ISER	PLAN	Código: F-DE-36
		Versión: 01
	FORMATO	Fecha: 16/12/2024
		Página: 1 de 1

NOMBRE DEL PLAN	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN
OBJETIVO	Fortalecer y desarrollar las competencias laborales y comportamentales de los servidores públicos del ISER, a través de capacitaciones internas y externas con el fin de consolidar los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos, en beneficio de los resultados institucionales.
RESPONSABLE	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestion del Talento Humano

No.	ESTRATEGIAS	ACCIONES	PROYECTOS RELACIONADOS	DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL DE LOS PROYECTOS		RECURSOS		LOS RECURSOS SE ENCUENTRAN PROYECTADOS EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	CRONOGRAMA												INDICADORES	METAS	PRODUCTOS	RIESGOS RELACIONADOS CON LAS ESTRATEGIAS ADOPTADAS EN EL PLAN
				DESCRIPCIÓN	VALOR	TIPO DE RECURSO	VALOR		DIA	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
1	**IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES**	Implementar encuesta para la Recopilación de información de necesidades de Capacitación Institucional	ELABORACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE LOS SERVIDORES																					
2	**PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS**	Sensibilizar sobre temáticas de paz y derechos humanos en los entornetos institucionales	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LA CULTURA DE LA PAZ, POLÍTICAS PÚBLICAS EN LA GESTIÓN, TALLERES Y CONVERSATORIOS SOBRE MEMORIA HISTÓRICA, RECONCILIACIÓN Y DERECHOS HUMANOS																					
3	**TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE**	Promocionar la sostenibilidad ambiental y la gestión del ambiente con el propósito de fomentar el cuidado del entorno en las colaboradores ISER	DISEÑO DE CURSO SOBRE DESARROLLO SOSTENIBLE Y PRÁCTICAS AMBIENTALES EN EL ÁMBITO RURAL, ORGANIZACIÓN DE JORNADAS DE SENSIBILIZACIÓN Y ACTIVIDADES PRÁCTICAS, ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON FORMULACIÓN DE PLANES Y PROYECTOS SEGÚN EL MAPAO PARTICIPATIVO.																					
4	**MUJERES, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD**	Cualificar las capacidades del talento humano de las entidades públicas, en el enfoque de género, interseccional y diferencial para la mejora continua de la gestión pública y su desarrollo	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON CURSOS DE SENSIBILIZACIÓN TALES COMO TALLERES SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, ENFOQUE DIFERENCIAL, INCLUSIVA, LIDERAZGO, RESILIENCIA Y APERTURA A LOS CAMBIOS																					
5	**TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y CIBERCULTURA**	Desarrollar actividades de capacitación y formación para la adquisición de habilidades fundamentales para la IV de la Cuarta Revolución Industrial y de la transformación digital en el sector público	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON SOLUCIÓN DE PROBLEMAS CON TECNOLOGÍAS, OPERACIÓN DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS PARA LA GESTIÓN DE DATOS, INTELIGENCIA ARTIFICIAL, INTELIGENCIA ARTIFICIAL EN LAS EMPRESAS (AIEMPRESARIAL), USO DE PLATAFORMAS INSTITUCIONALES, CONOCIMIENTO DE LA NORMA ISO 27001, USO DE HERRAMIENTAS DIGITALES PARA EL MONITOREO Y SEGUIMIENTO DE LA PLANEACIÓN INSTITUCIONAL.	Humanos: Profesionales contratados para las jornadas de capacitación; Líderes de Procesos Técnicos: Equipos, plataformas digitales, video beam Financieros: Contratación de capacitadores	$	65.000.000	Funcionamiento e Inversión	$	65.000.000	SI													Número de capacitaciones priorizadas en el Programa / Número de capacitaciones ejecutadas en la vigencia * 100	80%	Registros de Asistencia	Posibilidad de pérdida reputacional por incumplimiento del Plan de Institucional de Capacitación para la vigencia debido a la omisión de ejecución del plan a funcionarios ISER.
6	**PROBIDAD, ÉTICA E IDENTIDAD DE LO PÚBLICO**	Fomentar la transparencia y los valores éticos en el desempeño laboral	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON DE POLÍTICA DE INTEGRIDAD, CÓDIGO DE INTEGRIDAD, CÓDIGO DE ÉTICA, CONFLICTOS DE INTERÉS, ACTIVIDADES ASERTIVAS Y PROGRAMAS DE TRANSPARENCIA ÉTICA PÚBLICA.																					
7	**HABILIDADES Y COMPETENCIAS**	Fortalecer las competencias laborales de las servidores que permitan complementar los conocimientos e impactar positivamente tanto en el ciclo de vida del servidor, como en el cumplimiento de objetivos institucionales	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON HABILIDADES DURAS Y BLANDAS, TALES COMO INTELIGENCIA EMOCIONAL, ADAPTACIÓN AL CAMBIO, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, TRABAJO EN EQUIPO, ORIENTACIÓN AL USUARIO Y A LOS CIUDADANOS, HABILIDADES BLANDAS																					
8	**TEMÁTICAS ADICIONALES IDENTIFICADAS EN LA DETECCIÓN DE NECESIDADES**	Brindar capacitaciones específicas a los colaboradores con el fin de fortalecer el desempeño y desarrollo de las actividades institucionales	CAPACITACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS NORMAS ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 31000, PLANEACIÓN, MIPG, ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y DISEÑO DE CONTROLES EN ENTIDADES PÚBLICAS, TENDENCIAS FRENTE A LA PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y SU ARTICULACIÓN CON EL MIPG, ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN LAS NORMAS TÉCNICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL, GESTIÓN DE LA CALIDAD EN ENTIDADES PÚBLICAS, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO, FORMACIÓN DE AUDITORES INTERNOS. CAPACITACIONES DEL PROCESO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																					

HISTORIAL DE MODIFICACIONES		
FECHA	**VERSIÓN**	**DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO**
29/01/2025	1	Creación del documento debido a la necesidad de adoptar un Plan Institucional de Capacitación de la entidad en cumplimiento de las disposiciones normativas vigentes aplicables.

APROBACIÓN DEL PLAN	
FECHA	**No. ACTO ADMINISTRATIVO**
30-01-2025	81