas de contratación	Supervisores capacitados	Número de supervisores capacitados en contratación estatal/Total de supervisores * 100	0%	100%	1/02/2024	30/11/2024	Profesional Especializado de gestión de contratación, asesor de contratación y profesional de apoyo	RECURSO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión Jurídica	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión con Valores para el Resultado	Defensa Jurídica		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Capacitación a los miembros de comité de conciliación en temas de acción de repetición	Capacitación al comité de conciliación	Número de miembros del comité de conciliación capacitados en Acción de Repetición/Número de miembros del Comité de Conciliación	0%	100%	1/02/2024	30/11/2024	Profesional Especializado de gestión de jurídica y Asesora Externo, Comité de conciliación.	RECURSO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión Jurídica	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión con Valores para el Resultado	Defensa Jurídica		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Presentar ante el Comité de Conciliación la política de prevención de daño antijurídico para su aprobación	Política aprobada	Política aprobada	0	1	1/02/2024	30/11/2024	Profesional Especializado de gestión de jurídica y Asesora Externo, Comité de conciliación.	RECURSO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión Jurídica	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión con Valores para el Resultado	Defensa Jurídica		Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar el plan de acción establecido en la política de prevención de daño antijurídico.	% de ejecución del plan de acción	Número de actividades ejecutadas / número de actividades programadas x 100	0%	100%	1/02/2024	30/11/2024	Profesional Especializado de gestión de jurídica y Asesora Externo, Comité de conciliación.	RECURSO HUMANO	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Recursos Financieros	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	3. Fortalecimiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas Financieras	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Plan de Austeridad del Gasto	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Monitorear la ejecución presupuestal de los proyectos de inversión	1.1.3.02 Porcentaje de ejecución de los planes de inversión de los Programas Académicos	(Monto de recursos ejecutados / Monto total solicitado por programas) * 100	0%	70%	23/01/2024	31/12/2024	Secretario (a) General de Institución Tecnológica	Tecnológico Financiero	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Recursos Financieros	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas Financieras	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Plan de Austeridad del Gasto	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar la recuperación de la cartera	Porcentaje de recuperación de cartera	(Valor total de cartera recuperada / Valor total de la cartera) * 100	57%	60%	23/01/2024	31/12/2024	Secretario (a) General de Institución Tecnológica	Talento Humano Tecnológico	$ 0		0,00%		#DIV/0!
Gestión de Recursos Financieros	Ejé 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas Financieras	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	Plan de Austeridad del Gasto	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los cl