ISER	PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL FORMATO	Código: F-DE-09 Versión: 04 Fecha: 18/02/2025 Página: 1 de 1

VIGENCIA DEL PLAN	2026	VERSIÓN	1	FECHA DE APROBACIÓN	30/01/2026

ALINEACIÓN INSTITUCIONAL											PROYECTOS O ACCIONES PARA LA VIGENCIA										
PROCESO	PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL			CONDICIONES INSTITUCIONALES DE CALIDAD		OTROS PLANES Y POLÍTICAS			SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADORES							RECURSOS REQUERIDOS	
	EJE	LÍNEA	PROGRAMA	CONDICIÓN DE CALIDAD	LÍNEA DE ACCIÓN	DIMENSIONES MIPG	POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL	OTROS PLANES Y POLÍTICAS	OBJETIVOS DE CALIDAD		NOMBRE	FÓRMULA	LÍNEA BASE	META	FECHA INICIO	FECHA FIN	RESPONSABLE (S)	TIPO DE RECURSO	PRESUPUESTO
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Mejorar el índice de desempeño institucional a través de la implementación de las diferentes políticas de MIPG	Indice de Desempeño Institucional	Resultados del FURAG	66,50%	78,90%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar proyectos interinstitucionales	Gestión de Proyectos Interinstitucionales	(Número de convenios y/o convenios formalizados / Número de proyectos presentados en convocatorias) * 100	0,00%	50,00%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Racionalización de Trámites	Política de Racionalización de Trámites	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar Política de Racionalización de Trámites	Porcentaje de ejecución de la Política de Racionalización de Trámites	(Número total de acciones ejecutadas / Número total de acciones planeadas) * 100	0,00%	90,00%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar acciones del Programa de Transparencia y Ética Pública definidas para la vigencia	Ejecución Programa de Transparencia y Ética Pública	(Número total de acciones ejecutadas / Número total de acciones planeadas) * 100	0,00%	90,00%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ 63.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Participación Ciudadana en la Gestión Pública	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Presentar la información sobre la gestión institucional	Grado de satisfacción de los asistentes con la información recibida	(Número de asistentes con grado de satisfacción 4 y 5 / Número total de encuestados) * 100	0,00%	80,00%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Información y Comunicación	Servicio al Ciudadano	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar y tramitar oportunamente las Peticiones, Quejas, Reclamos, Sugerencias, Felicitaciones y Denuncias radicadas por parte de los Grupos de Valor e Interés	PQRSFD atendidas oportunamente	(Número total de PQRSFD atendidas oportunamente / Número total de PQRSFD radicadas) * 100	94%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Secretario (a) General de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	39. Rediseño de la Estructura Organizacional de la Institución	Estructura Administrativa y Académica	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar las actividades relacionadas con el Rediseño Institucional	Porcentaje de avance en el Rediseño de la Estructura Organizacional	(Número actividades ejecutadas en el Plan de Rediseño / Número de actividades programadas de Rediseño institucional) * 100	0,00%	90,00%	1/02/2026	18/12/2026	Secretario (a) General de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	39. Rediseño de la Estructura Organizacional de la Institución	Estructura Administrativa y Académica	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Realizar el Estudi de Cargas Laborales	Estudios de Cargas Laborales realizados	Número de estudios de Cargas Laborales realizados conforme a la Matriz del DNP	0	1	1/02/2026	18/12/2026	Secretario (a) General de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fomentar la cultura ambiental institucional	Nivel de Implementación del Proceso de Gestión Ambiental Institucional	(Número de actividades ambientales ejecutadas / Número total de actividades ambientales programadas) * 100	0%	90%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar requisitos NTC ISO 14001:2015	Mantenimiento de la certificación del SGA basado en NTC ISO 14001	Certificación obtenida	0	1	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ 60.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	47. Elaboración de Estudios y Diseños de la Infraestructura Física	Estructura Administrativa y Académica	Políticas de actualización y renovación de la Infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Elaborar estudios y diseños de la infraestructura Física	Estudios y diseños elaborados	Contratos de consultoría estudios y diseños	4	4	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 480.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	48. Modernización de la Infraestructura Física	Estructura Administrativa y Académica	Políticas de actualización y renovación de la Infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Modernizar la infraestructura física institucional	Porcentaje de ejecución del Plan de Renovación de la Infraestructura Física	(Número de proyectos ejecutados / Total de proyectos definidos) * 100	100%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 1.000.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	48. Modernización de la Infraestructura Física	Estructura Administrativa y Académica	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Mantener la infraestructura física de la Institución	Porcentaje de ejecución del Plan de Mantenimiento de Infraestructura Física	(Número de acciones de mantenimiento ejecutadas / Número total de acciones de mantenimiento planeadas) * 100	97,31%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 100.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	49. Modernización de Infraestructura Física como soporte a la Acreditación de Programas	Estructura Administrativa y Académica	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Aportar la acreditación de programas a través de la ejecución de proyectos de modernización de la infraestructura física	Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos de Infraestructura Física como soporte a los Programas Académicos	4	4	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 1.000.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	50. Adquisición de un bien inmueble para la ampliación de la Oferta Académica	Estructura Administrativa y Académica	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Adquirir infraestructura física	Bien inmueble adquirido	Bien inmueble adquirido en la ciudad de Cúcuta	0	1	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 1.500.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	51. Mejoramiento de los espacios físicos de las Granjas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas de actualización y renovación de la Infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Modernizar los espacios físicos de las granjas	Porcentaje de ejecución de los proyectos	(Número de proyectos ejecutados / Número de proyectos formulados) * 100	70%	80%	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 10.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	52. Certificación de los Laboratorios y las Granjas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Descripción de la Infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Realizar el diagnóstico de los laboratorios y granjas con el fin de determinar las necesidad para su certificación	Diagnóstico realizado	Diagnóstico	0	1	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 5.000.000
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	52. Certificación de los Laboratorios y las Granjas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Descripción de la Infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Certificar Granjas y Laboratorios Institucionales	Certificaciones obtenidas	Número de certificaciones obtenidas	0	1	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ -
Direccionamiento Estratégico y Planeación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 23. Fortalecimiento de la Infraestructura Física	56. Uso de Energías Alternativas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas de actualización y renovación de la Infraestructura Física y Tecnológica	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar proyecto relacionado con el uso de energías alternativas	Proyectos ejecutados relacionados con el uso energías alternativas	Número de proyectos ejecutados	0	1	1/02/2026	18/12/2026	Rector de Institución Tecnológica - Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico, Financiero	$ 100.000.000
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar actividades del Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	Ejecución de actividades del Plan Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos	(Número de actividades ejecutadas en la vigencia / Número de actividades programadas en el Plan) * 100	96,79%	100,00%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión del Talento Humano	Humano, Tecnológico, Financiero	$ 50.000.000
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar actividades del Plan de Gestión Estratégica de Talento Humano	Porcentaje de ejecución de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Porcentaje de avance en la madurez de la Política conforme la Matriz de Gestión Estratégica de Talento Humano definida por el DNP	62,27%	89,80%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión del Talento Humano	Humano, Tecnológico, Financiero	$ 80.000.000
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar actividades del Plan Institucional de Capacitación	Ejecución de las actividades priorizadas en el programa del Plan Institucional de Capacitación	(Número de actividades ejecutadas en el Plan / Número de actividades programadas para la vigencia) * 100	100,00%	100,00%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión del Talento Humano	Humano, Tecnológico, Financiero	$ 50.000.000
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Integridad	Plan Estratégico de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar el Plan de Trabajo de la Política de Integridad	Ejecución de las actividades priorizadas en el Plan de Trabajo de la Política de Integridad	(Número de actividades ejecutadas en el Plan / Número de actividades programadas para la vigencia) * 100	0,00%	60,00%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión del Talento Humano	Humano, Tecnológico, Financiero	$ 50.000.000
Gestión del Talento Humano	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 18. Gestión Estratégica del Talento Humano	38. Fortalecimiento de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Talento Humano	Talento Humano	Plan de Previsión de Recursos Humanos	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Realizar la Vinculación Docente ajustada a la nueva propuesta institucional	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Vinculación Docente	(Número de docentes vinculados a la institución / Número de docentes requeridos para cumplir con la oferta académica conforme a la nueva propuesta institucional) * 100	100%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión del Talento Humano	Humano, Tecnológico, Financiero	$ 5.000.000
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	1. Cultura de la Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fortalecer la participación de los estamentos académicos en los procesos de Autoevaluación	Porcentaje de participación de los estamentos en los procesos de Autoevaluación	(Número de personas capacitadas / Número de personas que conforman la comunidad académica) * 100	36,67%	70%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ 40.000.000
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	1. Cultura de la Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de Autoevaluación y Autoregulación	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Mantener la política institucional y los mecanismos que promueven los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo	Porcentaje de implementación de las Políticas, Autoevaluación y los procesos de Autoevaluación, Autorregulación y Mejoramiento	(Políticas implementadas / Políticas aprobadas) * 100	100%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ -
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	2. Implementación de herramientas para el monitoreo y seguimiento de procesos de Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de Autoevaluación y Autoregulación	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Mantener herramientas de monitoreo y seguimiento de los procesos de Autoevaluación	Porcentaje de implementación de las herramientas de monitoreo y seguimiento a los procesos de Autoevaluación	(Número de herramientas implementadas / Número de herramientas planificadas) * 100	100%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ -
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	2. Implementación de herramientas para el monitoreo y seguimiento de procesos de Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de Autoevaluación y Autoregulación	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar procesos de Autoevaluación planificados para la vigencia	Porcentaje de procesos de Autoevaluación ejecutados	(Número de actividades ejecutadas mediadas en la plataforma / Número de actividades de autoevaluación planificadas evaluadas) * 100	100%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ 140.000.000
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	3. Fortalecimiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos continuos de Autoevaluación y Autoregulación	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar actividades de Autoevaluación planificadas para la vigencia	Porcentaje de cumplimiento de los procesos de Autoevaluación y Planes de Mejoramiento	(Número de actividades realizadas en el proceso de autoevaluación / Número de actividades programadas en el proceso de Autoevaluación) * 100	100%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ -
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	3. Fortalecimiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar Planes de Inversión definidos por los Programas Académicos	Porcentaje de ejecución de los planes de inversión de los Programas Académicos	(Monto de recursos ejecutados / Monto total solicitado por programas) * 100	22%	80%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ -
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	4. Acreditación de Alta Calidad Institucional y de Programas Académicos	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Establecer la Ruta para la Acreditación Institucional y de Programas	Documento Ruta de la Acreditación	(Número de documentos aprobados / Número total de documentos propuestos) * 100	0%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ -
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	4. Acreditación de Alta Calidad Institucional y de Programas Académicos	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Radicar documentos de condiciones iniciales de Alta Calidad de Programas Académicos	Radicación de Condiciones Iniciales de Programas	(Número de Documentos de Condiciones de Calidad radicados / Número de Documentos de Condiciones de Calidad proyectados) * 100	0%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ 60.000.000
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	4. Acreditación de Alta Calidad Institucional y de Programas Académicos	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Gestionar las acciones para la Acreditación de Programas Académicos	Programas Acreditados	Número de programas acreditados	0	3	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ -
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	4. Acreditación de Alta Calidad Institucional y de Programas Académicos	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Ejecutar acciones de Autoevaluación Institucional	Proceso de Autoevaluación Institucional	(Número total de factores evaluados / Número total de factores por evaluar) * 100	100%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Humanos, Tecnológicos	$ 30.000.000
Gestión de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	40. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Seguridad Digital	Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Definir lineamientos del Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información Institucional	Implementación Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información	(Número de actividades ejecutadas / Número total de actividades planeadas) * 100	66,10%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Talento Humano	$ 32.000.000
Gestión de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento los Sistemas de Información Institucional	60. Implementación y Fortalecimiento de los Sistemas de Información como apoyo a los diferentes Procesos Institucionales	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Apoyo Tecnológico y Sistemas de Información	Gestión con Valores para el Resultados	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y Comunicación	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Sistematizar procesos institucionales	Sistemas de Información en uso por cada proceso institucional	(Número de procesos que utilizan mínimo un Sistema de Información / Número total de procesos) * 100	78,93%	100%	1/02/2026	18/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Tecnologías de la Información

Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	63. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar Planes de Mejoramiento	Gestión de Planes de Mejoramiento	(Número de Planes de Mejoramiento gestionados al 100% / Número total de Planes de Mejoramiento formulados) * 100	98,4%	90%	100/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	63. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Evaluar eficacia del Sistema de Gestión de la Calidad	Eficacia SGC	(# Indicadores asociados a Objetivo de Calidad / * 50%) + (Sindicadores asociados a Objetivo de Calidad X * 30%) + (# indicadores asociados a Objetivo de Calidad X * 30%)	76,7%	86%	100/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	63. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Evaluar la Gestión del SGC	Revisión por la Dirección	Número de Revisiones por la Dirección ejecutadas	1	1	100/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	63. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Incrementar el número de Auditores Internos de Calidad	Auditores Internos Certificados	Número de nuevos Auditores Internos de Calidad certificados	0	10	100/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	63. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Sistematizar la gestión de planes de mejoramiento	Implementación Sistema de información de gestión de planes de mejoramiento	Sistema de Información implementado	0	1	100/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	61. Implementación de la NTC ISO 21001	Estructura Administrativa y Académica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar requisitos que den cumplimiento a lineamientos ISO 21001	Requisitos ISO 21001 implementados	(Número de requisitos de la norma implementados / Total de requisitos de la norma) * 100	68%	100%	100/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Gestión de la Calidad	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	62. Implementación de la NTC ISO 26000	Estructura Administrativa y Académica	Política de Calidad	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política Sistema de Gestión de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar requisitos que den cumplimiento a lineamientos ISO 26000	Requisitos ISO 26000 implementados	(Número de requisitos de la norma implementados / Total de requisitos de la norma) * 100	85%	100%	100/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Direccionamiento Estratégico y Planeación	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber T&T	Cultura de la Autoevaluación	Sistematización, Gestión y Uso de la Información	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Mejorar el desempeño académico de los estudiantes	Puntos adicionales frente al promedio nacional obtenido en las pruebas saber T&T	Diferencia entre la media nacional y la media de programas * 2 puntos	2	2	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber T&T	Cultura de la Autoevaluación	Sistematización, Gestión y Uso de la Información	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Desarrollar cursos de preparación a las Pruebas Saber T&T	Eficacia de implementación de mecanismos para el aumento de los Saber Pro competencias en las pruebas Saber T&T	(Número de actividades realizadas programadas / Número de actividades planeadas) * 100	100%	100%	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 12.237.076
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	6. Aumento del número de Estudiantes matriculados por año	Mecanismos de Selección y Evaluación de Estudiantes y Profesores	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Admisión de Aspirantes a los Programas Académicos	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Vincular estudiantes a los programas académicos ofertados por el Instituto	Estudiantes matriculados anualmente	Sumatoria anual de los estudiantes matriculados en programas T&T a nivel de pregrado, posgrado y ETDH	3.984	4.000	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	7. Consolidación de Oferta Educativa Rural	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Plan Fomento a la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ampliar oferta de programas académicos	Programas T&T a nivel de pregrado (Educación Superior y ETDH	Número de programas académicos de pregrado del S&R en el sistema de educación superior y en el sistema de formación para el trabajo y el desarrollo humano	14	20	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 61.635.076
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	7. Consolidación de Oferta Educativa Rural	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Plan Fomento a la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Diseñar programas académicos de posgrado	Programas T&T a nivel de Posgrado	Número de programas académicos de posgrado del S&R en el sistema de educación superior	0	2	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	8. Regionalización de la Oferta Educativa Rural	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Misión, Propósitos y Objetivos Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Plan Fomento a la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ampliar cobertura de la oferta académica en los municipios del departamento	Tasa de regionalización en municipios del departamento desarrollando los programas (Educación Superior y ETDH)	(Número de municipios de Norte de Santander con oferta de programas académicos del S&R / Número de municipios del departamento Norte de Santander) * 100	20%	20%	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 78.991.200
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	9. Diseño de Ambientes Virtuales de Aprendizaje y Medios Educativos a Distancia	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan Fomento a la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Diseñar ambientes virtuales de aprendizaje	Cursos diseñados por año	Número de cursos diseñados virtualmente en la Institución	213	213	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 30.324.408
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	10. Profesor Disciplinar	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Incrementar la proporción de profesores de planta con formación de Maestría	Proporción de profesores tiempo completo de planta con Maestría	(Número de profesores de planta con formación de Maestría / Total de profesores de planta) * 100	92,86%	93,86%	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	10. Profesor Disciplinar	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fomentar la certificación internacional de profesores en programas especializados mundialmente	Profesores certificados por programas especializados mundialmente	Número de profesores certificados por programas especializados mundialmente	08	15	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 150.000.000
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	10. Profesor Disciplinar	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Promocionar la participación profesoral en programas de formación y actualización académica	Cursos – empresas – seminarios – talleres – diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	Número de cursos – empresas – seminarios – talleres – diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	15	14	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	10. Profesor Disciplinar	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Generar productos de extensión y investigación que den respuesta al plan de formación profesoral	Productos de extensión y/o investigación por investigación producto del plan de formación y capacitación financiado con recursos institucionales	Número de productos y servicios de extensión y/o investigación producto del plan de formación y capacitación profesoral 2021 - 2030	14	30	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	11. Profesor Innovador	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Incrementar la proporción de profesores de planta con formación de doctorado	Proporción de profesores tiempo completo de planta con doctorado	(Número de profesores con formación doctoral / total de profesores tiempo completo y medio tiempo de la institución) * 100	5%	9%	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 164.190.081
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	11. Profesor Innovador	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer la participación profesoral en espacios de I+D+i	Cursos – empresa – seminarios – talleres – diplomados de I+D+i con participación de profesores de los diferentes programas académicos	Número de cursos – empresas – seminarios – talleres – diplomados de I+D+i con participación de profesores de la institución	20	14	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	12. Profesor Pedagógico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar procesos de formación pedagógica profesoral	Profesores formados pedagógicamente a través del Diplomado de formación T&T	Número de profesores formados pedagógicamente a través del Diplomado de formación T&T	0	180	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 164.190.081
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	12. Profesor Pedagógico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Sectorizar la actualización pedagógica profesoral	Actualización pedagógica a los profesores de la institución	Número de profesores actualizados pedagógicamente a través de diferentes estrategias de formación profesoral	156	150	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	12. Profesor Pedagógico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar la evaluación pedagógica y didáctica profesoral	Evaluación pedagógica y didáctica a los profesores	(Número de profesores de la institución evaluados pedagógica y didácticamente / Número de profesores de la institución) * 100	250	250	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	12. Profesor Pedagógico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Definir lineamientos de una Escuela de Formación Profesoral Institucional	Escuela de formación profesoral institucional creada	Escuela de formación profesoral institucional creada	0	1	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	12. Profesor Pedagógico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Capacitar al personal profesoral en competencias y resultados de aprendizaje	Profesores formados / capacitados en competencias y resultados de aprendizaje	Número de profesores formados / capacitados en competencias laborales e integrales y/o resultados de aprendizaje	214	250	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	12. Profesor Pedagógico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Capacitar profesores en el diseño de instrumentos de evaluación	Profesores capacitados en el diseño de instrumentos de evaluación	Número de profesores capacitados en el diseño de instrumentos de evaluación	209	250	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	13. Profesor Mundial Global	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Capacitar profesores en reading, speaking y listening B2	Profesores de tiempo completo y medio tiempo con nivel de inglés B2	Número de profesores de tiempo completo y medio tiempo formados en niveles B2 o superior	0	45	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 4.000.000
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	13. Profesor Mundial Global	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Capacitar profesores en reading, speaking y listening B2	Profesores de tiempo completo y medio tiempo con pruebas de inglés reconocidas internacionalmente	Número de Profesores de tiempo completo y medio tiempo con pruebas de inglés reconocidas internacionalmente	0	45	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	13. Profesor Mundial Global	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Gestión del Talento Humano	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar cursos de competencias en inglés en los programas académicos	Cursos de competencias en inglés a los diferentes programas	Número de cursos de competencias en inglés desarrolladas en cada programa académico	42	450	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	14. Profesor Tecnológico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Apoyo Tecnológico y Sistemas de Información	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar cursos de formación profesoral en el uso de las TIC institucionales	Profesores formados en el uso de las TIC institucionales	Número de Profesores formados en el uso de las TIC institucionales	245	250	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 6.000.000
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	14. Profesor Tecnológico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Apoyo Tecnológico y Sistemas de Información	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Formar profesores en el uso de herramientas TIC para la enseñanza-aprendizaje	Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TIC para la enseñanza - aprendizaje	Número de Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TIC para la enseñanza - aprendizaje	107	200	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	14. Profesor Tecnológico	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Apoyo Tecnológico y Sistemas de Información	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Formar profesores en el uso de herramientas TAP TIC para la enseñanza-aprendizaje	Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TAP TIC para la enseñanza - aprendizaje	Número de Profesores de TC y MT formados en el uso de herramientas TAP TIC para la enseñanza - aprendizaje	0	200	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	15. Profesor Ciudadano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Formar profesores como consejeros integrales para la ciudadanía	Profesores del Instituto formados como consejeros integrales para la ciudadanía	Número de Profesores del Instituto formados como consejeros integrales para la ciudadanía	445	200	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ 4.000.000
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	15. Profesor Ciudadano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar acciones de capacitación profesoral en cursos de ciudadanía	Profesores del Instituto capacitados en diferentes cursos para la ciudadanía	Número de Profesores del Instituto capacitados en diferentes cursos para la ciudadanía	98	100	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	15. Profesor Ciudadano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Plan de Formación y Capacitación Profesoral	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar actividades de extensión solidaria rural por programa académico en compartir de los profesores del Instituto	Actividad de extensión solidaria rural por programa académico en compartir de los profesores del Instituto	Número de actividades de extensión solidaria rural por programa académico en compartir de los profesores del Instituto	23	30	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	15. Profesor Ciudadano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer el rol profesoral como investigadores y extensionistas en multiculturalidad	Profesores del Instituto investigadores extensionistas en multiculturalidad	Número Profesores del Instituto investigadores / extensionistas con acciones y actividades multiculturales	2	5	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	15. Profesor Ciudadano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Desarrollar productos de extensión para fortalecer la identidad institucional	Productos de extensión que fortalezcan la identidad institucional en acompañamiento con los profesores del Instituto	Número de productos de Extensión que fortalezcan la identidad institucional en acompañamiento con los profesores del Instituto	23	25	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	15. Profesor Ciudadano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Talento Humano	Política de Gestión Estratégica de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar herramientas de mentoring para el fortalecimiento profesoral	Aplicación de herramientas mentoring que mejoren el ambiente de trabajo, la eficiencia, la eficacia y el liderazgo en los profesores del Instituto	Número de herramientas mentoring aplicadas a profesores	0	1	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3. Formación y Capacitación Profesoral	15. Profesor Ciudadano	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Gestión Estratégica de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Realizar seguimiento motivacional a los procesos de desarrollo profesoral	Seguimiento motivacional a los procesos de desarrollo profesoral en el Instituto	Número de seguimientos motivacionales a los procesos de desarrollo profesoral	0	1	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 4. Actualización y Modernización Curricular	17. Implementación del Sistema de Información de Monitoreo y Seguimiento para el Desarrollo Curricular	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Renovación de Infraestructura Física Tecnológica	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementar sistema de información para el monitoreo y seguimiento curricular	Porcentaje de implementación del sistema de información para el monitoreo y seguimiento curricular	(Número de actividades ejecutadas para la implementación / Número de actividades programadas para la implementación) * 100	100%	100%	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano	$ -
Formación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	27. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Mision, Propósitos y Objetivos Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	No aplica	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Gestionar requerimientos necesarios para el cambio de carácter institucional	Radicación de documentos	Radicado de documentos de cambio de carácter	0	1	100/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica	Talento Humano, Tecnológico Financiero	$ -
Extensión	Eje 2. Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 5. Extensión Académica	19. Educación Continuada	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión con Valores para el Resultado	Fort

Extensión	Eje 2. Apoyando por la Extensión	Línea Estratégica 8. Extensión Social	20. Proyectos Solidarios	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar proyectos extensionistas en conjunto con el sector social y productivo	Proyectos ejecutados con participación del sector social y productivo	Número de proyectos ejecutados por los programas con participación del sector social y productivo	27	20	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Extensión	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Extensión	Eje 2. Apoyando por la Extensión	Línea Estratégica 8. Extensión Social	20. Proyectos Solidarios	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fortalecer los niveles de impacto de los proyectos solidarios ejecutados en el sector social y productivo	Impacto de los proyectos en el Sector Social y Productivo	Resultados del instrumento de medición aplicado antes y después de ejecutado el proyecto	100,0%	100,0%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Extensión	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Extensión	Eje 2. Apoyando por la Extensión	Línea Estratégica 8. Extensión Social	20. Proyectos Solidarios	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Desdoblar el desarrollo de acciones de servicio social de los estudiantes	Estudiantes vinculados a Servicio Social	Estadística de estudiantes que realizan servicio social por programa en el periodo académico	288	290	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Extensión	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Extensión	Eje 2. Apoyando por la Extensión	Línea Estratégica 7. Extensión Económica	21. Prestación de Servicios de Consultoría, asistencia Técnica y Asesorías por parte de los Programas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Na aplica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Prestar servicios de consultoría, asistencia técnica y asesorías	Proyección de servicios prestados por parte de los programas	Número de servicios prestados / Número de servicios ofertados) * 100	100,0%	100,0%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Extensión	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Extensión	Eje 2. Apoyando por la Extensión	Línea Estratégica 9. Graduados	23. Programa Institucional de Graduados	Programa de Egresados	Experiencia del Egresado en la Dinámica Institucional	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar acciones definidas en el Programa de Graduados	Porcentaje de cumplimiento del Programa Institucional de Egresados	(Número de actividades ejecutadas del programa / Número de actividades propuestas) * 100	100,0%	100,0%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Extensión	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Extensión	Eje 2. Apoyando por la Extensión	Línea Estratégica 9. Internacionalización	25. Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Internacionalización	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Diseñar y ejecutar el Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	(Número de actividades ejecutadas del Plan Estratégico de Internacionalización / Total de actividades propuestas en el Plan Estratégico de Internacionalización) * 100	100,0%	100,0%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Extensión	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 10. Gestión de la Investigación	26. Fortalecimiento y consolidación Grupos de Investigación	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Mantener la categorización de Grupos de Investigación	Grupos de Investigación categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	Número de los Grupos de Investigación categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	1	1	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Coordinadores de Programa Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 3.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 10. Gestión de la Investigación	26. Fortalecimiento y consolidación Grupos de Investigación	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Mantener la categorización de Investigadores SIER	Investigadores categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	Número de Investigadores categorizados por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	9	9	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación	Talento Humano TIC	$ -
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 10. Gestión de la Investigación	26. Fortalecimiento y consolidación Grupos de Investigación	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Implementar lineamientos institucionales para la puesta en marcha del Sistema de Investigación Institucional	Nivel de implementación de los lineamientos del Sistema de Investigación	(Número de actividades ejecutadas / Número de acciones planeadas) * 100	0	1	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación	Talento Humano TIC	$ -
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 10. Gestión de la Investigación	27. Fortalecimiento de la Investigación Formativa	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fortalecer los conocimientos y habilidades de Investigación Formativa	Estudiantes cualificados en temáticas de Investigación	Número de estudiantes cualificados en temáticas de Investigación	399	429	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 2.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 10. Gestión de la Investigación	27. Fortalecimiento de la Investigación Formativa	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fomentar la participación en eventos de ciencia, tecnología e innovación	Participación en eventos de ciencia, tecnología e innovación	Número de participación a eventos	1003%	1000%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 40.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 11. Gestión de la Formación en para la Investigación	27. Fortalecimiento de la Investigación Formativa	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fortalecer la producción científica institucional	Porcentaje de avance de las actividades en la condición de investigación en el plan de trabajo anual de cada programa académico	(Número de actividades ejecutadas referentes a la condición de investigación / Número de actividades propuestas) * 100	0	42%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Coordinadores de Programa Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 50.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 11. Gestión de la Formación en para la Investigación	27. Fortalecimiento de la Investigación Formativa	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fortalecer la investigación científica de profesores y administrativos	Profesores y administrativos capacitados	Número de profesores y administrativos capacitados en temáticas de investigación	120	150	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 10.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 11. Gestión de la Formación en para la Investigación	27. Fortalecimiento de la Investigación Formativa	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Desdoblar la publicación de la Revista de Investigación Iberista	Publicación revista Institucional	Número de productos publicados en la revista Iberista	100%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 5.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 12. Gestión de Proyectos y Productos de Investigación	28. Fortalecimiento de la Producción Científica de la Institución	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Desdoblar el incremento del número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	Incremento de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	(Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición actual / Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición anterior) * 100	40%	40%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Coordinadores de Programa Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Profesional con dedicación al desarrollo académico	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 20.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 12. Gestión de Proyectos y Productos de Investigación	28. Fortalecimiento de la Producción Científica de la Institución	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Articular la ejecución de Proyectos de Investigación con el sector social y productivo	Proyectos generados que den solución al Sector Social y Productivo del país	Número de proyectos generados que den solución al Sector Social y Productivo del país	0	15	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 120.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 12. Gestión de Proyectos y Productos de Investigación	28. Fortalecimiento de la Producción Científica de la Institución	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Realizar el Congreso Nacional para la Ruralidad y la Investigación	Congreso realizados	No. eventos realizados	2	2	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 20.000.000
Investigación	Eje 3. Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 12. Gestión de Proyectos y Productos de Investigación	28. Fortalecimiento de la Producción Científica de la Institución	Estructura Administrativa y Académica	Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural	Gestión del Conocimiento y la Innovación	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Generar vínculos y espacios para investigación a profesores y administrativos	Vinculación a redes, sociedades o comunidades de ciencia, tecnología e innovación.	Número de vinculaciones a Redes de Investigación	3	4	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Investigación Docentes Integrantes de los Grupos de Investigación Directores de Semilleros de Investigación	Talento Humano Tecnológicos Financieros	$ 2.000.000
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	29. Programa de Fortalecimiento de Habilidades para la Vida y Sentido de Pertenencia Institucional	Modelo de Bienestar	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fomentar el desarrollo de habilidades para la vida y el sentido de pertenencia institucional a través de la ejecución de actividades socio educativas	Porcentaje de participación de estudiantes, egresados, administrativos y profesores en el programa	(Número de estudiantes, administrativos y profesores participantes en el programa / Número total de la población académica) * 100	100%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	30. Fortalecimiento de Programas de Promoción y Prevención	Modelo de Bienestar	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Favorecer la salud física y emocional de la comunidad académica mediante el desarrollo de actividades de promoción y prevención	Porcentaje de estudiantes, administrativos y profesores beneficiados por los programas de PyP	(Número de estudiantes, administrativos y profesores beneficiados del programa / Total de la población académica) * 100	100%	80%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano Recursos Financieros	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	31. Promoción Socioeconómica	Modelo de Bienestar	Programas orientados a la prevención de la Deserción y la promoción de la Graduación Estudiantil	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Favorecer a estudiantes con vulnerabilidad socio económica con la asignación de cupos en las residencias estudiantiles	Estudiantes beneficiarios del servicio Residencias Estudiantiles	Número de estudiantes beneficiados por el servicio de Residencias Estudiantiles	290	360	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	31. Promoción Socioeconómica	Modelo de Bienestar	Programas orientados a la prevención de la Deserción y la promoción de la Graduación Estudiantil	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Prestar el servicio de comedor estudiantil a estudiantes en condición de vulnerabilidad económica	Estudiantes beneficiarios del subsidio de alimentación	Número de estudiantes beneficiados por el subsidio de alimentación	0	415	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano Recursos Financieros	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	32. Recreación, Deportes y Cultura	Modelo de Bienestar	Mejoramiento del Bienestar, Permanencia y Graduación de los Estudiantes	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fomentar estilos y hábitos de vida saludable a través de la ejecución de actividades recreativas y deportivas que involucren a todos los miembros de la comunidad académica	Beneficiados de los programas de recreación, deporte y cultura	Número de estudiantes, administrativos y profesores beneficiados de los programas de recreación, deporte y cultura	1.598	728	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	33. Política de Permanencia y Graduación	Modelo de Bienestar	Programas orientados a la prevención de la Deserción y la promoción de la Graduación Estudiantil	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Optimizar las condiciones psicosociales y académicas de los estudiantes con el fin de favorecer su permanencia	Porcentaje de cumplimiento del programa de permanencia	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades propuestas) * 100	100%	80%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	33. Política de Permanencia y Graduación	Modelo de Bienestar	Programas orientados a la prevención de la Deserción y la promoción de la Graduación Estudiantil	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Disminuir el porcentaje de deserción estudiantil mediante el seguimiento y acompañamiento a estudiantes identificados en riesgo de deserción	Tasa de deserción institucional anual	Tasa de deserción anual obtenida conforme a los datos del SPADIES	11,81%	12,70%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	33. Política de Permanencia y Graduación	Modelo de Bienestar	Programas orientados a la prevención de la Deserción y la promoción de la Graduación Estudiantil	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Fomentar la permanencia y graduación de estudiantes SIER	Indice de la variación de la graduación estudiantil	Disminución del índice de variación de la graduación estudiantil	14	6,9	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 14. Bienestar Reflexivo	34. Investigación en Bienestar	Modelo de Bienestar	Políticas de Bienestar para la Comunidad Académica	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar proyectos de investigación que permitan el fortalecimiento de línea de desarrollo humano y deportes	Proyectos de investigación ejecutados desde Bienestar	Número de Proyectos de Investigación ejecutados desde Bienestar	0	3	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 15. Bienestar Extensivo	35. Programa de Bienestar Extensivo	Modelo de Bienestar	Políticas de Gestión Institucional y Bienestar	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar actividades lúdicas y psicoeducativas a población de graduados y sector externo de la institución	Porcentaje de ejecución del Programa de Bienestar Extensivo	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades proyectadas en el Programa de Bienestar Extensivo) * 100	100%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 16. Bienestar Social Laboral	36. Calidad de Vida Laboral, Protección y Servicios Sociales	Modelo de Bienestar	Políticas de Gestión Institucional y Bienestar	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Mejorar los indicers asociados al clima organizacional	Porcentaje de la medición del Clima Laboral	Promedio en la medición de los componentes de la encuesta de Clima Organizacional	96,0%	83%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario de apoyo adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 16. Bienestar Social Laboral	36. Calidad de Vida Laboral, Protección y Servicios Sociales	Modelo de Bienestar	Políticas de Gestión Institucional y Bienestar	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Favorecer la calidad de vida del personal administrativo y profesores SIER	Porcentaje de ejecución del Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades proyectadas en el Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos) * 100	34,6%	85%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario de apoyo adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano	$ -
Bienestar Institucional	Eje 6. Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13. Bienestar Formativo	33. Política de Permanencia y Graduación	Modelo de Bienestar	Políticas de Gestión Institucional y Bienestar	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Permanencia y Graduación Estudiantil	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Implementar lineamientos institucionales para la puesta en marcha del Sistema de Bienestar Institucional	Nivel de implementación de los lineamientos del Sistema de Bienestar Institucional	(Número de actividades ejecutadas / Número de acciones planeadas) * 100	0,0%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Bienestar Institucional	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Admisiones, Registro y Control Académico	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1. Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	1. Cultura de la Autoevaluación	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política para el Aseguramiento de la Calidad	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Apoyar la construcción de las condiciones de calidad y la acreditación requeridos	Condiciones de Calidad y/o Acreditación	(No. de solicitudes realizadas / No. de solicitudes requeridas) * 100	100%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Admisiones, Registro y Control Académico	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	4. Aumento del número de Estudiantes matriculados por año	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Evaluación para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Admisión de Aspirantes a los Programas Académicos	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar lineamientos de matrícula de estudiantes antiguos	Tasa de Retención Estudiantil	(No. Matriculados periodo actual / No. Matriculados esperados)*100	0%	80%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Admisiones, Registro y Control Académico	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	7. Consolidación de Oferta Educativa Rural	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Admisión de Aspirantes a los Programas Académicos	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Gestionar oportunamente los reportes requeridos por los Organismos de seguimiento y control	Oportunidad de cargue al SNIES	(Datos cargados SNIES / Total de datos institucionales) * 100	100%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico	Talento Humano, Financiero, Tecnológico	$ 1.000.000
Admisiones, Registro y Control Académico	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	7. Consolidación de Oferta Educativa Rural	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Admisión de Aspirantes a los Programas Académicos	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar lineamientos de admisión de aspirantes	Admisión de Aspirantes	(No. Aspirantes admitidos / No. Aspirantes inscritos) * 100	0%	80%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Admisiones, Registro y Control Académico	Eje 1. Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2. Oferta de Programas de Pregrado y Posgrado (Educación superior y ETDH) con excelencia y pertinencia rural	7. Consolidación de Oferta Educativa Rural	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Evaluación para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Admisión de Aspirantes a los Programas Académicos	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Ejecutar lineamientos de matrícula de estudiantes nuevos	Tasa de Absorción	(No. de Aspirantes admitidos / No de matriculados nuevos) * 100	0%	60%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Admisiones, Registro y Control Académico	Eje 4. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 28. Fortalecimiento de los Sistemas de Información Institucional	60. Implementación y Fortalecimiento de los Sistemas de Información como apoyo a los diferentes Procesos Institucionales	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Admisión de Aspirantes a los Programas Académicos	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Implementar cambios realizados al sistema de información institucional	Cambios del Sistema de Información	(No. de cambios implementados / No. de cambios solicitados) * 100	100%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Admisiones, Registro y Control Académico Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión de Tecnologías de la Información y la Comunicación		$ -
Gestión de Contratación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y Contratación Pública	Política de Gestión Estratégica de Talento Humano	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer conocimientos y habilidades de los Supervisores sobre temáticas de contratación	Capacitacion a Supervisores	(Número total de Supervisores capacitados / Número total de Supervisores asignados) * 100	43,33%	100%	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión Jurídica y Contratación	Talento Humano Financiero	$ 2.000.000
Gestión de Contratación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y Contratación Pública	Plan Fomento a la Calidad	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Diseñar los lineamientos sancionatorio del proceso contractual	Lineamientos sancionatorio del proceso contractual	Lineamientos formalizados	0	1	10/2/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión Jurídica y Contratación	Talento Humano	$ -
Gestión de Contratación	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 17. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG	37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes Políticas	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Compras y Contratación Pública	Plan Fomento a la Calidad

Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	61. Renovación y adquisición de libros digitales para los Programas Académicos de la Institución	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fomentar el uso de libros electrónicos disponibles por parte de la comunidad académica	Porcentaje de libros en uso	(Total de libros electrónicos con al menos una consulta / Total de libros electrónicos) * 100	98%	98%	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	62. Renovación y adquisición de simuladores especializados para los Programas Académicos Institucionales	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dictar simulaciones de apoyo para el desarrollo formativo de los programas académicos	Programas académicos con mínimo un simulador	Número total de programas académicos con mínimo un simulador	8	12	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos	$ 135.000.000
Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	63. Fortalecimiento y consolidación de la plataforma MINERVA - SIER	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fomentar el uso de la plataforma MINERVA por parte de la comunidad académica	Utilización de la plataforma MINERVA - SIER	(Número personas que inician sesión / Número total de personas habilitadas para el uso de la plataforma) *100	79%	95%	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	64. Fortalecimiento de las aulas con herramientas para video conferencias	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dictar aulas de clase con sistema para video conferencia	Porcentaje de aulas de clase con sistema para video conferencia	(Número de aulas con sistema de videoconferencia / Número total de aulas planteadas para la incorporación del sistema de videoconferencia) * 100	0%	21%	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos, Financiero	$ 100.000.000
Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	65. Renovación y adquisición de las bases de datos para los Programas Académicos de la institución	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Dictar Bases de Datos para el apoyo del proceso formativo	Bases de datos adquiridas	Número de bases de datos adquiridas	6	7	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos, Financiero	$ 95.000.000
Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	66. Renovación y adquisición de las bases de datos para los Programas Académicos de la institución	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Fomentar el uso de las Bases de Datos adquiridas por parte de la comunidad académica	Porcentaje de uso de las bases de datos	(Número total de bases de datos con al menos una consulta / Número total de bases de datos) * 100	100%	100%	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	67. ISER hacia la virtualidad	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Garantizar la prestación del servicio educativo en términos de equidad y oportunidad para los diferentes grupos poblacionales del país.	Conformar equipo interdisciplinario para el desarrollo de contenidos digitales	Equipo interdisciplinario conformado	Equipo interdisciplinario conformado para el desarrollo de contenidos digitales	0	1	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos	$ -
Gestión de Medios Educativos	Eje 6. Desarrollo de la Infraestructura Física Tecnológica y Medios Educativos	Línea Estratégica 29. Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	68. ISER hacia la virtualidad	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas	Disponibilidad de los Recursos Físicos y Tecnológicos	Direccionamiento Estratégico y Planeación	Planeación Institucional	Política de Renovación de Infraestructura Física y Tecnológica	Formar profesionales integrales a través de los procesos misionales que generen soluciones a las necesidades y problemáticas de la región y el país para el desarrollo rural y urbano.	Desarrollar OVA's requeridos para el desarrollo de los Programas Académicos	Objetos virtuales desarrollados	Número de objetos virtuales desarrollados	23	56	1/02/2026	16/12/2026	Vicerrector de Institución Tecnológica - Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Talento Humano, Tecnológicos, Financiero	$ 600.000.000
Gestión Documental	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 20. Gestión Documental	69. Actualización e Implementación del Plan Institucional de Archivo - PINAR	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Información y Comunicación	Gestión Documental	Plan Institucional de Archivos - PINAR	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar Plan Institucional de Archivos - PINAR	Porcentaje de actualización del Plan Institucional de Archivos - PINAR	(Número de actividades ejecutadas para actualizar el PINAR / Número de actividades planificadas para actualizar el PINAR) * 100	100%	100%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión Documental	Talento Humano	$ -
Gestión Documental	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 20. Gestión Documental	69. Actualización e Implementación del Plan Institucional de Archivo - PINAR	Estructura Administrativa y Académica	Gestión de la Información	Información y Comunicación	Gestión Documental	Plan Institucional de Archivos - PINAR	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Implementación proyectos relacionados con el Plan Institucional de Archivos - PINAR	Porcentaje de implementación del Plan Institucional de Archivos - PINAR	(Número de proyectos implementados del PINAR / Número de proyectos planificados del PINAR) * 100	100%	100%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Universitario adscrito al proceso de Gestión Documental	Talento Humano	$ -
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	70. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC SO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Talento Humano	Talento Humano	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar el Plan Anual de Trabajo SGSST	Ejecución Plan Anual de Trabajo SGT	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planeadas) * 100	97%	98%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humano, Tecnologico y Financiero	$ 880.000.000
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	70. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC SO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Talento Humano	Talento Humano	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Capacitar y certificar al personal operario en cuanto a Trabajo Seguro en Alturas	Trabajo Seguro en Alturas	(Número de funcionarios capacitados en trabajo en alturas / Número de funcionarios que labora en alturas) * 100	100%	100%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Financiero	$ 2.000.000
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	70. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC SO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Talento Humano	Talento Humano	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Mantener el indice de accidentes laborales en los trabajadores del instituto	Accidentes Laborales	(Número total de accidentes laborales / Número total de colaboradores SIER) * 100	0,33%	4%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humano, Tecnologico y Financiero	$ 800.000.000
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	70. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC SO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Talento Humano	Talento Humano	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Certificar centro de alturas de acuerdo con la normatividad legal vigente	Certificación del centro de alturas del instituto	Certificado de habilitación del centro de alturas	0	1	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Rectoría	Humano, Tecnologico y Financiero	$ 80.000.000
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	70. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC SO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Talento Humano	Talento Humano	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar el Plan de Atención de Emergencias y Desastres	Plan de Atención de Emergencias y Desastres	(Número de actividades ejecutadas / Número de actividades planeadas) * 100	100%	100%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humano, Tecnologico y Financiero	$ 80.000.000
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 19. Sistemas Integrados de Gestión	70. Implementación y Mantenimiento de un Sistema Integrado de Gestión basado en NTC SO 9001, 14001 y 45001	Estructura Administrativa y Académica	Políticas Institucionales	Talento Humano	Talento Humano	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Dar cumplimiento a requisitos descritos en la NTC ISO 45001	Mantenimiento de la certificación del SGSST basado en NTC ISO 45001	Certificación obtenida	0	1	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Humano, Tecnologico y Financiero	$ 880.000.000
Control Interno de Gestión	Eje 5. Gestión Estratégica, Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 22. Sistema de Control Interno de Gestión - MECI	P68. Fortalecimiento del Sistema de Control Interno	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Control Interno	Control Interno	Plan de Desarrollo Institucional	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Mejor el indice de la calificacion del FURAG - MECI	Resultado de la evaluación del MECI conforme al FURAG	Resultados de la evaluación del FURAG	72%	80%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Control Interno de Gestión	Humanos y Tecnologicos	$ -
Control Interno de Gestión	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 22. Sistema de Control Interno de Gestión - MECI	69. Fortalecimiento del Sistema de Control Interno	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Control Interno	Control Interno	Plan Anual de Auditorias	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Ejecutar el Plan Anual de Auditorias	Cumplimiento Plan de Auditorias	(Número de auditorias realizadas / Número de auditorias planeadas) * 100	93%	95%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Control Interno de Gestión	Humanos y Tecnologicos	$ -
Control Interno de Gestión	Eje 5. Gestión Estratégica Administrativa y Financiera	Línea Estratégica 22. Sistema de Control Interno de Gestión - MECI	69. Fortalecimiento del Sistema de Control Interno	Cultura de la Autoevaluación	Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las Condiciones de Calidad	Control Interno	Control Interno	Plan Anual de Auditorias	Buscar la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión que satisfaga de manera eficiente las necesidades y expectativas de los clientes internos y externos.	Fortalecer la cultura del Autocontrol y/o principios del Control Interno	Ejecución de actividades para el fomento del Autocontrol	(Número de actividades realizadas / Número total de Actividades planeadas) * 100	0%	90%	1/02/2026	16/12/2026	Profesional Especializado adscrito al proceso de Control Interno de Gestión	Humanos y Tecnologicos	$ -