



MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

Código: F-GJR-07

Versión: 04

Fecha: 05/09/2024

Página: 1 de 1

FORMATO

IDENTIFICACIÓN DE MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES

PROCESO	NORMA O REGLAMENTACIÓN			AUTORIDAD	TÍTULO DE LA NORMA	NUMERAL (S) O ARTÍCULO (S) APLICABLE (S)	CONTENIDO	RESPONSABLE (S) DEL CUMPLIMIENTO	EVIDENCIA (S) DEL CUMPLIMIENTO	ENLACE DE LA NORMA	FECHA DE ACTUALIZACION
	TIPO	No.	FECHA								
Formación	Constitución Política		1991	Asamblea Nacional Constituyente	Constitución Política de Colombia	Art. 67 y 69	Función Social de la Educación y Autonomía Universitaria	Todos los procesos	Desarrollo Académico	https://www.registraduria.gov.co/IMG/pdf/constitucion-politica-colombia-1991.pdf	13/04/2026
Formación	Ley	30	28/12/1992	Congreso de la Republica	por el cual se organiza el servicio público de la Educación Superior.	Art. 1 al 144	Todo su contenido	Todos los procesos	Desarrollo Académico	https://www.mineducacion.gov.co/1621/article-86437.html	13/04/2026
Formación	Ley	115	8/02/1994	Congreso de la Republica	Por la Cual se expide la Ley general de educación	Todo lo relacionado con educación superior	Regula la educación en Todo su contenido los niveles de formación, como un servicio público y social	Formación	Desarrollo Académico	Ley_115_1994.doc	13/04/2026
Formación	Ley	749	19/07/2002	Congreso de la Republica	Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior en las modalidades de formación técnica profesional y tecnológica, y se dictan otras disposiciones.	Todo su contenido	*Establece los parametros para los programas Técnicos y Tecnológicos	Formación	Diseño, aprobación y apertura de un programa propio o en convenio (Registro Calificado)	https://www.mineducacion.gov.co/1621/articles-86432_Archivo_pdf.pdf	13/04/2026
Formación	Ley	1188	25/04/2008	Congreso de la Republica	por la cual se regula el registro calificado de programas de educación superior y se dictan otras disposiciones.	Todo su contenido	Regulación del Registro Calificado	Formación	Diseño, aprobación y apertura de un programa propio o en convenio (Registro Calificado)	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=30009	13/04/2026
Formación	Decreto	2365	18/09/1956	Presidencia de la República	Por el cual se crea el Instituto de Educación Rural en la ciudad de Pamplona. (Norte de Santander)	Todo su contenido	Creación de la Institución	Formación	Desarrollo Académico	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2024/03/decreto_2365_1956.pdf	13/04/2026
Formación	Decreto	1295	20/04/2010	Presidencia de la República	Por el cual se reglamenta el registro calificado de que trata la Ley 1188 de 2008 y la oferta y desarrollo de programas académicos de educación superior.	Todo su contenido	Regulación del Registro Calificado	Formación	Diseño, aprobación y apertura de un programa propio o en convenio (Registro Calificado)	DECRETO 1295 DE 2010	13/04/2026
Formación	Decreto	1075	26/05/2015	Presidencia de la República	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Educación.	Todo lo relacionado con educación superior	Regulación del Registro Calificado	Formación	Diseño, aprobación y apertura de un programa propio o en convenio (Registro Calificado)	DECRETO 1075 DE 2015	13/04/2026
Formación	Decreto	1330	25/07/2019	Presidencia de la República	Por el cual se sustituye el Capítulo 2 y se suprime el Capítulo 7 del Título 3 de la Parte 5 del Libro 2 del Decreto 1075 de 2015 -Único Reglamentario del Sector Educación	Todo su contenido	Regulación del Registro Calificado	Formación	Diseño, aprobación y apertura de un programa propio o en convenio (Registro Calificado)	Decreto 1330 de julio 25 de 2019 Ministerio de Educación Nacional	13/04/2026
Formación	Decreto	529	29/04/2024	Presidencia de la República	Por medio del cual se modifica parcialmente el Capítulo 2 del Título 3 de la parte 5 del Libro 2 del Decreto 1075 de 2015-Único Reglamentario del Sector Educación	Todo su contenido	Regulación del Registro Calificado	Formación	Diseño, aprobación y apertura de un programa propio o en convenio (Registro Calificado)	Decreto 529 de 2024 - Gestor Normativo - Función Pública	13/04/2026

Formación	Ordenanza	15	11/08/2009	Asamblea Departamental	Por el cual se incorpora el Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona al Departamento Norte de Santander	Todo su contenido	Funcionamiento	Todos los procesos	funcionamiento	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	10	2/12/1993	Consejo Directivo ISER	Por el cual se expide el Estatuto General del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona	Todo su contenido	Estatuto General para el funcionamiento	todos los procesos	funcionamiento	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	20	22/09/2016	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica parcialmente el Acuerdo 010 de 1993 – Estatuto General del Instituto Superior de Educación Rural – ISER de Pamplona	Todo su contenido	Estatuto General para el funcionamiento	Formación	funcionamiento	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	39	9/12/1999	Consejo Directivo ISER	Por el cual se derogan los Acuerdos 035 – Estatuto Docente, 020 – Puntos de Actividad Docente, 010 – Instrumentos de Evaluación Docente y se adopta el Estatuto Docente para los profesores de Educación Superior del Instituto Superior de Educación Rural de Pamplona	Todo su contenido	Estatuto docente para los profesores educación superior del ISER	Formación	Desarrollo Académico	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	4	29/02/2012	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica el Artículo 4° del Acuerdo No 039 del 09 de diciembre de 1999	Todo su contenido	Condición para ser docente	Formación	Vinculación	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	5	13/02/2015	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifican los Artículos 10 y 24 del Acuerdo No 039 de 1999 Estatuto Docente	Todo su contenido	vinculación docentes de cátedra	Formación	responsabilidad academica	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	31	9/11/2016	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica parcialmente el acuerdo 039 del 9 de diciembre de 1999, mediante el cual se adopta el Estatuto Docente para los profesores del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona	Todo su contenido	Responsabilidad y evaluación de los docentes	Formación	responsabilidad academica y evaluación	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	10	21/06/2017	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica parcialmente el Estatuto Docente para los profesores del Instituto Superior de Educación Rural – ISER de Pamplona	Todo su contenido	Nombramiento y posesión	Rectoría - Secretaría General - Talento Humano	Vinculación	Normatividad -	13/04/2026

Formación	Acuerdo	18	13/12/2017	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica parcialmente el Estatuto docente para los profesores del Instituto Superior de Educación Rural – ISER de Pamplona	Todo su contenido	Comisión de Estudios	Consejo Directivo - Consejo Académico - Rectoría - Secretaría General - Talento Humano	Comisión de estudios	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	5	4/07/2020	Consejo Directivo ISER	Por el cual se resignifica el Proyecto Educativo Institucional – PEI – del Instituto Superior de Educación Rural ISER	Todo su contenido	Ruta de desarrollo académico	Formación	Desarrollo Académico	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	8	3/07/2024	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica y actualiza parcialmente el Proyecto Educativo Institucional – PEI del Instituto Superior de Educación Rural ISER resignificado en el año 2020	Todo su contenido	Modificación Imagen Corporativa del Instituto	Todos los procesos	Imagen Corporativa	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	14	27/07/2018	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica el Reglamento Académico y Estudiantil del Instituto Superior de Educación Rural ISER	Todo su contenido	Reglamento Académico y Estudiantil	Todos los procesos	Desarrollo Académico	Normatividad -	13/04/2026
	Acuerdo	15	29/06/2016	Consejo Directivo ISER	Por el cual se aprueba el reglamento de Posgrados del Instituto Superior de Educación Rural ISER	Todo su contenido	Reglamento de Postgrados	Todos los procesos	Desarrollo Académico	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	9	31/05/2017	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifica en todas sus partes el Acuerdo 020 del 08 de mayo de 2001 «Por medio del cual se establece el reglamento interno de la Biblioteca del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona	Todo su contenido	Reglamento de Biblioteca	Todos los procesos	Uso y préstamo de libros	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	8	31/05/2017	Consejo Directivo ISER	Por el cual se modifican los Comités Curriculares de Programa	Todo su contenido	Comités Curriculares	Formación	Gestión Curricular	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	11	30/04/2015	Consejo Directivo ISER	Por el cual se crea y reglamenta el premio HUELLA ISERISTA como exalación al egresado del Instituto Superior de Educación Rural – ISER	Todo su contenido	Exaltación al egresado	Rectoría - Secretaría General	exaltaciones	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	1	5/02/2016	Consejo Directivo ISER	Por el cual se adoptan las políticas de internacionalización del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona"	Todo su contenido	Políticas de Internacionalización	Formación	Actividades de Internacionalización en los programas	Normatividad -	13/04/2026

Formación	Acuerdo	32	29/09/2015	Consejo Directivo ISER	or el cual se modifica el Acuerdo No. 003 del 23 de febrero de 2001 Manual de Convivencia para Residentes del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona	Todo su contenido	Manual de Convivencia	Bienestar	Manual de Convivencia para Residentes del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	24	23/10/2013	Consejo Directivo ISER	Por el cual se establecen las Políticas de Propiedad Intelectual del Instituto Superior de Educación Rural ISER	Todo su contenido	Políticas de propiedad intelectual	Formación	Desarrollo Académico	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Acuerdo	16	15/11/2005	Consejo Directivo ISER	Por el cual se crea el Sistema de Investigación y Extensión en el Instituto Superior de Educación Rural – ISER	Todo su contenido	Todo su contenido	Todos los procesos	Desarrollo Académico	Normatividad -	13/04/2026
Formación	Resolución	1780	18/03/2010	Ministerio de educación	Por la cual se dictan disposiciones relacionadas con la administración y disponibilidad de la información en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior – SNIES y se dictan otras disposiciones	Todo su contenido	Todo su contenido	ARCA - Formación	Sistemas Externos	educacion.gov.co/1780/articles-221592_archivo_pdf_re	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Constitución Política	Constitución Política de 1991	1991	ASAMBLEA NACIONAL CONSTITUYENTE	TITULO V DE LA ORGANIZACIÓN DEL ESTADO. CAP 2. DE LA FUNCION PUBLICA	Art. 25, 53, 67, 68, 69, 123 y	Son servidores públicos los miembros de las corporaciones públicas, los empleados y trabajadores del Estado y de sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios. La ley determinará el régimen aplicable a los particulares que temporalmente desempeñen funciones públicas y regulará su ejercicio. De igual forma establece derechos y deberes fundamentales, incluyendo el derecho al trabajo y a la educación.	Talento Humano	procedimiento de vinculación: registro de contratos laborales, cumplimiento de los derechos laborales.	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/constitucion_politica_1991.html	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Ley	909	2004	CONGRESO DE COLOMBIA	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, la gerencia pública y se dictan otras disposiciones.	todos	Regula el empleo público y la gestión del talento humano en las entidades del Estado. Su propósito es establecer normas y procedimientos para la administración de los servidores públicos, promoviendo la eficiencia, transparencia y mérito en el servicio público. Esta ley cubre aspectos como: El sistema de carrera administrativa establece un sistema de ingreso y permanencia y retiro basado en el mérito y competencias de los funcionarios. Capacitación y desarrollo: promueve programas de formación y desarrollo profesional para mejorar la calidad del servicio. Evaluación del desempeño. Implementa sistemas de evaluación y desempeño laboral para asegurar la eficiencia y efectividad del servicio público. Derechos y deberes: regula los derechos y deberes y régimen disciplinario de los empleados públicos. Por medio del cual se busca el equilibrio entre la eficiencia de la administración pública y la garantía de participación de los empleados en las decisiones que los afectan, así como la vigilancia y el respeto por las normas y los derechos de carrera.	Talento humano	procedimientos de vinculación, situaciones administrativas, plan de capacitación y formación, programa de inducción y reinducción, evaluación y desempeño y retiro documentan esta importante ley para la gestión del talento humano, y a su vez la documentación de procesos de selección, evaluaciones de desempeño y registros de carrera administrativa.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/o/norma.php?i=14861	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	19	2012	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	*Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública*.	todos	Desarrolla normas para la simplificación de trámites y la eficiencia de la administración pública.	Talento humano	Documentación de procesos simplificados, manuales de procedimiento actualizados.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/o/norma.php?i=45322	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	1474	2011	CONGRESO DE COLOMBIA	Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública.	todos	Define principios de transparencia y ética de la función pública, impone medidas administrativas de la lucha anti corrupción, explica las medidas penales y disciplinarias que acarrea la corrupción en entidades públicas y privadas, plan anticorrupción y de atención al ciudadano y establece las facultades y deberes de los supervisores y los interventores.	Talento humano	procedimiento de vinculación-plan anticorrupción, informes de implementación y seguimiento, registros de declaraciones de bienes y rentas, registros de vinculación laboral.	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1474_2011.html	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	1960	2019	CONGRESO DE COLOMBIA	Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.		Establece disposiciones sobre la provisión de empleos públicos de carrera administrativa. Esta ley introduce procesos de selección abiertos y de ascenso para ocupar cargos públicos, prioriza la profesionalización y capacitación de los servidores públicos, y regula mecanismos de movilidad horizontal basados en el mérito. Además, especifica que los encargos en cargos vacantes temporales o definitivos tendrán un límite de tiempo y condiciones específicas para su provisión definitiva.	Talento humano	En base de esta ley se fundamentan los procedimientos de situaciones administrativas, plan de capacitación y vinculación de los servidores públicos del ISER.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/o/norma.php?i=95430	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Decreto	648	2017	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública.	Art. 1-3	Tiene por objeto reglamentar el régimen de administración de personal, la competencia y procedimiento para el nombramiento, posesión y revocatoria del nombramiento, vacancia y formas de provisión de los empleos, movimientos de personal y las situaciones administrativas en las que se pueden encontrar los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Poder Público en los órdenes nacional y territorial. Las disposiciones contenidas en el presente Título no son aplicables a los trabajadores oficiales, quienes se rigen en su relación laboral por su contrato de trabajo, convención colectiva, pacto colectivo o reglamento interno de trabajo.	Talento humano	Planta global de empleados, procedimientos administrativos para la contratación y vinculación.	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativo/norma.php?i=80915	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Acuerdo	30	2020	EL CONSEJO ACADÉMICO DEL INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACIÓN RURAL - ISER DE PAMPLONA	"Por el cual se aprueba el Plan de vinculación docente en el Instituto Superior de Educación Rural -ISER- 2021- 2027 "	todos	El objeto de este acuerdo es realizar una proyección del personal docente y establecer el perfil y la experiencia específica requerida conforme a los diseños curriculares.	Talento humano	Vinculación docente de cada semestre y proyecciones.	https://www.iser.edu.co/iser/hermesofjportalG/home_1/recursos/acuerdos_academico/2020/04122020/acuerdo_030_03_diciembre.pdf	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	190	1995	CONGRESO DE COLOMBIA	Por la cual se dictan normas tendientes a preservar la moralidad en la Administración Pública y se fijan disposiciones con el fin de erradicar la corrupción administrativa.	Art. 64	Todas las entidades públicas tendrán un programa de inducción para el personal que ingrese a la entidad, y uno de actualización cada dos años, que contemplarán —entre otros— las normas sobre inhabilidades, incompatibilidades, las normas que rigen con la moral administrativa, y en especial los aspectos contenidos en esta Ley.	Talento Humano	Programas de inducción y capacitación del personal del ISER.	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativo/norma.php?i=321	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	1567	1998	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado.	todos	Se entiende por capacitación el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal de acuerdo con lo establecido por la ley general de educación, dirigidos a prolongar y a complementar la educación inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión institucional.	Talento Humano	La ejecución de los programas del manual de procedimiento de inducción y reincorporación también fortalece el diagnóstico de las necesidades de capacitación hasta la evaluación de las capacidades ejecutadas.	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativo/norma.php?i=1246	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Ley	1960	2019	CONGRESO DE COLOMBIA	Por el cual se modifican la Ley 909 de 2004, el Decreto Ley 1567 de 1998 y se dictan otras disposiciones.	todos- para el proceso de capacitación artículo 3, literal g.	Profesionalización del servicio público. Los servidores públicos, independientemente de su tipo de vinculación con el Estado, podrán acceder a los programas de capacitación y de bienestar que adelante la entidad, atendiendo a las necesidades y al presupuesto asignado. En todo caso, si el presupuesto es insuficiente, se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa. —Encargo. Mientras se surte el proceso de selección para proveer empleos de carrera administrativa, los empleados de carrera tendrán derecho a ser encargados en estos si acreditan los requisitos para su ejercicio, poseen las aptitudes y habilidades para su desempeño, no han sido sancionados disciplinariamente en el último año y su última evaluación del desempeño es sobresaliente.	Talento humano	Plan de capacitación y formación de talento humano-encargos.	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativo/norma.php?i=95430	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	1083	2015	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.	todos especialmente Artículos 2.2.1.1.1, Art 2.2.5.1.1, art 2.2.5.2.1, art 2.2.5.4.1, art 2.2.5.5.1, art 2.2.6.1.1	Este decreto compila y actualiza la normativa del sector de la función pública en Colombia. Contiene diversas disposiciones relacionadas con el proceso de gestión del talento humano en la administración pública. Define los principios generales de la gestión del talento humano en la administración pública, establece lineamientos para la planeación del talento humano, incluyendo la necesidad de elaborar y actualizar el plan anual de talento humano, describe los procedimientos para la provisión de empleos, enfatizando los concursos de méritos como el método preferido para el ingreso y ascenso en la carrera administrativa, regula la capacitación y el desarrollo del personal, señalando la obligación de las entidades de implementar programas de formación y actualización para sus funcionarios. Este decreto también trata la evaluación del desempeño y define procedimientos para la gestión de salida del personal tales como la terminación de la relación laboral, la renuncia y la jubilación.	Talento humano	Reportes de evaluaciones de desempeño, planes de mejoramiento, registros de capacitaciones, programas de formación y desarrollo, sistemas de información de talento humano, bases de datos actualizadas. - Plan de capacitación y formación	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativo/norma.php?i=62866	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	648	2017	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública	todos	Reglamenta el régimen de administración de personal, la competencia y procedimiento para el nombramiento, posesión y revocatoria del nombramiento, vacancia y formas de provisión de los empleos, movimientos de personal y las situaciones administrativas en las que se pueden encontrar los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Poder Público en los órdenes nacional y territorial.	Talento humano	procedimientos de talento humano: situaciones administrativas.	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativo/norma.php?i=80915	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Decreto	3135	1968	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	"Por el cual se prevé la integración de la seguridad social entre el sector público y el privado y se regula el régimen prestacional de los empleados públicos y trabajadores oficiales".	todos	El ámbito de aplicación de esta norma aplica a los empleados públicos y trabajadores oficiales de la administración central y descentralizada; establece las bases para el reconocimiento y pago de las prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales.	Talento humano	Procedimiento de nominación	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/g/norma.php?i=1567	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	1045	1978	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	"Por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional."	todos	Establece las condiciones para el reconocimiento de las prestaciones sociales como cesantías, pensiones, vacaciones, primas entre otros beneficios.	Talento humano	Procedimiento de nominación	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/g/norma.php?i=1466#	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	770	2005	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	Por el cual se establece el sistema de funciones y de requisitos generales para los empleos públicos correspondientes a los niveles jerárquicos pertenecientes a los organismos y entidades del Orden Nacional, a que se refiere la Ley 909 de 2004.	todos	Este decreto ha sido fundamental para la modernización y regulación de la administración pública en Colombia, promoviendo la profesionalización y eficiencia del servicio público. Ha definido los niveles jerárquicos, su naturaleza, competencia y requisitos exigidos para el desempeño.	Talento humano	procedimiento de nominación	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/g/norma.php?i=16126#14	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	100	1993	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	"Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones"	Art 1-5, 13, 15, 18, 22, 23, 156, 157, 204, 244,	Establece el sistema general de seguridad social en Colombia, incluyendo salud, pensiones y riesgos laborales.	talento humano	Listado de empleados afiliados, desprendibles de nominación, pagos de aportes, certificados de ARL, reportes de accidentes laborales- manual de procedimiento de nominación de los servidores públicos y docentes del instituto superior de Educación Rural ISER. -	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/g/norma.php?i=5248	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	995	2005	CONGRESO DE COLOMBIA	Por medio de la cual se reconoce la compensación en dinero de las vacaciones a los trabajadores del sector privado y a los empleados y trabajadores de la administración pública en sus diferentes órdenes y niveles.	Art, 1	La ley 995 de 2005 en Colombia establece que los trabajadores del sector privado y los empleados públicos tienen derecho a la compensación en dinero de las vacaciones no disfrutadas al momento de finalizar su contrato laboral. Esta compensación aplica proporcionalmente, incluso si el trabajador no ha completado un año de servicio. La ley se promulgó para garantizar que los trabajadores puedan recibir un pago justo por sus vacaciones acumuladas cuando se retiran de sus funciones.	Talento humano	procedimiento de nominación	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/g/norma.php?i=18192	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Resolución	13	2021	El Director General de la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales	Por la cual se implementa y desarrolla en el sistema de facturación electrónica la funcionalidad del documento soporte de pago de nómina electrónica y se adopta el anexo técnico para este documento	todos	contiene el documento soporte de pago de nómina electrónica, así como los términos, condiciones, mecanismos técnicos y tecnológicos para su generación, transmisión y validación a la Unidad Administrativa Especial Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales -DIAN	Talento humano	proceso para realizar pago de nomina.	https://actualicese.com/resolucion-000013-del-11-02-2021/	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Resolución	2591	2010	COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, CNSC,	"Por la cual se adopta el Manual de Inspección, Vigilancia y Control sobre Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera y en periodo de prueba"	todos	tiene como finalidad asegurar que las entidades del sector público apliquen los componentes e instrumentos de evaluación enmarcados en la norma los cuales deben impactar en el mejoramiento institucional e individual del servidor público de carrera administrativa y en periodo de prueba.	Talento humano	procedimiento evaluacion de desempeño	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=66560	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Acuerdo	138	2010	COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, CNSC,	Por el cual se establecen los criterios técnicos y legales que fundamentan el Sistema de Evaluación del Desempeño Laboral de los empleados de carrera y en periodo de prueba y se determinan los elementos mínimos para el desarrollo de Sistemas de Evaluación del Desempeño Laboral Propios.	todos	La evaluación del desempeño laboral (EDL) es un proceso administrativo de gestión individual y colectiva, que busca verificar, valorar y calificar el desempeño de un servidor en el marco del propósito principal, las funciones y responsabilidades del empleo, con condiciones previamente establecidas en la etapa de fijación de compromisos laborales y comportamentales, su aporte al logro de las metas institucionales generando valor agregado a las entidades. Tiene como finalidad la obtención de información necesaria para decidir en diferentes áreas de la gestión; validar políticas y prácticas de gestión de talento humano, contrastando y valorando su impacto sobre el comportamiento humano en el trabajo; propiciar el crecimiento profesional; mejorar la motivación y el rendimiento de las personas en el puesto de trabajo.	Talento humano	procedimiento para evaluar el desempeño de los funcionarios- avance y cumplimiento de los compromisos generados.	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=38798	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Acuerdo	6176	2018	COMISIÓN NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL, CNSC,	Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Período de Prueba.	todos	la finalidad de la evaluación de desempeño es que sirva de herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional.	Talento humano	procedimiento para evaluar el desempeño de los funcionarios- avance y cumplimiento de los compromisos generados.	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=90685#23	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Ley	951	2005	CONGRESO DE COLOMBIA	Por la cual se crea acta de informe de gestión.	Art 15	Cuando el servidor público saliente se abstenga de realizar la entrega del informe de los asuntos y recursos a su cargo, en los términos de esta ley, será requerido por el órgano de control interno correspondiente, para que en un lapso de quince (15) días, contados a partir de la fecha de su separación, cumpla con esta obligación.	Talento humano	informes de gestion.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=16161	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	1204	2008	CONGRESO DE COLOMBIA	por la cual se modifican algunos artículos de la Ley 44 de 1980 y se impone una sanción por su incumplimiento.	Art 4	En el acto jurídico que decreta la sustitución provisional, el operador público, privado o empleador que tenga a su cargo el reconocimiento de pensiones, ordenará la publicación inmediata del edicto emplazatorio, en un periódico de amplia circulación, dirigido a quienes se crean con derecho a la sustitución de la pensión del fallecido, a fin de que dentro de los treinta (30) días siguientes se presenten a reclamarla aportando las pruebas en que se funden, así como las conducentes a desconocer los derechos de los beneficiarios indicados en el acto jurídico provisional, si fuere el caso. De otro lado, para efectos del cobro de mesadas causadas y no cobradas por el pensionado fallecido, dentro del mismo acto jurídico de reconocimiento provisional se ordenará requerir a las entidades encargadas del pago de la pensión para que expida el certificado de la última mesada cobrada por el causante, certificación que debe expedirse en el término de quince (15) días.	Talento humano	procedimiento de retiro	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=31244	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	1821	2016	CONGRESO DE COLOMBIA	"Por medio de la cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas"	todos	Esta ley fue corregida mediante el decreto 321 de 2017 y establece que la edad máxima para el retiro del cargo de las personas que desempeñen funciones públicas será de setenta (70) años. Una vez cumplidos, se causará el retiro inmediato del cargo que desempeñen sin que puedan ser reintegradas bajo ninguna circunstancia.	Talento humano	procedimiento de retiro, registros de edad y jubilacion.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=78874	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	321	2017	PRESIDENTE DE LA REPUBLICA	Por el cual se corrigen unos yerros en la Ley 1821 de 2016 "Por medio de la cual se modifica la edad máxima para el retiro forzoso de las personas que desempeñan funciones públicas"	todos	La edad máxima para el retiro del cargo de las personas que desempeñen funciones públicas será de setenta (70) años. Una vez cumplidos, se causará el retiro inmediato del cargo que desempeñen sin que puedan ser reintegradas bajo ninguna circunstancia.	Talento humano	procedimiento de retiro, registros de edad y jubilacion.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=79754	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Acuerdo	3	2021	Consejo Directivo del ISER	Por el cual se adopta la política de gestión estratégica del talento humano.	todos	Esta política tiene como propósito ofrecer las herramientas para gestionar adecuadamente el talento humano a través del ciclo de vida del servidor público (ingreso, desarrollo y retiro) de acuerdo con las prioridades estratégicas de la entidad, buscando contribuir con los logros y cumplimiento de los objetivos constitucionales.	Talento humano	procedimiento de talento humano-planeación anual de talento humano-plan de acción.	acuerdo_003_22_febrero.pdf (iser.edu.co)	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Ley	2195	2022	CONGRESO DE COLOMBIA	Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones.	Artículo 31, 73	ARTÍCULO 31. PROGRAMAS DE TRANSPARENCIA Y ETICA EN EL SECTOR PUBLICO. Modifíquese el Artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, el cual quedara así: Artículo 73. Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal, cualquiera que sea su régimen de contratación, deberá implementar Programas de Transparencia y Ética Pública con el fin de promover la cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de su misionalidad. Esta inhabilidad procederá preventivamente aún en los casos en los que esté pendiente la decisión sobre la impugnación de la sentencia condenatoria.	Talento Humano	Plan de capacitación de talento humano, capacitaciones realizadas a los funcionarios públicos en transparencia y ética en el sector público.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=175606	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Resolución	652	2012	MINISTRO DE TRABAJO	Por la cual se establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas y se dictan otras disposiciones.	todos	Crea el comité de convivencia laboral en las empresas y establece sus funciones; de igual forma, busca implementar medidas para prevenir el acoso laboral y mejorar la convivencia en el trabajo.	talento humano	Resolución 323 de abril 16 de 2024, por la cual se conforma el comité de convivencia laboral del Instituto Superior de Educación Rural ISER. Actas de reuniones del comité de convivencia laboral, programas de trabajo, políticas internas contra el acoso laboral.	https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion_0000652_de_2012.pdf/d52cfd8c-36f3-da89-4359-496ada08420	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Resolución	1356	2012	MINISTRO DE TRABAJO	Por la cual se modifica parcialmente la Resolución 652 de 2012	todos	Esta resolución modifica la conformación del comité de convivencia laboral, reglamenta las reuniones y el periodo de transición definitiva.	Talento Humano.	Resolución 323 de abril 16 de 2024, por la cual se conforma el comité de convivencia laboral del Instituto Superior de Educación Rural ISER.	https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion_00001356_de_2012.pdf/1fb4a978-0a6b-de95-2197-7f9c0767fcc	13/04/2026
Gestión del Talento Humano	Decreto	1978	1989	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 70 de 1988	todos	Los trabajadores permanentes vinculados mediante relación legal y reglamentaria o por contrato de trabajo, al servicio de los Ministerios, Departamentos Administrativos, Departamentos Superintendencias, Establecimientos Públicos, Unidades Administrativas Especiales, Empresas Industriales o Comerciales de tipo oficial y Sociedades de Economía Mixta, tanto en el orden nacional como en las entidades territoriales, tendrán derecho a que la respectiva entidad les suministre en forma gratuita, cada cuatro (4) meses, un par de zapatos y un vestido de trabajo.	Talento humano	acceso a dotacion de los empleados del ISER que tienen derecho a recibir dotacion	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=1523	13/04/2026

Gestión del Talento Humano	Decreto	1081	2015	PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA	"Por medio del cual se expide el Decreto Reglamentario Único del Sector Presidencia de la República."	ARTÍCULO 2.1.4.2.4, ARTÍCULO 2.1.4.2.7, 2.1.4.2.11., 2.1.4.2.12	Respeto de las garantías del habeas data, Acceso a la información de las Personas Expuestas Políticamente (PEP).	Talento humano	Protección de datos, registro de personas expuestas políticamente.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/oi/norma.php?id=73593	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Ley	2155	14/09/2021	EL Congreso de la Republica	"POR MEDIO DE LA CUAL SE EXPIDE LA LEY DE INVERSIÓN SOCIAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"	CAPÍTULO II MEDIDAS PARA LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA ARTÍCULO 27	Decreta que el Gobierno nacional destinará anualmente recursos para el pago del valor de la matrícula de los estudiantes de pregrado de las instituciones de educación superior públicas.	Rector	Sistema de Información Institucional y/o la liquidación que se le genera a cada estudiante en el momento de matricularse	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/oi/norma.php?id=170902	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Decreto	2271	29/12/2023	Presidente de la Republica	Por medio del cual se modifica la Sección 5 del Capítulo 3, Título 3, Parte 5, Libro 2, del Decreto 1075 de 2015 Único Reglamentario del Sector Educación, para reglamentar la Ley 2307 de 2023 y el artículo 123 de la Ley 2294 de 2023	Artículo 2.5.3.3.5.9 Artículo 2.5.3.3.5.10.	Explica los requisitos que deben cumplir los estudiantes para acceder y renovar el beneficio de la Política de Gratuidad en la matrícula. Y explica los lineamientos para dar continuidad a los beneficiarios de la política de gratuidad en la matrícula.	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico Profesional Universitario de Presupuesto, Técnico Administrativo de Pagaduría.	Sistema de Información Institucional y/o la liquidación que se le genera a cada estudiante en el momento de matricularse	https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?id=30050746	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Decreto	1330	25/07/2019	Presidente de la Republica	"Por el cual se sustituye el Capítulo 2 y se suprime el Capítulo 7 del Título 3 de la Parte 5 del Libro 2 del Decreto 1075 de 2015 Único Reglamentario del Sector Educación"	Capítulo 2, SECCIÓN 3 CONDICIONES DE CALIDAD Artículo 2.5.3.2.3.1.1	Explica las características necesarias a nivel institucional relacionadas con la oferta académica en sus distintas modalidades y nos habla de los mecanismos de selección y evaluación de estudiantes de acuerdo a las condiciones de calidad de carácter institucional.	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico	Lista y publicación de admitidos	https://www.mineducacion.gov.co/portalejes-tematicos/Normas-sobre-Educacion-Superior/387348-Decreto-1330-de-Julio-25-de-2019	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Acuerdo	14	27/07/2018	Consejo Directivo	Acuerdo N° 014 de julio 27 de 2018 "por el cual se modifica Reglamento académico y estudiantil del Instituto Superior de Educación Rural ISER"	TITULO III ARTICULO 28 al 72 TITULO V DE LA EVALUACION ACADEMICA CAPITULO I DE LA EVALIACION ACADEMICA ARTICULO DEL 73 AL 92 CAPITULO II DE LAS CALIFICACIONES ART 93 AL 100 TITULO VI ARTICULO 101 al 105 TITULO X ARTICULO 180 al 183	Del Ingreso y Admisión al Instituto (Inscripciones, Admisiones y matrícula) Sistema de evaluación Tipo de evaluaciones Tipos de examen las calificaciones por corte y final De la promoción el Estudiante (Grados) De las Disposiciones Especiales (Certificados y constancias)	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico	Sistema de información, el formulario de inscripción y cargue de documentos Libros de registro de los graduandos, Plantilla de grados SNIES Pagos realizados, correos electrónicos y formato F-GD-25 control de entrega de constancias y certificados Calificaciones en el sistema de formato F-ARCA-09 Planilla de Calificaciones F-ARCA-05 Corrección de Calificaciones	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2024/03/Acuerdo-014-del-27-de-julio-1.pdf	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Acuerdo	007	27/07/2018	Consejo Directivo	"Por el cual se adopta la política de admisión a los programas académicos del Instituto Superior de Educación Rural ISER"	Aplica todo el acuerdo	lista de admitido	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico	Sistemas de información: inscripciones, matrícula, reingresos, transferencias, lista de admitidos, rendición de plantillas con la información al SNIES	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2024/03/acuerdo_007_24_mayo.pdf	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Acuerdo	5	4/07/2020	Consejo Directivo	Acuerdo 005 del 04 de julio de 2020 "Por el cual se resignifica el Proyecto Educativo Institucional - PEI del Instituto Superior de Educación Rural ISER"	Aplica todo el acuerdo	Inscripciones, Admisiones, matrícula y grados	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico	Pagos realizados, correos electrónicos y formato F-GD-25 control de entrega de constancias y certificados	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2024/03/acuerdo_005_04_julio-1.pdf	13/04/2026

Admisiones, Registro y Control Académico	Resolución	009573	27/05/2021	Ministerio de Educación Nacional	Resolución 009573 del 27 de mayo 2021 (Modifica la Resolución 20434 de 2016 modificada por la resolución 19591 de 2017). Disposiciones relacionadas con la administración de la información en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES)	Aplica todo la resolución	Rendición de Informes al Sistema de Información de la Educación Superior SNIES	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico	Calificaciones en el sistema de informato	https://www.mineduacion.gov.co/1780/articulos-405305_pdf.pdf	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Acuerdo	003	14/02/2025	Consejo Directivo	"Por el cual se modifican los articulo 64 y 98 del acuerdo 014 del 2018"	Aplica todo el acuerdo	Configuración del sistema de Información para la evaluaciones de los programas modalidad a distancia	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico	Registro de calificaciones estudiantes modalidad a distancia en el Sistema de Información	Acuerdo 003 del 14 de febrero de 2025 "Por el cual se modifican los articulo 64 y 98 del acuerdo 014 del 2018"	13/04/2026
Admisiones, Registro y Control Académico	Resolución	942	30/12/2024	Rector	"Por medio del cual se modifica el artículo primero de la resolución 478 del 18 de junio del 2024 "Manual Especifico de Funciones y Competencias Laborales de la Planta de Personal Administrativo del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona."	Area Funcional: Admisiones, registro y control académico.	Inscripciones, Admisiones, matrícula y grados Rendición de Informes al Sistema de Información de la Educación Superior SNIES y SPADIES Certificados y constancias	Profesional Universitaria de Admisiones, Registro y Control Académico	Sistema de Información Institucional plataforma SNIES Formato F-GD-25 control de entrega de constancias y certificados	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2025/06/Res-942-del-30-dic-2024.pdf	13/04/2026
Gestión de Contratación	Constitución Política	1991	04 de julio de 1991	Asamblea Nacional de Constituyente	Constitución Política de la República de Colombia	Artículos 2, 29, 209	La Constitución política es norma de norma se compone de un Preámbulo y 13 Títulos, a saber: I) De los principios fundamentales; II) De los derechos, las garantías y los deberes; III) De los habitantes y del territorio; IV) De la participación democrática y los partidos políticos; V) De la organización del Estado; VI) De la rama legislativa; VII) De la rama ejecutiva; VIII) De la rama judicial; IX) De las elecciones y la organización electoral; X) De los organismos de control; XI) De la organización territorial; XII) Del régimen económico y de la Hacienda Pública; XIII) De la reforma de la Constitución.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/constitucion_politica_1991.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	80	28 de octubre de 1993	Congreso de la República	Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública	Todos	En esta ley se desarrollan las reglas y principios que rigen los contratos de las entidades estatales para la consecución de los fines del Estado.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0080_1993.html	13/04/2026

Gestión de Contratación	Ley	816	07 de julio de 2003	Congreso de la República	Por medio de la cual se apoya a la industria nacional a través de la contratación pública	Todos	Criterios de selección que deben aplicar Las entidades de la administración pública que, de acuerdo con el régimen jurídico de contratación que le sea aplicable, para la selección de contratistas a través de licitaciones, convocatorias o concursos públicos, o mediante cualquier modalidad contractual, excepto aquellas en que la ley no obligue a solicitar más de una propuesta, adoptarán criterios objetivos que permitan apoyar a la industria nacional.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0816_2003.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	850	18 de noviembre de 2003	Congreso de la República	Por medio de la cual se reglamentan las veedurías ciudadanas	Todos	Establece el marco legal para el reconocimiento, promoción y regulación de las veedurías ciudadanas como mecanismos de participación democrática. Esta ley define las veedurías como formas organizadas de vigilancia que pueden ejercer los ciudadanos sobre la gestión pública, especialmente en lo relacionado con la ejecución de contratos, planes, programas y decisiones que afecten el interés colectivo. Su objetivo principal es fortalecer el control social y la transparencia en la administración pública, permitiendo que los ciudadanos contribuyan activamente en la lucha contra la corrupción y en la mejora de la gestión estatal.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	Ley 850 de 2003 - Gestor Normativo - Función Pública	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	1150	16 de julio de 2007	Congreso de la República	Por medio de la cual se introducen medidas para la eficiencia y la transparencia en la Ley 80 de 1993 y se dictan otras disposiciones generales sobre la contratación con Recursos Públicos.	Todos	La presente ley tiene por objeto introducir modificaciones en la Ley 80 de 1993, así como dictar otras disposiciones generales aplicables a toda contratación con recursos públicos.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1150_2007.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	1474	12 de julio de 2011	Congreso de la República	Por la cual se dictan n	Todos	Esta normativa pretende evitar el desangre de Estado a través de medidas que tengan por fin evitar que los recursos públicos lleguen a manos de corruptos, por ello establece una serie de medidas administrativas dirigidas a prevenir y combatir la corrupción dentro del Estado Colombiano, contempla inhabilidades para contratar con el Estado, refuerza la acción de repetición, visibiliza la necesidad de un control interno más independiente y efectivo en las entidades de la Rama Ejecutiva, además de plantear la necesidad de un sistema de control más eficaz para la lucha contra la corrupción en el sector salud.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1474_2011.html	13/04/2026

Gestión de Contratación	Ley	1437	18 de enero de 2011	Congreso de la República	Código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo CPACA	Parte general, artículos 141, 161, 164.	Regula el procedimiento administrativo que deben aplicar todos los organismos y entidades que conforman las ramas del poder público en sus distintos órdenes, sectores y niveles, a los órganos autónomos e independientes del Estado y a los particulares, cuando cumplan funciones administrativas. Adicionalmente regula y organiza la jurisdicción de lo contencioso administrativa, sus funciones jurisdiccional y consultivas.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1437_2011_pr004.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	1562	11 de julio de 2012	Congreso de la República	por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional	Artículo 7	Esta normativa regula el sistema de riesgos laborales en materia de salud ocupacional.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1562_2012.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	1712	06 de marzo de 2014	Congreso de la República	por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones.	Todos	Esta normativa legal tiene por objeto regular el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1712_2014.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	1178	02 de febrero de 2016	Congreso de la República	Por la cual se dictan normas sobre la responsabilidad de las personas jurídicas por actos de corrupción transnacional y se dictan otras disposiciones en materia de lucha contra la corrupción	Todos	Establece el régimen de responsabilidad administrativa para las personas jurídicas que incurran en actos de corrupción transnacional, como el soborno a servidores públicos extranjeros. Esta ley busca fortalecer la lucha contra la corrupción mediante sanciones como multas, inhabilidades y publicación de la infracción, además de establecer mecanismos de cooperación internacional y fomentar programas de ética empresarial. También complementa el marco normativo colombiano en cumplimiento de compromisos internacionales en materia de transparencia y buenas prácticas corporativas.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativa/norma.php?i=67542	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	1882	15 de enero de 2018	Congreso de la República	Por la cual se adicionan, modifican y dictan disposiciones orientadas a fortalecer la Contratación Pública en Colombia, la ley de infraestructura y se dictan otras disposiciones.	Todos	Esta norma realiza algunas modificaciones en materia de contratación modificando las modalidades de selección de los contratistas, siendo determinante el objeto, más no la cuantía, introduce el desarrollo al principio de selección objetiva, el debido proceso y la gratuidad en el acceso a los procesos de selección.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1882_2018.html	13/04/2026

Gestión de Contratación	Ley	1918	12 de julio de 2018	Congreso de la República	Por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones.	Artículo 4	Esta normativa tiene por objeto definir las inhabilidades de quienes hayan sido declarados inhabilitados por delitos sexuales contra menores de edad y su limitación para contratar con el Estado.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1918_2018.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	2014	30 de diciembre de 2019	Congreso de la República	por medio de la cual se regulan las sanciones para condenados por corrupción y delitos contra la Administración pública, así como la cesión unilateral administrativa del contrato por actos de corrupción y se dictan otras disposiciones.	Artículo 2, 3,6, 7,8.	Busca adoptar medidas para la sanción efectiva de los delitos cometidos contra la Administración pública, la administración de justicia y que afecten el patrimonio del Estado, a través de la eliminación de beneficios penales y de la modificación del régimen de inhabilidades para contratar con el Estado cuando se demuestra la comisión de actos de corrupción, con el fin de garantizar el principio constitucional de igualdad y transparencia.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=104573	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	2160	25 de noviembre de 2021	Congreso de la República	"Por medio del cual se modifica la Ley 80 de 1993 y la Ley 1150 de 2007"	Todos	Modifica algunos aspectos de la ley 80 de 1993 en lo referente a la capacidad para contratar, entidades a contratar y de la intervención de las autoridades que ejercen control fiscal y de la ley 1150 de 2007 modifica las modalidades de selección.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2160_2021.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Ley	2195	18 de enero de 2022	Congreso de la República	Por medio de la cual se adoptan medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción y se dictan otras disposiciones	Todos	Esta norma tiene por objeto adoptar disposiciones tendientes a prevenir los actos de corrupción, a reforzar la articulación y coordinación de las entidades del Estado y a recuperar los daños ocasionados por dichos actos con el fin de asegurar promover la cultura de la legalidad e integridad y recuperar la confianza ciudadana y el respeto por lo público.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2195_2022.html	13/04/2026
Gestión de Contratación	Decreto	2294	19 de mayo de 2023	Congreso de la República	Por el cual se expide e	Artículos 99,100,101,102 y 353	Esta ley desarrolla el plan nacional de desarrollo 2022-2026 "Colombia Potencia Mundial de la Vida" consta de 372 artículos, de los cuales algunos introducen cambios en materia de contratación específicamente en lo referente a sujetos procesales como Asociaciones de cabildos indígenas y/o autoridades tradicionales indígenas y Consejo Indígena. Dispone un nuevo agente de contratación siendo este las asociaciones de iniciativa pública populares e introduce algunos cambios en la contratación directa, regula Sistemas dinámicos de adquisición y Contratos de obra pública en infraestructura concesionada.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2294_2023.html#7	13/04/2026

Gestión de Contratación	Decreto	19	10 de enero de 2012	Presidencia de la Republica	"Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública."	Artículos 221, 222, 223, 224.	El decreto tiene por objeto suprimir o reformar los trámites, procedimientos y regulaciones innecesarios existentes en la Administración Pública, con el fin de facilitar la actividad de las personas naturales y jurídicas ante las autoridades, contribuir a la eficiencia y eficacia de éstas y desarrollar los principios constitucionales que la rigen.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=45322	13/04/2026
Gestión de Contratación	Decreto	1510	17 de julio de 2013	Presidencia de la Republica	Por el cual se reglamenta el sistema de compras y contratación pública.	Todos	Regula sistema de compras y contratación pública definidos por Colombia Compra Eficiente	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=53776	13/04/2026
Gestión de Contratación	Decreto	1082	26 de mayo de 2015	Presidencia de la Republica	"Por medio del cual se expide el decreto único reglamentario del sector Administrativo de Planeación Nacional"	Parte 2 "reglamentaciones"	La parte segunda del decreto reglamenta y estipula los objetivos que deben cumplir las entidades estatales en el uso del sistema de compras y contratación pública definidos por Colombia Compra Eficiente.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77653	13/04/2026
Gestión de Contratación	Decreto	1600	27 de diciembre de 2024	Presidencia de la Republica	Por el cual se modifica el Capítulo 1 y 3 del Título 4 de la Parte 1 del Libro 2 del Decreto 1081 de 2015, Decreto Reglamentario Único del Sector Presidencia de la República, en lo relacionado con las Subcomisiones Técnicas de la Comisión Nacional de Moralización y la Estrategia Nacional de Lucha Contra la Corrupción	CAPÍTULO 3 ESTRATEGIA NACIONAL DE LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Sección 1 y 2	El Decreto 1600 de 2024 establece en su Capítulo 3, Secciones 1 y 2, el marco normativo para implementar la Estrategia Nacional de Lucha contra la Corrupción en Colombia; define su propósito de reforzar las instituciones democráticas, la confianza ciudadana, el Estado social de derecho, la protección de los recursos públicos, el desarrollo socioeconómico y el ambiente, promoviendo una cultura de revalorización de lo público mediante transparencia, veeduría ciudadana, acceso a la información, participación y debida diligencia suinjuriscol.gov.cosisjur.bogotajuridica.gov.co. Aplica a nivel nacional en entidades estatales del nivel nacional y Ejecutivo, así como a empresas del Estado y entidades territoriales en el marco de su autonomía suinjuriscol.gov.cosisjur.bogotajuridica.gov.co. Define auditoría forense, corrupción, debida diligencia, y el indicador RADAR como herramientas para la evaluación del impacto de la corrupción en derechos económicos, sociales, culturales y ambientales suinjuriscol.gov.cosisjur.bogotajuridica.gov.co. Parte de sus líneas de	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77653	13/04/2026
Gestión de Contratación	Resolución	180	27 de febrero de 2025	Rectoría	"Por la cual se conforma y se reglamenta el comité evaluador de contratación del Instituto Superior de Educación Rural ISER y se dictan otras disposiciones"	Todos	Establece descripción de los procesos y procedimientos que debe adoptar la institución en la actividad contractual.	Gestión de Contratación	Contratos estatales publicados en el Secop	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2025/06/res-180-del-27-feb-2025-1.pdf	13/04/2026

Gestión Jurídica	Constitución Política	1991	04 de julio de 1991	Asamblea Nacional de Constituyente	Constitución Política de la República de Colombia	Todos	La Constitución política es norma de norma se compone de un Preámbulo y 13 Títulos, a saber: I) De los principios fundamentales; II) De los derechos, las garantías y los deberes; III) De los habitantes y del territorio; IV) De la participación democrática y los partidos políticos; V) De la organización del Estado; VI) De la rama legislativa; VII) De la rama ejecutiva; VIII) De la rama judicial; IX) De las elecciones y la organización electoral; X) De los organismos de control; XI) De la organización territorial; XII) Del régimen económico y de la Hacienda Pública; XIII) De la reforma de la Constitución.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Actos administrativos y procesos judiciales	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/constitucion_politica_1991.html	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	30	28 de diciembre de 1992	Congreso de la República	Por la cual se organiza	Artículos 16 y 29	Establece la normativa aplicable al servicio público de educación en el nivel superior.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Actos administrativos y procesos judiciales	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_0030_1992.html	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	909	23 de septiembre de 2004	Congreso de la República	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.	Todos	Regula el sistema de empleo público y establece principios básicos que deben regular el ejercicio de la gerencia pública, regulando situaciones jurídicas relacionadas con los siguientes empleos públicos: empleos públicos de carrera, empleos públicos de libre nombramiento y remoción, empleos de periodo fijo y empleos temporales.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Actos administrativos y procesos judiciales	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1437_2011_pr004.html	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	1437	18 de enero de 2011	Congreso de la República	Código de procedimiento administrativo y de lo contencioso administrativo CPACA	Todos	Regula el procedimiento administrativo que deben aplicar todos los organismos y entidades que conforman las ramas del poder público en sus distintos órdenes, sectores y niveles, a los órganos autónomos e independientes del Estado y a los particulares, cuando cumplan funciones administrativas. Adicionalmente regula y organiza la jurisdicción de lo contencioso administrativo, sus funciones jurisdiccional y consultivas.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Actos administrativos y procesos judiciales	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1437_2011.html	13/04/2026

Gestión Jurídica	Ley	1474	12 de julio de 2011	Congreso de la República	Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública. "Estatuto Anticorrupción"	Todos	Esta normativa pretende evitar el desangre de Estado a través de medidas que tengan por fin evitar que los recursos públicos lleguen a manos de corruptos, por ello establece una serie de medidas administrativas dirigidas a prevenir y combatir la corrupción dentro del Estado Colombiano, contempla inhabilidades para contratar con el Estado, refuerza la acción de repetición, visibiliza la necesidad de un control interno más independiente y efectivo en las entidades de la Rama Ejecutiva, además de plantear la necesidad de un sistema de control más eficaz para la lucha contra la corrupción en el sector salud.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Actos administrativos	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1474_2011.html	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	1564	12 de julio de 2012	Congreso de la República	Por medio de la cual se expide el Código General del Proceso y se dictan otras disposiciones.	Todos	Esta normativa regula la actividad procesal en los asuntos civiles, comerciales, de familia y agrarios. Se aplica, además, a todos los asuntos de cualquier jurisdicción o especialidad y a las actuaciones de particulares y autoridades administrativas, cuando ejerzan funciones jurisdiccionales, en cuanto no estén regulados expresamente en otras leyes.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Procesos judiciales	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1564_2012.html	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	1755	30 de junio de 2015	Congreso de la República	Por medio de la cual s	Todos	Esta ley sustituye el Título II de la ley 1437 de 2011 en lo relacionado con la normativa aplicable al Derecho de Petición estableciendo las reglas generales aplicable ante las autoridades públicas, establece reglas especiales para su trámite ante las autoridades, también regula sus disposiciones ante organizaciones e instituciones privadas.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Peticiones	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1755_2015.html	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	1952	28 de enero de 2019	Congreso de la República	Por medio de la cual s	Todos	Esta normativa contiene las disposiciones aplicables al proceso disciplinario que se adelanta contra los sujetos disciplinables cuando incurran en falta disciplinaria dentro o fuera del territorio nacional, con el fin de garantizar la efectividad de los principios y fines previstos en la Constitución, la ley y los tratados internacionales, que se deben observar en el ejercicio de la función pública.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Proceso disciplinario	http://www.secretariassenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1952_2019.html	13/04/2026

Gestión Jurídica	Ley	2080	05 de enero de 2021	Congreso de la República	Por medio de la cual se Reforma el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo –Ley 1437 de 2011– y se dictan otras disposiciones en materia de descongestión en los procesos que se tramitan ante la jurisdicción.	Todos	Realizó reforma parcial al Código de lo contencioso administrativo en sus artículos 5, 39, 47, 48, 49, 49A, 53A, 54, 56, 59, 60, 60A, 61, 65, 82 de la ley 1437 de 2011, se dictan otras disposiciones en materia de descongestión en los procesos que se tramitan ante la jurisdicción modificando sus artículos 102, 111, 112, 125, 131, 132, 136A, 149, 149A, 150, 151, 152, 154, 155, 156, 157, 158, 161, 162, 174, 175, 179, 180, 182, 182A, 182B, 185, 185A, 186, 188, 199, 200, 201, 201A, 205, 212, 218, 219, 220, 221, 222, 227, 236, 241, 242, 243, 243A, 244, 245, 246, 247, 249, 253, 255, 257, 261, 264, 265, 267, 268, 269, 270, 271, 298, 299 de la ley 14337 de 2011.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Procesos judiciales	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2080_2021.html#1	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	2213	13 de junio de 2022	Congreso de la República	Por medio de la cual se establece la vigencia permanente del Decreto Legislativo 806 de 2020 y se adoptan medidas para implementar las tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones judiciales, agilizar los procesos judiciales y flexibilizar la atención a los usuarios del servicio de justicia y se dictan otras disposiciones.	Todos	Esta norma establece como norma permanente las disposiciones contenidas en el decreto ley 806 de 2020, implementando el uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones en las actuaciones judiciales y agilizar el trámite de los procesos judiciales ante la jurisdicción ordinaria en las especialidades civil, laboral, familia, jurisdicción de lo contencioso administrativo, jurisdicción constitucional y disciplinaria, así como las actuaciones de las autoridades administrativas que ejerzan funciones jurisdiccionales y en los procesos arbitrales.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Procesos judiciales	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2213_2022.html	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	2220	30 de junio de 2022	Congreso de la República	Por medio de la cual se	Del artículo 1 al 4 y del artículo 86 al 132	Esta ley establece las reglas por las cuales se rige la conciliación prejudicial, así mismo contempla que en materia contenciosa administrativa busca fortalecer y promover la conciliación en los asuntos de lo contencioso administrativo, para lo cual se establecen los principios especiales aplicables, las autoridades que intervienen en estas actuaciones, los procedimientos, recursos, medios de control y otras disposiciones especiales relacionadas con esta materia.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	conciliaciones judiciales y extrajudiciales y actas del comité de conciliación Política de prevención del daño antijurídico Reglamento de funcionamiento del comité resoluciones	http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_2220_2022_pr002.html#86	13/04/2026
Gestión Jurídica	Ley	2452	02 de abril de 2025	Congreso de la República	por la cual se expide e	Todos	La Ley 2452 de 2025, adopta el nuevo Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social (CPTSS), con el propósito de modernizar integralmente las reglas que rigen los procesos laborales y de seguridad social en Colombia, sustituyendo el régimen anterior vigente desde 1948. La ley busca garantizar una justicia laboral más ágil, eficaz, garantista y acorde con la realidad actual del mundo del trabajo.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Procesos judiciales	https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leyes/30054744	13/04/2026

Gestión Jurídica	Decreto	2591	19 noviembre de 1991	Presidencia de la República	"Por el cual se reglamenta la acción de tutela consagrada en el artículo 86 de la Constitución Política".	Todos	El nuevo Código consolida y desarrolla los principios rectores del proceso laboral, como la oralidad, intermediación, celeridad, lealtad procesal, dirección judicial del proceso y protección reforzada de los derechos mínimos e irrenunciables de trabajadores y beneficiarios del sistema de seguridad social. Asimismo, faculta de manera expresa al juez laboral para dictar fallos extra y ultra petita, es decir, reconocer derechos que no hayan sido solicitados cuando estén debidamente probados.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Acciones de tutela	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=5304	13/04/2026
Gestión Jurídica	Decreto	306	19 de febrero de 1992	Presidencia de la República	"Por el cual se reglamenta el Decreto 2591 de 1991".	Todos	La Ley 2452 de 2025 también introduce importantes innovaciones estructurales, como el uso amplio de medios digitales, audiencias virtuales, reglas más claras de competencia, fortalecimiento de la doble instancia, medidas cautelares y un enfoque de tutela judicial efectiva. Además, establece un régimen de transición, disponiendo que el nuevo Código entrará en vigencia el 2 de abril de 2026, mientras que los procesos iniciados antes de esa fecha continuarán reglándose por la normatividad anterior, garantizando así la seguridad jurídica.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Acciones de tutela	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=6061#1	13/04/2026
Gestión Jurídica	Decreto	1382	12 de julio de 2000	Presidencia de la República	"Por el cual establecen reglas para el reparto de la acción de tutela".	Todos	Establece las reglas aplicables al reparto de la acción de tutela.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Acciones de tutela	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=5230#1	13/04/2026
Gestión Jurídica	Decreto	104	28 de enero de 2025	Presidencia de la República	"Por el cual se adiciona la Sección 4 al Capítulo 2 del Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1069 de 2015. Único Reglamentario del Sector Justicia y del Derecho, para reglamentar el Sistema de Defensa Jurídica del Estado, se modifica la Sección 1 del Capítulo 4 del Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 de Decreto 1069 de 2015 y se dictan otras disposiciones"	Todos	reglamenta el Sistema de Defensa Jurídica del Estado (SDJE), creado por el artículo 206 de la Ley 2294 de 2023 (Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026), mediante la adición de una nueva sección al Decreto 1069 de 2015 y la modificación de disposiciones relacionadas con la defensa jurídica estatal. La norma tiene como objetivo fortalecer la prevención del daño antijurídico, mejorar la gestión de los litigios en los que interviene el Estado y reducir el impacto fiscal derivado de condenas judiciales. El decreto establece que la ANDJE es la entidad coordinadora del SDJE y define sus funciones de orientación, articulación y formulación de políticas, estrategias y estándares para la defensa jurídica en entidades públicas del orden nacional y territorial. Asimismo, promueve el fortalecimiento de las capacidades institucionales y la profesionalización de los abogados que ejercen la defensa del Estado. Adicionalmente, introduce un enfoque preventivo y territorial, impulsa la gestión del conocimiento y la adopción de buenas prácticas, y dispone el	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo y miembros del comité de conciliación.	conciliaciones judiciales y extrajudiciales actas del comité de conciliación Política de prevención del daño antijurídico Reglamento de funcionamiento del comité resoluciones	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=257816	13/04/2026

Gestión Jurídica	Acuerdo	10	02 de diciembre de 1993	Consejo Directivo del ISER	Por el cual se expide el Estatuto General del Instituto Superior de Educación Rural, ISER, de Pamplona	Artículos 8, 9, 10, 12, 13 a 16, 28 y 29	Esta normativa interna establece las disposiciones por las cuales se rigen las actuaciones del Instituto Superior de educación rural ISER.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Resoluciones	https://www.iser.edu.co/iser/hermesoft/portallG/home_1/recursos/documentos_generales/2019/23042019/estatuto_general.pdf	13/04/2026
Gestión Jurídica	Acuerdo	39	09 de diciembre de 1999	Consejo Directivo del ISER	"Por el cual se derogan los Acuerdos 035 - Estatuto Docente, 020 - Puntos de Actividad Docente, 010 - Instrumentos de Evaluación Docente y se adopta el Estatuto Docente para los profesores de Educación Superior del Instituto Superior de Educación Rural de Pamplona"	Todos	Esta norma especial tiene por objeto	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Resoluciones	https://www.iser.edu.co/iser/hermesoft/portallG/home_1/recursos/documentos/13032015/estatuto_docente.pdf	13/04/2026
Gestión Jurídica	Acuerdo	13	05 de junio de 2018	Consejo Directivo del ISER	"Por el cual se actualiza el Reglamento para la Tramitación Interna de las Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias"	Todos	Establece el reglamento interno para el trámite de de PQRS, que por ley debe atender el ISER y regula aspectos de participación ciudadana.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Peticiones y respuestas a estas.	https://www.iser.edu.co/iser/hermesoft/portallG/home_1/recursos/acuerdos_directivo/2018/04072018/acuerdo_013_05_junio.pdf	13/04/2026
Gestión Jurídica	Acuerdo	14	27 de julio de 2018	Consejo Directivo del ISER	"Por el cual se modifica el Reglamento Académico y Estudiantil del Instituto Superior de Educación Rural ISER"	Título IX, capítulo III actuación procesal	Regula las situaciones de comunidad estudiantil y el ISER	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Proceso disciplinario estudiantil procedimiento	http://ww2.iser.edu.co/iser/wp-content/uploads/2018/11/Acuerdo-014-del-27-de-julio.pdf	13/04/2026
Gestión Jurídica	Resolución	283	01 de septiembre de 2020	Rectoría	"Por medio del cual se establecen los criterios de selección de Abogados Externos encargados de la Defensa Jurídica y tramites conciliatorios extrajudiciales para el Instituto Superior de Educación Rural ISER	Todos	Establece los criterios de selección para la selección de abogados externos.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Resoluciones	https://www.iser.edu.co/iser/hermesoft/portallG/home_1/recursos/resoluciones_rectoria/resoluciones_2020/16092020/resolucion_283_01_septiembre.pdf	13/04/2026
Gestión Jurídica	Resolución	400	31 de mayo de 2023	Rectoría	Por la cual se modifica la integración y funcionamiento del comité de conciliación y defensa jurídica del ISER."	Todos	Establece quienes conforman comité de conciliación del ISER, y regula aspectos del funcionamiento del conciliación y defensa jurídica del ISER.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Resoluciones	https://www.iser.edu.co/iser/hermesoft/portallG/home_1/recursos/resoluciones_rectoria/2023/31052023/res4002023.pdf	13/04/2026
Gestión Jurídica	Resolución	401	31 de mayo de 2023	Rectoría	Por la cual se adopta el reglamento interno de comité de conciliación y defensa jurídica del ISER .	Todos	Establece el reglamento interno del Comité de conciliación del ISER.	Profesional especializado de Gestión Jurídica y Gestión de Contratación y personal de Apoyo	Resoluciones	https://www.iser.edu.co/iser/hermesoft/portallG/home_1/recursos/resoluciones_rectoria/2023/31052023/res4012023.pdf	13/04/2026
Gestión de Medios Educativos	Ley	30	28/12/1992	Congreso de la Republica Colombia	Por la cual se organiza el servicio público de la educación superior.	ARTÍCULO 108	Las instituciones de educación superior tendrán la obligación de proporcionar a los estudiantes servicios adecuados y actualizados de bibliotecas.	Vicerrector de la institución tecnológica. Técnico Administrativo adscrito al proceso de Gestión de Medios Educativos	Biblioteca física, recursos bibliográficos, bases de datos digitales, bibliotecas digitales, revistas digitales.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=253	13/04/2026

Gestión de Medios Educativos	Ley	1188	25/04/2008	Congreso de la Republica de Colombia	Por la cual se regula el registro calificado de programas de educación superior y se dictan otras disposiciones.	ARTICULO 2	8. El uso adecuado y eficiente de los medios educativos de enseñanza que faciliten el aprendizaje y permitan que el profesor sea un guía y orientador y el estudiante sea autónomo y participante. 9. La garantía de una infraestructura física en aulas, bibliotecas, auditorios, laboratorios y espacios para la recreación y la cultura, que permitan la formación integral de los estudiantes como ciudadanos de bien y garanticen la labor académica.	Vicerrector de la institución tecnológica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	P-GME-01 Control de Solicitudes de Medios Educativos, P-GME-03 Caracterización de Medios Educativos, capacitaciones del uso de herramientas tecnológicas a estudiantes y profesores, implementación de herramientas tecnológicas y plataforma LMS, simuladores, estudios para la adquisición de insumos, equipos y materiales de apoyo a practicas.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornorma/tv/g/norma.php?i=30009	13/04/2026
Gestión de Medios Educativos	Decreto	5566	10/09/2003	El Presidente de la Republica de Colombia	Por el cual se establecen las condiciones mínimas de calidad y demás requisitos para el ofrecimiento y desarrollo de programas académicos de educación superior y se dictan otras disposiciones	ARTICULO 10	Medios educativos.- El programa deberá garantizar a los estudiantes y profesores condiciones que favorezcan un acceso permanente a la información, experimentación y práctica profesional necesarias para adelantar procesos de investigación, docencia y proyección social, en correspondencia con la naturaleza, estructura y complejidad del programa, así como con el número de estudiantes. Para tal fin, las instituciones de educación superior dispondrán al menos de: a. Biblioteca y hemeroteca que cuente con libros, revistas y medios informáticos y telemáticos suficientes, actualizados y especializados. b. Suficientes y adecuadas tecnologías de información y comunicación con acceso a los usuarios de los programas. c. Procesos de capacitación a los usuarios de los programas para la adecuada utilización de los recursos. d. Condiciones logísticas e institucionales suficientes para el desarrollo de las prácticas profesionales, en los casos en los que se requiera. e. Laboratorios y talleres cuando	Vicerrector de la institución tecnológica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	Auditorios adecuados con los medios tecnologicos necesarios, biblioteca, salas de software, laboratorios, granjas, aulas convencionales, escenarios deportivos, gimnasio, escenarios de practica, plataforma LMS, plataformas colaborativas, equipos de computo, elementos de laboratorio, jornadas de capacitacion presencial y virtual, acceso a internet, bibliotecas y bases de datos digitales.	https://www.mineduacion.gov.co/1621/articles-86425_Archivo_pdf.pdf	13/04/2026

Gestión de Medios Educativos	Decreto	1330	25/07/2019	El Presidente de la Republica de Colombia	Fortalecer el sistema de aseguramiento de la calidad desde una perspectiva dinámica como lo es la educación superior.	ARTÍCULO 2.5.3.2.3.1.7.	Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas. Se refiere a la existencia, gestión y dotación de los recursos tangibles e intangibles que le permiten desarrollar a la institución sus labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión. Para tal fin, la institución deberá definir su misión, propósitos y objetivos institucionales, los cuales orientarán los requerimientos de: talento humano, recursos físicos, tecnológicos, y financieros, en coherencia con las modalidades (presencial, a distancia, virtual, dual u otros desarrollos que combinen e integren las anteriores modalidades), los niveles de formación, su naturaleza jurídica, tipología, identidad y misión institucional. b) Recursos físicos y tecnológicos. La institución deberá demostrar la disponibilidad, acceso y uso de infraestructura física y tecnológica coherente con los requerimientos de las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión, de bienestar y de apoyo a la comunidad académica, definidos por la institución y que sean comunes	Vicerrector de la institución tecnológica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	Política de medios educativos, P-GME-01 Control de Solicitudes de Medios Educativos, P-GME-03 Caracterización de Medios Educativos, Caracterización del proceso de Gestión de Medios Educativos, Auditorios adecuados con los medios tecnológicos necesarios, biblioteca, salas de software, laboratorios, granjas, aulas convencionales, escenarios deportivos, gimnasio, Escenarios de practica, plataforma LMS, plataformas colaborativas, equipos de computo, elementos de laboratorio, jornadas de capacitacion presencial y virtual, acceso a internet, bibliotecas y bases de datos digitales.	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativ/norma.php?i=98270	13/04/2026
Gestión de Medios Educativos	Acuerdo	CESU 02	1/12/2006	El Consejo Nacional de Educacion Superior -CESU -	Por el cual se adoptan nuevas politicas para la acreditación de programas de pregrado e instituciones y se derogan normas que le sean contrarias.	ARTICULO 3	Incluir dentro de los lineamientos de acreditación de programas en el factor "Organización, Administración y Gestión" la siguiente característica "El procedimiento definido por la institución para la extensión de programas garantiza que el programa evaluado se ofrezca y desarrolle en extensión cumpliendo con las condiciones mínimas de calidad de un programa de su naturaleza y modalidad".	Vicerrector de la institución tecnológica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	Política de medios educativos, P-GME-01 Control de Solicitudes de Medios Educativos, P-GME-03 Caracterización de Medios Educativos, Auditorios adecuados con los medios tecnológicos necesarios, biblioteca, salas de software, laboratorios, granjas, aulas convencionales, escenarios deportivos, gimnasio, Escenarios de practica, plataforma LMS, plataformas colaborativas, equipos de computo, elementos de laboratorio, jornadas de capacitacion presencial y virtual, acceso a internet, bibliotecas y bases de datos digitales.	https://www.mineducacion.gov.co/CNA/1741/articles-186370_acuerdo_cesu_0206.pdf	13/04/2026
Gestión de Medios Educativos	Acuerdo	16	2/12/2020	El consejo Directivo del Instituto Superior de Educacion Rural ISER	Por el cual se adopta la politica de renovacion de infraestructura fisica y tecnologica del instituto superior de educacion rural ISER	ARTICULO 1	Adoptar la politica de renovacion de infraestructura fisica y tecnologica del Instituto Superior de Educacion Rural ISER, conforme a las directrices	Vicerrector de institución tecnológica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	P-GME-01 Control de Solicitudes de Medios Educativos, P-GME-03 Caracterización de Medios Educativos	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2024/03/acuerdo_016_02_diciembre.pdf	13/04/2026

Gestión de Medios Educativos	Acuerdo	20	8/05/2001	El consejo Directivo del Instituto Superior de Educación Rural ISER	Por el cual se establece el reglamento interno para usuarios del Centro de Biblioteca y Recursos Educativos del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona, Norte de Santander.	TODOS	Para una mayor eficacia eficiencia es necesario adoptar el reglamento interno del Centro de Biblioteca y Recursos Educativos del Instituto Superior de Educación Rural ISER de Pamplona; es función del Honorable Consejo Directivo expedir o modificar los estatutos y reglamentos internos de la Institución	Vicerrector de Institucion tecnologica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	Biblioteca fisica, recursos bibliograficos, bases de datos digitales, bibliotecas digitales, revistas digitales, equipos de computo, reglamento de recursos bibliograficos.	http://ww2.iser.edu.co/user/wp-content/uploads/2018/08/reglamento_biblioteca.pdf	13/04/2026
Gestión de Medios Educativos	Resolución	21	15/01/2024	El rector del instituto superior de educacion rural ISER	Por el cual se modifica el mapa de procesos y roles y responsabilidades del sistema de gestion de calidad del instituto superior de educacion - Iser	TODOS	Por la cual se modifica el mapa de procesos y roles y responsabilidades del sistema de gestion de calidad del instituto superior de educacion rural ISER	Vicerrector de Institucion tecnologica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	CP-GME-01 Caracterizacion del proceso de Gestion de Medios Educativos	res-021-del-15-ene-2024-2.pdf(iser.edu.co)	13/04/2026
Gestión de Medios Educativos	Resolución	424	23/05/2024	El rector del instituto superior de educacion rural ISER	Por el cual se conforma el comité asesor de biblioteca del instituto superior de educacion Rural- Iser	TODOS	Por el cual se conforma el comité asesor de biblioteca del instituto superior de educacion Rural- Iser	Vicerrector de Institucion tecnologica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	G-GME-01 Gestion de recursos bibliograficos, F-GME-01 Solicitud de material bibliografico, F-GME-02 Catalogo bibliografico, F-GME-06 Prestamo de recursos bibliograficos	res-424-del-23-may-2024-1.pdf(iser.edu.co)	13/04/2026
Gestión de Medios Educativos	Resolución	93	1/02/2024	El rector del instituto superior de educacion rural ISER	Por medio de la cual se establece las actividades administrativas de apoyo al proceso de medios educativos en la coordinacion de las granjas del instituto superior de educacion Rural- Iser	ARTICULO 1	Por medio de la cual se establece las actividades administrativas de apoyo al proceso de medios educativos en la coordinacion de las granjas del instituto superior de educacion Rural- Iser	Vicerrector de Institucion tecnologica, Tecnico Administrativo adscrito al proceso de Gestion de Medios Educativos	G-GME-02 Administracion de granjas, PG-GME-01 Control Sanitario, F-GME-09 Hoja de vida del animal, F-GME-10 Visita medico veterinario, F-GME-11 Necropsia, F-GME-12 Control de produccion de leche, F-GME-13 Control de ventas		13/04/2026
Gestión Documental	Norma	527	18/08/1999	Congreso de la República Colombia	Por medio de la cual se define y reglamenta el acceso y uso de los mensajes de datos, del comercio electrónico y de las firmas digitales, y se establecen las entidades de certificación y se dictan otras disposiciones	Todos	Acceso y uso de los mensajes de datos	Profesional Universitario de Gestión Documental	Guía Elaboración de comunicaciones oficiales	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-527-de-1999/	13/04/2026
Gestión Documental	Ley	594	13/04/200	Congreso de la República Colombia	Por medio de la cual se dicta la Ley General de Archivos y se dictan otras disposiciones	Todos	Lineamientos para la planificación, manejo y organización de la documentación producida y recibida por las entidades, desde su origen hasta su destino final, con el objeto de facilitar su utilización y conservación.	Profesional Universitario de Gestión Documental	Política de Gestión Documental y Administración de Archivos	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-594-de-2000/	13/04/2026
Gestión Documental	Ley	962	8/07/2005	Congreso de la República Colombia	Por la cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de	Todos	Conservación de los libros y papeles de comercio	Profesional Universitario de Gestión Documental	Tablas de Retención Documental	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-962-de-2005/	13/04/2026

Gestión Documental	Ley	1266	31/12/2008	Congreso de la República Colombia	Por la cual se dictan las disposiciones generales del hábeas data y se regula el manejo de la información contenida en bases de datos personales, en especial la financiera, crediticia	Todos	Lineamientos para restringir el acceso por protección de datos personales	Profesional Universitario de Gestión Documental	Índice de información clasificada y reservada	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-1266-de-2008/	13/04/2026
Gestión Documental	Ley	1273	5/01/2009	Congreso de la República Colombia	Por medio de la cual se modifica el Código Penal, se crea un nuevo bien jurídico tutelado denominado "de la protección de la información y de los datos" y se preservan integralmente los sistemas que utilicen las tecnologías de la información y las comunicaciones, entre otras disposiciones	Todos	Protección de datos personales	Profesional Universitario de Gestión Documental	Índice de información clasificada y reservada	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-1273-de-2009/	13/04/2026
Gestión Documental	Ley	1409	30/08/2010	Congreso de la República Colombia	Por la cual se reglamenta el ejercicio profesional de la Archivística, se dicta el Código de Ética y otras disposiciones	Todos	Requisitos cargos coordinadores del proceso de Gestión Documental	Profesional Universitario de Gestión Documental	Manual de Funciones y Requisitos	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-1409-de-2010/	13/04/2026
Gestión Documental	Ley	1581	17/10/2012	Congreso de la República Colombia	Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales	Todos	Lineamientos para restringir el acceso por protección de datos personales	Profesional Universitario de Gestión Documental	Índice de información clasificada y reservada	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-estatalutaria-1581-de-2012/	13/04/2026
Gestión Documental	Ley	1712	6/03/2014	Congreso de la República Colombia	Por medio de la cual se crea la ley de transparencia y del derecho de acceso a la información pública nacional y se dictan otras disposiciones	Todos	Lineamientos relacionados con el acceso a la información de la entidad	Profesional Universitario de Gestión Documental	Registro de activos de información Índice de información clasificada y reservada	https://normativa.archivogeneral.gov.co/ley-1712-de-2014/	13/04/2026
Gestión Documental	Ley	2080	25/01/2021	Congreso de la República Colombia	Por medio del cual se reforma el Código Contencioso Administrativo Ley 1037 de 2011	Todos	Expedientes electrónicos en los procedimientos administrativos	Profesional Universitario de Gestión Documental		https://normativa.archivogeneral.gov.co/plantilla/	13/04/2026
Gestión Documental	Decreto	1515	19/07/2013	Presidencia de la República	Por el cual se reglamenta la Ley 80 de 1989 en lo concerniente a las transferencias secundarias y de documentos de valor histórico al Archivo General de la Nación, a los archivos generales de los entes territoriales, se derogan los Decretos 1382 de 1995 y 998 de 1997 y se dictan otras disposiciones	Todos	Lineamientos transferencias documentales secundarias (Archivo Central - Archivo Histórico)	Profesional Universitario de Gestión Documental	Inventarios de transferencias documentales secundarias	https://normativa.archivogeneral.gov.co/decreto-1515-de-2013/	13/04/2026

Gestión Documental	Decreto	1080	26/05/2015	Presidencia de la República	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Cultura	Todos	Compilación de las normas que regulan la gestión del patrimonio archivístico de las entidades y organismos regulados por la Ley 594 de 2000	Profesional Universitario de Gestión Documental	Caracterización, procedimientos, guías, instructivos y formatos del proceso de Gestión Documental	https://normativa.archivogeneral.gov.co/decreto-1080-de-2015/	13/04/2026
Gestión Documental	Decreto	103	20/01/2015	Presidencia de la República	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 1712 de 2014 y se dictan otras disposiciones	Todos	Se regula el derecho de acceso a la información pública, los procedimientos para el ejercicio y garantía del derecho y las excepciones a la publicidad de información, y constituye el marco general de la protección del ejercicio del derecho de acceso a la información pública en Colombia.	Profesional Universitario de Gestión Documental	Instrumentos de gestión de la información pública	Decreto 103 de 2015 - Gestor Normativo - Función Pública (funcionpublica.gov.co)	13/04/2026
Gestión Documental	Acuerdo	001	29/02/2024	Archivo General de la Nación	Por el cual se establece el Acuerdo Único de la Función Archivística, se definen los criterios técnicos y jurídicos para su implementación en el Estado Colombiano y se fijan otras disposiciones	Todos	Acuerdo compilatorio de los lineamientos técnicos y jurídicos de la función archivística	Profesional Universitario de Gestión Documental	Caracterización, procedimientos, guías, instructivos y formatos del proceso de Gestión Documental	https://normativa.archivogeneral.gov.co/wp-content/uploads/2024/04/2024-02_29_AcuerdoAGN-FIRMADO.pdf	13/04/2026
Gestión Documental	Acuerdo	046	5/05/2000	Archivo General de la Nación	Por el cual se establece el procedimiento para la eliminación documental	Todos	Lineamientos para la eliminación de los documentos de archivo y requisitos del acta de eliminación	Profesional Universitario de Gestión Documental	Actas de eliminación de documentos de archivo	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativa/norma.php?i=6279	13/04/2026
Gestión Documental	Acuerdo	048	5/05/2000	Archivo General de la Nación	Por el cual se desarrolla el artículo 59 del capítulo 7 - conservación de documentos- del Reglamento General de Archivos sobre conservación preventiva, conservación y restauración documental	Todos	Criterios para intervención física de los documentos para la conservación preventiva y restauración.	Profesional Universitario de Gestión Documental	Plan de conservación documental	https://normativa.archivogeneral.gov.co/acuerdo-48-de-2000/	13/04/2026
Gestión Documental	Acuerdo	050	5/05/2000	Archivo General de la Nación	Por el cual se desarrolla el artículo 64 del título VII "conservación de documento", del Reglamento general de archivos sobre "Prevención de deterioro de los documentos de archivo y situaciones de riesgo"	Todos	Lineamientos para la identificación de riesgos y mitigación de los mismos, a través de un plan de contingencia	Profesional Universitario de Gestión Documental	Planes de emergencia	ACUERDO 50 DE 2000 Normatividad AGN (archivogeneral.gov.co)	13/04/2026
Gestión Documental	Circular	004	6/06/2003	Archivo General de la Nación	Organización de las Historias Laborales	Todos	Se establecen los principales tipos documentales de la historia laboral y se incorpora la hoja control en la organización de las historias laborales.	Profesional Universitario de Gestión Documental	Instructivo de organización de historias laborales	CIRCULAR 004 DE 2003 Normatividad AGN (archivogeneral.gov.co)	13/04/2026
Gestión Documental	Circular	003	27/02/2015	Archivo General de la Nación	Directrices para la elaboración de las Tablas de Retención Documental	Todos	Se establecen lineamientos para la identificación de series, estructura de las Tablas de Retención Documental, criterios de valoración y registro en el RUSD	Profesional Universitario de Gestión Documental	Tablas de Retención Documental	CIRCULAR EXTERNA 003 DE 2015 Normatividad AGN (archivogeneral.gov.co)	13/04/2026

Gestión Documental	Resolución	474	8/10/2019	Instituto Superior de Educación Rural	Por la cual se adopta la política de protección de los datos personales en el Instituto Superior de Educación Rural ISER	Todos	Se acogen los lineamientos para la protección de los datos personales, según la ley 1581	Profesional Universitario de Gestión Documental	Guía protección de datos personales	https://www.iser.edu.co/wp-content/uploads/2024/03/resolucion_474_08_octubr_e.pdf	13/04/2026	
Gestión Documental	Norma Colombiana	Técnica	NTC-ISO 15489-1	2017	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Gestión de Registros	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026
Gestión Documental	Norma Colombiana	Técnica	NTC-ISO 30300	2013	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Sistemas de Gestión de Registros	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026
Gestión Documental	Norma Colombiana	Técnica	NTC-ISO 30301	2013	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Sistemas de Gestión de Registros	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026
Gestión Documental	Norma Colombiana	Técnica	NTC-ISO 30302	2013	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Sistemas de Gestión de Registros	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026
Gestión Documental	Norma Colombiana	Técnica	NTC-ISO-23081-1	2018	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Metadatos	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026
Gestión Documental	Norma Colombiana	Técnica	NTC-ISO-23081-2	2016	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Metadatos	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026
Gestión Documental	Norma Colombiana	Técnica	NTC-ISO-23081-3	2016	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Metadatos	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026

Gestión Documental	Norma Técnica Colombiana	NTC-ISO-5985	2013	Instituto Colombiano de Normas Técnicas - ICONTEC	Gestión Documental	Todos	Digitalización	Profesional Universitario de Gestión Documental - Profesional Universitario de Gestión de la Tecnología de la Información y Comunicación	Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos - SGDEA	Tienda ICONTEC	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución	2013	junio 6 de 1986	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y de Salud	Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo (actualmente Comité Partitario de Salud Ocupacional)	Todos	19 artículos	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, integrantes del COPASO	Actas del COPASO, resolución de convocatoria de elección del copaso, resolución conformación del COPASO	Inicio - Ministerio del trabajo (mintrabajo.gov.co)	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución	1016	31 de marzo de 1989	Ministerio de trabajo y seguridad social ministerio de salud	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos empleadores en el país.	Todos	18 artículos	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural		Inicio - Ministerio del trabajo (mintrabajo.gov.co)	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Ley	9	24 de enero de 1979	Congreso de colombia	Por la cual se dictan Medidas Sanitarias	Título III, artículo 114	Todo lugar de trabajo deberá disponerse de personal adiestrado, métodos, equipos y materiales adecuados y suficientes para la prevención y extinción de incendios.	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural, integrantes comité de brigadistas del ISER	Resolución 730 de 12 de octubre de 2023 Por la cual se establece el Plan de Emergencias y Evacuación en el Instituto Superior de Educación Rural ISER. Documento plan de emergencias, conformación de brigadas	www.iser.edu.co	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto	1295	22 de junio de 1994	Ministro de gobierno de la republica colombia	"Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales".	Todos	92 artículos, capítulos de I al X	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural		Decreto Ley 1295 de 1994 - Gestor Normativo - Función Pública (funcionpublica.gov.co)	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto	1832	3 de agosto de 1994	Ministerio de trabajo y seguridad social	"Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales".	Todos	5 artículos	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural		Decreto Ley 1295 de 1994 - Gestor Normativo - Función Pública (funcionpublica.gov.co)	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución	312	13 de febrero de 2019	Ministerio de trabajo y seguridad social	Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. SGSST	Todos	60 estándares de seguridad y salud en el trabajo	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural	Evaluación de los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo	Resolucion+0312-2019-+Estandares+minimos+del+Sistema+de+la+Seguridad+y+Salud.pdf (mintrabajo.gov.co)	13/04/2026

Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución	2404	22 de julio de 2019	Ministerio de trabajo y seguridad social	Por la cual se adopta la batería de instrumentos para la Evaluación de Riesgos Psicosocial, la Guía Técnica General para la Promoción, Prevención e Intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones.	Todos	8 artículos	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural	Aplicación de la batería de protocolos Psicosocial,	Resolucion+2404+de+2019-+Adopcion+bateria+riesgo+psicosocial+guia+y+protocolos.pdf (mintrabajo.gov.co)	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución	40595	12 de agosto de 2022	Ministerio de transporte	Por la cual se adopta la metodología para el diseño, implementación y verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial y se dictan otras disposiciones	nivel basico	Nivel Basico	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural, estudiantes	Plan estratégico de seguridad vial PESV, programas del PESV	www.iser.edu.co	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Resolución	3050	28 de julio de 2022	Ministerio de trabajo	Manual de procedimientos del programa de rehabilitación integral para la reincorporación laboral y ocupacional.	Todo	Todo	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo, trabajadores del instituto superior de educación rural	Programa de rehabilitación, reintegro laboral	www.iser.edu.co	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Decreto	768	16 de mayo de 2022	Presidencia de la república	Por el cual se actualiza la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones	Todos	9 artículos	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo	https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/documentos/anexo_tecnico_documento-768-2022.pdf	Decreto 768 de 2022 - Gestor Normativo - Función Pública (funcionpublica.gov.co)	13/04/2026
Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Circular	82	23 de diciembre de 2022	Viceministerio de relaciones laborales y de inspección	Registro anual de autoevaluaciones de Estándares Mínimos y planes de mejoramiento del SG-SST	Todo	Todo	Rector ISER, Líder del proceso de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Evaluaciones de los estándares mínimos de seguridad en el trabajo		13/04/2026
Control Interno de Gestión	Constitución Política	1991	7/07/1991	Asamblea Nacional Constituyente	Constitución Política de Colombia	209, y 269	Art. 209 La función administrativa debe servir al interés general y basarse en principios como igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad. Se organiza mediante descentralización, delegación y desconcentración. Las autoridades deben coordinarse y toda la administración pública debe contar con control interno según la ley. Art. 269 Todas las entidades públicas están obligadas a implementar métodos y procedimientos de control interno adecuados a sus funciones, siguiendo lo que establezca la ley. Esta puede permitir excepciones y autorizar la contratación de dichos controles con empresas privadas colombianas	Representante Legal de la Entidad Profesional Esp. Control Interno.	Proceso de control interno de Gestión Manual de Funciones Mapa de Procesos	https://constituciondecolombiam.com.co/cpcart339.html	13/04/2026

Control Interno de Gestión	LEY	909	22/09/2024	Congreso de Colombia	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.	Artículo 39	La función administrativa sirve al interés general, se rige por principios de transparencia y eficacia, y se organiza con descentralización, delegación y desconcentración. Todas las entidades públicas deben implementar control interno según la ley, que puede permitir excepciones y contratar con empresas privadas colombianas.	Profesional Especializado de Control Interno de Gestión	Informes de evaluación por dependencias	https://www.suin-juriscol.gov.co/viewDocument.asp?ruta=Leves/1670817	13/04/2026
Control Interno de Gestión	Ley	87	29/11/1993	Congreso de Colombia	Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones	Toda	Define la Oficina de Control Interno como uno de los componentes del Sistema de control interno encargado de medir la eficiencia, eficacia y economía de los demás controles.	Representante Legal de la Entidad Profesional Esp. Control Interno.	Acuerdo 021 del 09 de agosto de 2021 Resolución 100 de 2021. Resolución 624 de 06 de octubre de 2022 Resolución 173 de 2023	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=300	13/04/2026
Control Interno de Gestión	Decreto	2106	22/11/2019	Presidencia de la República	Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos innecesarios existentes en la administración pública*	9	Servicios Ciudadanos Digitales. Para lograr mayor nivel de eficiencia en la administración pública y una adecuada interacción con los ciudadanos y usuarios, garantizando el derecho a la utilización de medios electrónicos, las autoridades deberán integrarse y hacer uso del modelo de Servicios Ciudadanos Digitales	Profesional Especializado de Control Interno de Gestión	Informe Sesemtral Evaluación Independiente del Estado de Sistema de Control Interno	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=103352	13/04/2026
Control Interno de Gestión	Decreto	1499	9/07/1905	Presidencia de la República	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector y Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015	Todos	El Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG se adoptará por los organismos y entidades de los órdenes nacional y territorial de la Rama Ejecutiva del Poder Público. En el caso de las entidades descentralizadas con capital público y privado, el Modelo aplicará en aquellas en que el Estado posea el 90% o más del capital social.	Representante Legal de la Entidad Profesional Esp. De Control Interno	Resolución 201 del 04 de marzo 2024. "por la cual se emiten los lineamientos frente a la implementación del modelo integrado de planeación y gestión – MIPGI del Instituto Superior de Educación Rural ISER y se dictan otras disposiciones"	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=103352	13/04/2026
Control Interno de Gestión	Decreto	1083	26/05/2015	Presidencia de la República	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.	2.2.22.3.10	2.2.22.3.10 Medición de la Gestión y Desempeño Institucional. La recolección de información necesaria para dicha medición se hará a través del Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión FURAG. La medición de la gestión y desempeño institucional se hará a través del índice, las metodologías o herramientas definidas por la Función Pública, sin perjuicio de otras mediciones que en la materia efectúen las entidades del Gobierno.	Representante legal Profesional Especializado de Control Interno de Gestión. Profesional Especializado de Dirección de Estrategico	Certificado Reporte FURAG	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=103352	13/04/2026
Control Interno de Gestión	Decreto	1499	11/09/2017	Presidencia de la República	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015	Todo	Marco de referencia para dirigir, planear, ejecutar, hacer seguimiento, evaluar y controlar la gestión de las entidades y organismos públicos, con el fin de generar resultados que atiendan los planes de desarrollo y resuelvan las necesidades y problemas de los ciudadanos, con integridad y calidad en el servicio.	El Ministerio del Interior por ser una entidad cabeza de sector cuenta con el Comité de Gestión y Desempeño y Comité de Coordinación de Control Interno tanto institucional, estos adoptados bajo actos administrativos que permiten su operación.	Resolución 173 del 2023 "Por la cual se modifica el Mapa de Procesos y Roles y Responsabilidades del Sistema de Gestión de Calidad del Instituto Superior de Educación - ISER."	https://www.funcionpublica.gov.co/evalgestornormativ/norma.php?i=83433	13/04/2026

Control Interno de Gestión	Acuerdo	No.022	30/08/2021	Consejo Directivo	Por el cual se deroga el Acuerdo No. 018 del 27 de noviembre de 2019 y se establece la Política para la Administración del Riesgo del Instituto Superior de Educación Rural ISER Pamplona*	Todo	Lineamiento para la gestión del riesgo	Líderes de Proceso	Informe de evaluación		13/04/2026
Control Interno de Gestión	Circular	Directiva Presidencial N° 02	Febrero 12 de 2002	Presidencia de la República	Respeto al derecho de autor y los derechos conexos, en lo referente a utilización de programas de ordenador (software)	Todo	Respeto al derecho de autor y los derechos conexos, en lo referente a utilización de programas de ordenador (software).	Representante Legal Profesional Especializado de Control Interno	Informe derechos de Autor	https://www.google.com/search?q=Directiva+Presidencia+No.02+del+12+de+febrero+de+2002&sca_esvs=942fd3e35b187869&sxsrf=ADLWII2p_E7eTFc0asQx00v6QcQSm24Yw%3A1716239263219&ei=n7LZuH8DMWwbkPxgeruAQ&ved=0ahUKewihyI9kZ2GAXVtSZABHcbtCkCQ4dUDCBA&uact=5&oo=Directiva+Presidencia+No.02+del+12+de+febrero+de+2002&os_lp=Eqxnd3Mfd2bLXNnANURpcmVidGYSBQcmVzaWRibmNoYSB0bydwMBkZWwgMTIqZGUqZmVcmVvbyBkZSAvMDA5MgcOABIABBnSivAVAAW0OsAXAleACQAQKYAcMDoAGjVkoBCzAuMzluMTMuN4xuAEDyAEA-AEBmAl5oAKzT8ICChAIGIAEGCcYqXCqAgOABIABBHDGloFwqIEECMYJ8ICERAUgIAEGLDGNEDGIMBGMcBwqIKEC4YgAQYQxikBcCCxAGIAEGLDGI MBwgJFEAAyATCAgqOABIABBixA8lCDhAAGIAEGLDGI MBGloFwqIOEC4YgAQYsQMYYxwHCAGoQIRgARqKwqIGEAAYFhgewoIIEAAYCBNGB7CAgqOABIABBIBMICBBhGBXCAGUQIRIBolCBhAAGA0YHpgDAJIHCzguMzEuMTMuNC4xoAIf1wI&scilent=qws-wiz-serp	13/04/2026