

NOMBRE DEL PLAN	PLAN INSTITUCIONAL DE GESTIÓN AMBIENTAL INSTITUCIONAL – PGA.
OBJETIVO	Promover la Gestión Ambiental Integral en el Instituto Superior de Educación Rural - ISER, orientada hacia la protección y sostenibilidad del medio ambiente, enmarcando las acciones institucionales dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS para fomentar un equilibrio entre el desarrollo educativo, la preservación de los recursos naturales, el bienestar de la comunidad, y la mitigación y adaptación al Cambio Climático.
RESPONSABLE	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y PLANEACIÓN

No.	ESTRATEGIAS	ACCIONES	PROYECTOS RELACIONADOS	DISTRIBUCIÓN PRESUPUESTAL DE LOS PROYECTOS		RECURSOS		LOS RECURSOS DE ENCUENTRAN PROVEEN EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES	CRONOGRAMA												INDICACIONES	METAS	PRODUCTOS	RIESGOS RELACIONADOS CON LAS ESTRATEGIAS ADOPTADAS EN EL PLAN
				DESCRIPCIÓN	VALOR	TIPO DE RECURSO	VALOR		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				
1	PROGRAMA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO	Ejecución de campañas educativas para el uso eficiente del recurso hídrico.	IMPLEMENTACIÓN LA POLÍTICA AMBIENTAL INSTITUCIONAL	Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico. Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios.	\$ 8.000.000	Funcionamiento e Inversión	\$ 20.000.000	NO													Número de campañas educativas ejecutadas	2	Listados de asistencia	
		Inspecciones técnicas al sistema hidro-sanitario institucional.		Talento Humano: Personal especializado para la evaluación técnica. Técnicos: Equipos necesarios para la ejecución de las inspecciones, y/o amigos.	\$ 4.000.000																(No. de inspecciones realizadas / No. de inspecciones programadas) * 100	100%	Registros de Inspección	
		Diseño y publicación de cartilla educativa institucional sobre uso eficiente del agua		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Proceso de Gestión Comunicación y Relaciones Públicas. Técnicos: Equipos de cómputo.	\$ 4.000.000																Número de cartillas publicadas	1	Cartilla publicada	
		Seguimiento y análisis del consumo mensual del recurso hídrico.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental. Técnicos: Equipos de cómputo.	\$ 4.000.000																(Número de mediciones de consumo realizadas / Número de mediciones de consumo programadas) * 100	100%	Registros de medición de consumo	
2	PROGRAMA PARA EL USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA	Ejecución de jornadas educativas sobre uso eficiente del recurso energético.	IMPLEMENTACIÓN LA POLÍTICA AMBIENTAL INSTITUCIONAL	Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico. Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios.	\$ 8.000.000	Funcionamiento e Inversión	\$ 16.400.000	NO													Número de campañas educativas ejecutadas	2	Listados de asistencia	
		Inspecciones técnicas a sistemas eléctricos institucionales.		Talento Humano: Personal especializado para la evaluación técnica. Técnicos: Equipos necesarios para la ejecución de las inspecciones, y/o amigos.	\$ 4.000.000																(No. de inspecciones realizadas / No. de inspecciones programadas) * 100	100%	Registros de Inspección	
		Diseño y publicación de cartilla educativa institucional sobre eficiencia energética.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Proceso de Gestión Comunicación y Relaciones Públicas. Técnicos: Equipos de cómputo.	\$ 400.000																Número de cartillas publicadas	1	Cartilla publicada	
		Monitoreo y análisis del consumo mensual de energía eléctrica.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental. Técnicos: Equipos de cómputo.	\$ 4.000.000																(Número de mediciones de consumo realizadas / Número de mediciones de consumo programadas) * 100	100%	Registros de medición de consumo	
3	PROGRAMA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS SÓLIDOS	Aplicación de la Directiva Presidencial 04 de 2012 (Cero Papel).	IMPLEMENTACIÓN LA POLÍTICA AMBIENTAL INSTITUCIONAL	Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental. Técnicos: Equipos de cómputo.	\$ 4.000.000	Funcionamiento e Inversión	\$ 56.000.000	NO													(Número de mediciones de consumo realizadas / Número de mediciones de consumo programadas) * 100	100%	Registros de medición de consumo de papel	Posibilidad de afectación económica y reputacional por multas y sanciones de Organismos de Control debido a la omisión de la normatividad legal ambiental vigente aplicable.
		Gestión de residuos aprovechables mediante ruta de recolección selectiva.		Talento Humano: Personal especializado para la recolección, Profesional de Gestión Ambiental. Técnicos: Convenio con gestor de residuos aprovechables. Financiero: Puntos Ecológicos y Bóvedas para la clasificación de residuos.	\$ 8.000.000																Total de residuos aprovechables entregados al gestor de residuos en el año / Total de residuos aprovechables generados al año * 100	100%	Registros de entrega de residuos aprovechables	
		Capacitaciones sobre reciclaje y gestión integral de residuos sólidos.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico. Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios. Financiero: Convenio con gestor de residuos aprovechables. Financiero: Puntos Ecológicos y Bóvedas para la clasificación de residuos.	\$ 8.000.000																Número de capacitaciones ejecutadas	3	Listados de asistencia	
		Formalización de convenio con organización de recicladores.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental. Técnicos: Papelería y material educativo, Convenio con gestor de residuos aprovechables.	\$ 4.000.000																Número de convenios formalizados	1	Convenio formalizado	
		Campañas de recolección de residuos peligrosos (RESPEL).		Talento Humano: Personal especializado para la recolección, Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico, Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios. Financiero: Convenio con gestor de residuos aprovechables. Financiero: Contratos con gestor de residuos peligrosos, Puntos Ecológicos y bóvedas para la clasificación de residuos.	\$ 8.000.000																No. de campañas RESPEL realizadas	1	Registro fotográfico	
		Campañas de recolección de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE).		Talento Humano: Personal especializado para la recolección, Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico, Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios. Convenio con gestor de RAEE, Zona de Acopio Temporal de RAEE.	\$ 8.000.000																No. de campañas RAEE realizadas	1	Registro fotográfico	
		Formalización de convenio con gestores de RAEE.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Equipo administrativo. Técnicos: Papelería y material educativo, Convenio con gestor.	\$ 4.000.000																Número de convenios formalizados	1	Convenio formalizado	
		Jornadas de capacitación y recolección de residuos pococonsumo.		Talento Humano: Personal especializado para la recolección, Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico, Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios. Convenio con gestor de Residuos Pococonsumo, Zona de Acopio Temporal.	\$ 8.000.000																No. de jornadas realizadas	2	Registro fotográfico	
		Formalización de convenio para implementación de planes pococonsumo.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Equipo administrativo. Técnicos: Papelería y material educativo, Convenio con gestor.	\$ 4.000.000																Número de convenios formalizados	1	Convenio formalizado	
		Capacitaciones sobre limpieza y orden en los espacios de trabajo.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico, Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios.	\$ 8.000.000																Número de capacitaciones ejecutadas	2	Listados de asistencia	
4	PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL, CONSUMO Y PRÁCTICAS SOSTENIBLES	Capacitaciones sobre uso responsable de recursos de limpieza.	IMPLEMENTACIÓN LA POLÍTICA AMBIENTAL INSTITUCIONAL	Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico. Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios.	\$ 8.000.000	Funcionamiento e Inversión	\$ 42.000.000	NO													Número de capacitaciones ejecutadas	2	Listados de asistencia	
		Incorporación de criterios ambientales (i. e.) en procesos contractuales institucionales y compras verdes.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico. Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios.	\$ 10.000.000																(No. de contratos con cláusulas ambientales celebrados / No. total de contratos celebrados) * 100	100%	Contratos formalizados	
		Implementación de prácticas sostenibles en ejecución con proyectos ambientales.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Comunicador y/o diseñador gráfico. Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Papelería y material educativo, equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios.	\$ 8.000.000																Número de prácticas sostenibles ejecutadas	2	Informe	
		Certificación institucional en calidad ambiental bajo ISO 14001.		Talento Humano: Profesional de Gestión Ambiental, Equipo administrativo y logístico. Técnicos: Equipos audiovisuales, plataformas digitales, salones, auditorios.	\$ 8.000.000																(Número de requisitos implementados / No. total de requisitos) * 100	50%	Registros de implementación SGA	

HISTORIA DE MODIFICACIONES		
FECHA	VERSIÓN	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO
16/07/2025	1	Creación del plan

APROBACIÓN DEL PLAN	
FECHA	No. ACTO ADMINISTRATIVO
17/07/2025	Resolución No. 631