

NOBRE DEL PLAN	PLAN DE TRANSICIÓN PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA
OBJETIVO	Definir las acciones que le permitan a la institución adoptar un Programa de Transparencia y Ética Pública conforme a los lineamientos del Decreto 1122 de 2004 y su anexo técnico
RESPONSABLE	Comité Institucional de Gestión y Desarrollo - Profesional Especializado adscrito al proceso de Desempeño Estratégico y Planeación - Control Interno de Gestión - Líderes de Proceso

No.	ESTRATEGIAS	ACCIONES	PROYECTOS RELACIONADOS	DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL DE LOS PROYECTOS		RECURSOS		LOS RECURSOS SE ENCUENTRAN PROYECTADOS EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	CRONOGRAMA												INDICADORES	METAS	PRODUCTOS	RIESGOS RELACIONADOS CON LAS ESTRATEGIAS ADOPTADAS EN EL PLAN				
				DESCRIPCION	VALOR	TIPO DE RECURSO	VALOR		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC								
1	PLANEAR EL COMPONENTE TRANSVERSAL	Declarar Programa de Transparencia y Ética Pública	DEFINIR EL COMPONENTE TRANSVERSAL DEL PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA CONFORME A LO DISPUESTO EN EL ANEXO TÉCNICO DEL DECRETO 1122 DE 2004	Talento Humano	\$	Funcionamiento e Inversión	\$	NO														Documento con la declaración del programa	1	Programa de transparencia y ética pública				
		Definir los objetivos del Programa de Transparencia y Ética Pública																						Documento con los objetivos del programa		1	Programa de transparencia y ética pública	
		Determinar el alcance del Programa de Transparencia y Ética Pública																								Documento con la declaración del programa	1	Programa de transparencia y ética pública
		Planear estratégicamente la implementación del Programa de Transparencia y Ética Pública																								Programa de transparencia y ética pública adoptado incluyendo el componente programático	1	Acta de aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo Programa de transparencia y ética pública
		Asignar la administración, supervisión y monitoreo del Programa de Transparencia y Ética Pública																								Documento en donde se asigna la administración, supervisión y monitoreo del programa	1	Programa de transparencia y ética pública
		Determinar los reportes del Programa de Transparencia y Ética Pública																								Documento en donde se tip los reportes del programa	1	Programa de transparencia y ética pública
		Establecer la estrategia de formación del Programa de Transparencia y Ética Pública																								Documento con las estrategias de formación	1	Programa de transparencia y ética pública
		Establecer la estrategia de comunicación del Programa de Transparencia y Ética Pública																								Documento con las estrategias de comunicación	1	Programa de transparencia y ética pública
		Definir el mecanismo de evaluación del Programa de Transparencia y Ética Pública																								Documento en donde se indiquen los mecanismos de evaluación	1	Programa de transparencia y ética pública
2	COMPONENTE PROGRAMÁTICO- ESTRATEGIA INSTITUCIONAL PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	Establecer Riesgos para la Integridad Pública	LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	Talento Humano Recursos Financieros	\$ 63.000.000	Funcionamiento e Inversión	\$ 63.000.000	NO														Matriz de riesgos institucional publicada en la página web	1	Matriz de riesgos institucional (F-DE-22)	Posibilidad de afectación reputacional por incremento de los FORSD en los países de origen o riesgo debido al cumplimiento de requisitos para generar espacios de participación, diálogo y transparencia en la gestión pública			
		Definir canales de denuncia																								Actualizar la política de administración de riesgos institucional	1	Acta administrativo con la actualización
		Determinar Riesgos de Lucha de Activos, Frecuencia del Monitoreo y Ejecución para la Publicación de Actos de Destrucción Masiva - LATFIRMA																								Socializar la política de administración de riesgos a nivel institucional	1	Socialización (registros de asistencia)
		Identificar, prevenir, mitigar y responder a las consecuencias negativas sobre los derechos humanos directamente relacionados la prestación servicios institucionales																								Monitorear la gestión de riesgos institucional (segunda línea de defensa)	3	Informes de monitoreo
		Identificar Riesgos y Actuación Institucional																								Evaluar la efectividad de la gestión de riesgos institucional (tercera línea de defensa)	3	Informes de evaluación
		Forjando la Cultura de la Legalidad y Estado Abierto																								Instrumento para el establecimiento de canales de denuncia incorporado en el programa de transparencia y ética pública	1	Instrumento incorporado
		Implementar las acciones de las políticas de servicio al ciudadano																								Riesgos LATFIRMA incorporado en la guía para la administración de riesgos	100%	Matriz de Riesgos Institucional
		Establecer la estrategia de racionalización de trámites																								Instrumento para implementar procesos de conocimiento de la contigüente y de los datos oficiales	1	Instrumento incorporado
																										Procedimiento para formulación, ejecución, monitoreo, seguimiento y evaluación del Programa Transparencia y Ética Pública incorporado en el mapa de procesos institucionales	1	Procedimiento publicado
																										Mecanismo formalizado e implementado que garantice el intercambio de información, la interoperabilidad de datos y la colaboración interinstitucional en el marco del Programa de Transparencia y Ética Pública.	1	Mecanismo adoptado
																										Matriz OA diligenciada	30%	Reglas web institucional actualizadas conforme a la Ley 1712 de 2014 y sus actos administrativos reglamentarios
																										Registro o inventario de activos de información actualizado	100%	Inventario de activos de información
																										Índice de información clasificada y reservada actualizado	100%	Índice de información clasificada y reservada
																										Esquema de publicación de información actualizado	100%	Esquema de publicación de información
																										Estrategia de rendición de cuentas institucional	100%	Estrategia publicada en página web
																										Acta de aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo Política	100%	Acta de aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo Política
																										Código de ética de los servidores públicos	100%	Acta de aprobación del Comité Institucional de Gestión y Desarrollo Código de ética
																										Informes trimestrales de FORSD	400%	Informes
																										% de avance de implementación de la política de atención al ciudadano	80%	Informes
																										Estrategia publicada en el SIUT	100%	Estrategia

HISTORIAL DE MODIFICACIONES		
FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCION DEL CAMBIO
30/01/2025	1	Creación del documento

APROBACIÓN DEL PLAN	
FECHA	Nº. ACTO ADMINISTRATIVO
30/01/2025	Resolución No. 092 de 2025