ISER	PLAN	Código: E-DE-30
		Versión: 01
	FORMATO	Fecha: 16/12/20
		Página: 1 de 1

NOMBRE DEL PLAN	PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL, INCENTIVOS Y ESTÍMULOS
OBJETIVO	Mejorar la calidad de vida de los colaboradores de la institución y sus familias desarrollando el bienestar social laboral mediante la protección, los servicios sociales y la calidad de vida laboral, fomentado el sentido de pertenencia, la motivación y calidez humana en la prestación de servicios a la ciudadanía y otros grupos de valor.
RESPONSABLE	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión del Talento Humano y Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional

No.	ESTRATEGIAS	ACCIONES	PROYECTOS RELACIONADOS	DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL DE LOS PROYECTOS		RECURSOS		LOS RECURSOS SE ENCUENTRAN PROYECTADOS EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	CRONOGRAMA												INDICADORES	METAS	PRODUCTOS	RIESGOS RELACIONADOS CON LAS ESTRATEGIAS ADOPTADAS EN EL PLAN
				DESCRIPCIÓN	VALOR	TIPO DE RECURSO	VALOR		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
1	**PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA, LA RECREACIÓN Y EL ACCESO A PROGRAMAS DE VIVIENDA**	Diseñar y formalizar los lineamientos generales y reglamento interno para la vinculación a selecciones deportivas y recreativas de carácter institucional	ENTORNO SALUDABLE ISERISTA MEDIANTE EL DEPORTE Y LA RECREACIÓN	Talento Humano. Profesional Universitario, Profesores de deportes y Profesional de Bienestar Socio Laboral. Conferencista Técnico. Material de difusión, Promoción en medios de difusión institucional, Uso de Equipos Tecnológicos, Uniformes para las selecciones institucionales deportivas y/o recreativas, Medallas de material acrílico con aplique, Trofeos, Auditorios, Uso Plataformas Tecnológicas Financieros. Materiales y elementos para el desarrollo de las actividades propuestas	$ 40.000.000	Funcionamiento e Inversión	$ 40.000.000	SI													Reglamento interno para la vinculación a selecciones deportivas y recreativas de carácter institucional	1	Acto administrativo	
		Conformar selecciones deportivas y recreativas de acuerdo con los intereses de los profesores, administrativos y/o contratistas																			Número de profesores, administrativos y/o contratistas que representan la institución mediante selecciones o equipos representativos	50	Informes de participación institucional en eventos deportivos y recreativos	
		Desarrollar campeonatos deportivos y/o recreativos con participación de profesores, administrativos y/o contratistas																						
		Desarrollar actividades físicas y recreativas para profesores, administrativos y/o contratistas junto con sus familias																			Ejecución de una actividad física con participación de profesores, administrativos y/o contratistas junto con sus familias	8	Listados de asistencia	
		Realizar conferencia "Tips para planear tus vacaciones" dirigida a los profesores, administrativos y contratistas																			Conferencia ejecutada	1	Listados de asistencia	
		Gestionar alianzas mediante convenios de cooperación institucional para el acceso a beneficios previstos en el programa servimos para profesores, administrativos y contratistas																			Convenios formalizados	10	Convenios formalizados	
		Socializar los programas de vivienda de las entidades bancarias y caja de compensación familiar a los profesores, administrativos y contratistas																			Espacio de socialización de los programas de vivienda	4	Listados de asistencia	
		Identificar los profesores, administrativos y/o contratistas con necesidad de acceder a programas de vivienda para la gestión de un acompañamiento de las entidades que ofertan estos servicios																						
2	**DESARROLLO DE ACTIVIDADES ARTÍSTICAS Y CULTURALES**	Fomentar la participación de profesores, administrativos y/o contratistas en eventos artísticos y culturales locales en articulación con entidades aliadas	FORTALECIENDO EL ARTE, LA CULTURA Y LOS VALORES ESPIRITUALES DE LA COMUNIDAD ISERISTA	Talento Humano. Profesional Universitario, Instructor en artes y artesanías, Profesores Financieros. Servicios religiosos y espirituales, arreglos florales para eucaristías y procesiones	$ 5.000.000	Funcionamiento e Inversión	$ 5.000.000	SI													Difusión de eventos	4	Listados de asistencia	
		Ofertar Productos de Educación no formal para el fortalecimiento de habilidades de profesores, administrativos y/o contratistas hacia las artes y artesanías																			Productos de Educación Continuada desarrollados	4	Certificación de productos de Educación Continuada	
		Coordinar de celebraciones de credo católico u otro de interés para los profesores, administrativos y/o contratistas																			Espacios espirituales y/o religiosos realizados	3	Listados de asistencia	
3	**PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD**	Realizar el análisis de los factores de riesgo y el estado general de la salud de los profesores, administrativos y/o contratistas	CUIDANDO NUESTRO BIENESTAR	Talento Humano. Servicios profesionales de personal interdisciplinario de las áreas de la salud Financiero. Papelería, Confitería	$ 30.000.000	Funcionamiento e Inversión	$ 30.000.000	SI													Programa de promoción y prevención de la salud ejecutado	1	Listados de asistencia	
		Diseñar y ejecutar programa de PyP acorde a las condiciones y necesidades de los profesores, administrativos y/o contratistas																						
4	**TALLERES PARA EL FORTALECIMIENTO DEL CAMBIO Y LA CULTURA ORGANIZACIONAL**	Gestionar el desarrollo de talleres de trabajo con la metodología de grupos focales para el reconocimiento de la cultura iserista y sus cambios organizacionales	CULTURA ORGANIZACIONAL COLABORATIVA PARA EL BIENESTAR LABORAL	Talento Humano. Profesional Universitario, Profesionales especializados en las temáticas a abordar los talleres proyectados, servicios profesionales de personal interdisciplinario de las áreas de la salud Técnico. Diseño y difusión de material didáctico, Papelería Financieros. Refrigerios, Conferencista	$ 30.000.000	Funcionamiento e Inversión	$ 30.000.000	SI													Talleres ejecutados durante la vigencia	10	Listados de asistencia	Posibilidad de afectación reputacional por deterioro de las condiciones Socio Laborales de Profesores, Administrativos y Contratistas debido a la disminución del impacto de los programas de Bienestar Social Laboral e interacción social en la comunidad académica
		Fomentar el desarrollo de talleres de trabajo que den orientaciones hacia la adaptación laboral y trabajo en equipo requerido para el logro de las metas y proyecciones institucionales																						
		Mejorar el desempeño laboral mediante el acceso de profesores, administrativos y/o contratistas a productos de capacitación certificada																			No. de profesores, administrativos y/o contratistas certificados	6	Certificaciones expedidas	
		Diseñar y ejecutar talleres de trabajo para el abordaje de las diversas dimensiones de la vida que se ven afectadas al dejar el trabajo, incluyendo aspectos físicos, psicológicos, sociales y económicos.																			Talleres ejecutados durante la vigencia	5	Listados de asistencia	
		Gestionar alianzas mediante convenios de cooperación institucional que promuevan el avance en las trayectorias educativas formales de profesores, administrativos y contratistas.																			Convenios formalizados	2	Convenios formalizados	
		Realizar acompañamiento multidisciplinario para el apoyo integral a los colaboradores que están en preparación para el retiro del servicio																			No. de profesores y/o administrativos acompañados por el equipo interdisciplinario	5	Encuestas de evaluación del acompañamiento	
		Entregar de kits de Bienvenida o material institucional con el propósito de incentivar el sentido de pertenencia, integración y vinculación a la cultura organizacional Iserista																						
		Celebrar fechas institucionales especiales fomentar un ambiente laboral positivo y productivo																						

5	**PROGRAMA DE INCENTIVOS**	Reconocer al personal ISER destacados por habilidades blandas	incentivos para el corazón Iserista	Técnico. Agendas personalizadas según diseño solicitado por el ISER, Lapiceros personalizados, botones institucionales, carnés plásticos y/o laminados de identificación de cada colaborador, almuerzos, desayunos ejecutivo, necesidades logísticas, obsequios para los profesores, administrativos y/o contratistas, refrigerios, tortas, pasabocas Financieros. Alquiler de salón para eventos, alquiler de un sistema de sonido, decoración de salón para eventos, grupos musicales, bonos redimibles Talento Humano. Profesional Universitario, Profesores especializados en áreas relacionadas con la estrategia	$ 80.000.000	Funcionamiento e Inversión	$ 80.000.000	SI												No. de profesores, administrativos y/o contratistas que acceden a los incentivos	300	Evidencias del otorgamiento de los incentivos Evaluación del programa de incentivos por parte de los participantes	
		Desarrollar eventos de integración en el marco del día del servidor público																					
		Promover jornada de integración de grupos de trabajo																					
		Conmemorar cumpleaños de profesores, administrativos y/o contratistas																					
		Otorgar un día de permiso remunerado para funcionarios con hijos en periodo escolar (prescolar, básica y media) en la semana de receso escolar de octubre decretada por el Ministerio de Educación Nacional (Decreto 1373 de 2007)																					
		Establecer jornada de trabajo el último viernes de los meses de febrero a noviembre de 7:00 a.m. a 1:00 p.m.																					
		Definir lineamientos para fomentar la estrategia de flexibilidad laboral																					
6	**CAMPAÑA DE PROMOCIÓN Y MOTIVACIÓN DEL USO DE LA BICICLETA**	Diseñar y ejecutar la campaña de uso de la bicicleta como medio de transporte para ir de la casa al trabajo	VAMOS EN BICI AL TRABAJO	Talento Humano. Profesional Universitario Personal de Infraestructura Técnico. Señales de tránsito, Pinturas Financieros. Agua, Kits de primeros auxilios	$ 3.000.000	Funcionamiento e Inversión	$ 3.000.000	SI												No. de personas que usan la bicicleta para trasladarse de la casa al trabajo	30	Evidencias de los permisos remunerados otorgados, parqueaderos señalizados, evidencias de ciclo paseos ejecutados	
		Gestionar alianzas interinstitucionales mediante convenio de cooperación para otorgar descuentos por la compra de bicicletas, material de protección y demás indumentaria que requieren los ciclistas																					
		Señalizar espacios establecidos para el parqueadero de bicicletas																					
		Ejecutar conferencia de seguridad vial y movilidad																					
		Coordinar y ejecutar actividades de ciclo paseo para profesores, administrativos y/o contratistas																					
7	**MADRES LACTANTES EN SU ENTORNO LABORAL**	Desarrollar actividades relacionadas con la lactancia materna	SALA AMIGA DE LA FAMILIA LACTANTE ISERISTA	Talento Humano. Profesional Universitario, Psicólogos, Auxiliar de Enfermería	$ 3.000.000	Funcionamiento e Inversión	$ 3.000.000	SI												Espacio o Sala Amiga de la familia lactante Iserista	1	Evidencias de las actividades realizadas	

HISTORIAL DE MODIFICACIONES		
FECHA	**VERSIÓN**	**DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO**
29/01/2025	1	Creación del documento debido a la necesidad de establecer el Plan de Bienestar Social Laboral, Incentivos y Estímulos de la vigencia en cumplimiento de las disposiciones normativas legales aplicables.

APROBACIÓN DEL PLAN	
FECHA	**No. ACTO ADMINISTRATIVO**
30/01/2025	Resolucion 090 enero 30 del 2025